



KONVEYÖR

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2024



İÇİNDEKİLER

GİRİŞ

RAPOR HAKKINDA	5
YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZDAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MESAJI	6

KURUMSAL PROFİL

KISACA KONVEYÖR	9
VİZYON, MİSYON VE DEĞERLERİMİZ	10
KİLOMETRE TAŞLARIMIZ	11
YÖNETİM KURULUMUZ	14
KURUMSAL YÖNETİM	15
KOMİTELERİMİZ	17
ÜRÜN GRUPLARIMIZ	20
İŞLETMELERİMİZ	22
KONVEYÖR'ÜN ÜRETİM GÜCÜ VE KÜRESEL ETKİNLİĞİ	23
SATIŞLARDA YILLIK BÜYÜME	24
2024 YILI FAALİYETLERİMİZİ ETKİLEYEN KÜRESEL DİNAMİKLER	25
YILLAR BAZINDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZ	26
BAŞARILARIMIZ & ÖDÜLLERİMİZ	28
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ VE 2024'DE ÖNE ÇIKANLAR	29

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİLERİMİZ	31
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ	33
ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİMİZ	34
SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI	35
PAYDAŞLARIMIZ VE KURUMSAL ÜYELİKLERİMİZ	37
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TAAHHÜT VE HEDEFLERİMİZ	41

DÜNYAMIZ

ÇEVRE ANLAYIŞIMIZ VE YÖNETİMİMİZ	43
EMİSYON YÖNETİMİ	44
SU YÖNETİMİ	46
ATIK YÖNETİMİ & HEDEF SIFIR ATIK	47
DOĞA DOSTU ÜRÜN ÜRETİMİ	48
ENERJİ YÖNETİMİ	49

İNSAN VE TOPLUM

İNSAN KAYNAKLARI	51
İSTİHDAM ANLAYIŞIMIZ VE YEREL BÖLGEYE KATKILAR	53
ÇALIŞAN REFAHINDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	54
İŞ ETİĞİ	59
ETİK REKABET	60
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	61
ACİL DURUM HAZIRLIĞI	62
KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK	64

SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ VE BÜYÜME

SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ VE BÜYÜME	67
SÜRDÜRÜLEBİLİR SÜREÇ YÖNETİMİ VE SÜREÇLERDE DİJİTAL DÖNÜŞÜM	68
SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ	69
BİLGİ GÜVENLİĞİ	70
MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ	71
RİSK YÖNETİMİ	72
DENETİM VE KONTROL	73
SÜREKLİ İYİLEŞTİRMELER VE YATIRIMLAR	74
AR-GE VE İNOVASYON YAKLAŞIMI	75

GİRİŞ

RAPOR HAKKINDA

KONVEYÖR BEYAZ EŞYA VE OTOMOTİV YAN SAN.TİC.A.Ş. olarak yayımladığımız ikinci sürdürülebilirlik raporumuz, 1 Ocak - 31 Aralık 2024 döneminde gerçekleştirdiğimiz sürdürülebilirlik çalışmalarımızı kapsamlı bir şekilde ele almaktadır.

Raporumuz, ekonomik, sosyal ve çevresel alanlardaki performansımızı şeffaf bir biçimde tüm paydaşlarımıza sunmayı amaçlamaktadır. GRI Standartları'na uygun olarak hazırlanan bu çalışma, Türkiye'deki Konveyör Beyaz Eşya Ve Otomotiv Yan San.Tic.A.Ş. ile Konveyör Beyaz Eşya Ve Otomotiv Yan San.Tic. LTD adı aşındaki tüm yasal işletmelerimizi kapsamaktadır.

Vizyonumuz, ileri teknoloji makine ve ekipmanlarımızla yüksek kaliteli, katma değerli ürünleri çevreye duyarlı şekilde üretmektir. Bu süreçte insan odaklı yaklaşımımızla, iş güvenliği ve sağlığı şartlarını en üst düzeyde sağlayan bir çalışma ortamı yaratmayı önemsiyoruz. Hedefimiz, soğutma ve HVAC sistemlerinde kullanılan mekanik komponentlerin global ölçekte lider tedarikçisi olmaktır.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne uyumlu çalışmalarımızı da raporumuzda bulabilirsiniz.

Siz değerli paydaşlarımız, sürdürülebilirlik raporumuzla ilgili tüm soru, görüş ve önerilerinizi konveyor@konveyor.com adresinden bize iletebilirsiniz.

YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZDAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Konveyör ailesi olarak, 2024 yılında daha sürdürülebilir, daha verimli ve daha yenilikçi çalışmalar yaparak, başarılarımızı sürekli kılmak ve topluma daha fazla değer katmak için aynı kararlılıkla yolumuza devam ettik.

Bu yılı genel anlamda değerlendirirsek, dünyada çevresel değişimlerin ve ekonomik dönüşümlerin hız kazandığı bir yıl oldu. Maalesef 2024'te de savaşlar ve iç çatışmalar, binlerce insanın ölümüne, milyonlarcasının da açlık ve yoksullukla sınanmasına ve sınırları aşmış başka topraklarda yaşam mücadelesi vermeye zorladı. Bir yandan da toplumsal eşitsizliğe ve adaletsizliğe karşı insanlığın sesi daha gür çıktı. Her kıtadan, her yaştan insan daha adil bir dünya için hep bir ağızdan, omuz omuza sokaklara döküldü.

Teknolojinin de karanlık yönleriyle yüzleştik; dijital güvenlik ihlalleri ve siber saldırılar, modern dünyanın yeni tehditlerini gözler önüne serdi.

2024, Sürdürülebilirlik dünyası için tartışmaların ve meydan okumaların da yoğun olduğu bir yıldır. Hem dünyadaki ekonomik ve politik gelişmeler, hem de sürdürülebilirlik taahhütlerindeki yaklaşımlar, raporlamadan finansa pek çok alanda sürdürülebilirlik konusunun tartışılmasına neden oldu. Bir yandan da tüketici davranışlarında, ürün çeşitliliğinde ve sürdürülebilirliğin ekonomik değerinde gitgide daha netleşen olumlu bir fırsat penceresi ortaya çıktı.

Bizler de Konveyör olarak, bu dönemin getirdiği zorlukları fırsata dönüştürerek, sürdürülebilirlik ilkelerimiz doğrultusunda faaliyetlerimizi güçlendirmeye devam ettik. Çevreye verdiğimiz etkileri azaltmak ve kaynakları verimli kullanmak, yalnızca bir iş sorumluluğu değil, aynı zamanda geleceğe karşı olan derin bir görevimizdir. Yenilenebilir enerji kullanımını artırmak, karbon ayak izimizi düşürmek ve çevre dostu üretim süreçleri oluşturmak, en öncelikli hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Sadece iş dünyasında değil, toplumsal kalkınma ve sürdürülebilirlik konusunda da aktif bir rol üstlenmeye kararlıyız. Toplumumuza olan katkılarımızı artırırken, ekonomik büyümemizi sürdürmeye, inovasyonu teşvik etmeye ve tüm paydaşlarımıza değer katmaya devam edeceğiz.

YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZDAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MESAJI

Şeffaflık, güven ve uzun vadeli ilişkiler kurma anlayışımızla, değerli paydaşlarımızla birlikte geleceğe doğru sağlam adımlarla ilerleyeceğiz. Her bir çalışmamızın, iş ortağımızın ve paydaşımızın katkıları bizim için çok kıymetlidir. Birlikte daha güçlü bir gelecek inşa etmek için çalışmalarımıza hız kesmeden devam edeceğiz.

2025 yılının ise Konveyör ailesi olarak, daha sürdürülebilir bir dünya yaratma yolunda daha fazla sorumluluk ve etki yaratma yılı olacağına olan inancımızı yinelemektedir.

Tüm paydaşlarımıza değerli katkı ve işbirlikleri için teşekkür ederiz.

Saygılarımla,

Hasan Basri AKSU

Yönetim Kurulu Başkanı

KURUMSAL PROFIL

KISACA KONVEYÖR

Konveyör, geniş ihracat ağıyla 5 kıtada faaliyet göstererek, ısıtma, soğutma ve havalandırma ürünlerinde 40'tan fazla ülkeye ihracat yapmaktadır.

KONVEYÖR A.Ş., 1979 yılında aile şirketi olarak kurulmuş ve adını o zamanlar faaliyet gösterdiği konveyör sistemleri üretiminden almıştır. 1985 yılından itibaren Beyaz Eşya ve Otomotiv Yan Sanayisi olarak büyümüş ve günümüzde İstanbul, Eskişehir, Manisa ve Polonya fabrikaları ile 3000'den fazla çalışanıyla faaliyetlerini sürdürmektedir.

Soğutma ve iklimlendirme sektöründe lider bir kuruluş olarak, yurtiçi ve yurtdışı müşterilerin akışkan devrelerinde ihtiyaç duyduğu tüm komponent ve parçaları entegre yönetim sistemleriyle birleştirerek üretir. Başarısını tecrübeli çalışanları, inovasyon yeteneği, kendi geliştirdiği makine ve sistemleri kullanmasıyla ve tüm süreçlerde verimliliği baz alarak katma değeri yüksek kaliteli ürünler üretmesinden alır.

Beyaz eşya sektöründe buzdolapları ve kurutma makinelerindeki evaporatör, kondanser, eşanjör ve ara bağlantı boruları ile klima gruplarındaki çevre ısıtıcı ve klima montaj kitleleri üretilirken, otomotiv sektöründe otomotiv klima parçaları üretilmektedir.

Firmamız, faaliyet gösterdiği sektördeki kritik komponentleri, aynı çatı altında üreten tek sanayi kuruluşudur.

VİZYON, MİSYON VE DEĞERLERİMİZ



MÜŞTERİ ODAKLILIK:

Kurulduğumuz ilk günden beri, müşterilerimizin memnuniyeti ve varlığı bizim en değerli hazinemizdir. Onların beklentilerini karşılamak, haklarını korumak ve adil hizmet sunmak önceliğimizdir. Değişen taleplere uygun yenilikçi çözümler geliştirerek, müşterilerimize değer katmaya odaklanıyoruz.

ÇÖZÜM ODAKLILIK:

Sektördeki değişimlere hızla adapte olarak, müşteri ihtiyaçlarına yönelik pratik ve etkili çözümler sunuyoruz. Karşılaştığımız zorlukları fırsata çevirme becerisiyle hareket ediyoruz.

ÇEVİK VE DİNAMİK:

Değişken piyasa koşullarında rekabet avantajı sağlamak için deneyimli ve güçlü bir ekiple hızlı ve etkili kararlar alabiliyoruz.

GÜVENİLİRLİK:

Varlık sebebimiz olan müşterilerimize ve tüm paydaşlarımıza karşı şeffaf, dürüst ve etik değerlere bağlı bir çalışma disiplini benimsiyoruz. Güvenilirlik, kurumsal kimliğimizin ayrılmaz parçasıdır.

GİRİŞİMCİ VE İNOVATİF:

Varlık sebebimiz olan müşterilerimize ve tüm paydaşlarımıza karşı şeffaf, dürüst ve etik değerlere bağlı bir çalışma disiplini benimsiyoruz. Güvenilirlik, kurumsal kimliğimizin ayrılmaz parçasıdır.

İNSANA VE ÇEVREYE SAYGI:

En değerli varlığımız olan çalışanlarımızın gelişimine yatırım yapıyor, başarılarını takdir ediyoruz. Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için çevreye saygılı, sürdürülebilir üretim anlayışını benimsiyoruz.

KİLOMETRE TAŞLARIMIZ



1981

1981 yılında ilk kez beyaz eşya sektörüne girdi. Gaz tüketimi açısından daha verimli olan gazlı ocaklar için alüminyum dövme brülör kapakları üretmeye başladı.

1992

Buzdolapları için Alüminyum ve Bakır boruları üretmeye başladı. İlk şube Eskişehir'de kuruldu. O dönemde ülkenin en büyük buzdolabı fabrikasına tedarik sağlandı.

1997

İstanbul Tuzla (5000 m²) ve Eskişehir (3000 m²) sanayi bölgelerindeki iki kendi fabrikasına yerleşti

1999

Eskişehir fabrikası 6000 m²'ye çıkarıldı

1979

Konveyör Beyaz Eşya ve Otomatik Yan. San. Tic. A.Ş konveyör bant üretimi yapmak üzere Aksu ailesi ve 2 ortakları ile 1979'da kuruldu

1988

Şirket hisselerinin tamamı Aksu ailesi tarafından alındı. Üretim İstanbul Kartal'da 300 m²'lik kiralık bir binaya taşındı. Burada ocaklar için Alüminyum gaz boruları ve klimalar için Bakır boruları üretmeye başladı.

1994

İş büyüdükçe Kartal civarında bir kaç bina daha kiralandı ve İstanbul'da toplam kapalı alan 2.000 m²'ye ulaştı.

1998

Almanya RWTÜV tarafından ISO 9001 sertifikalandı

KİLOMETRE TAŞLARIMIZ

2002

Manisa'da bir iştirak daha kuruldu. (MAKON) ve orada klimalar için Bakır boru üretimine başlandı. Aynı yıl KONMAK'ta Bakır kılcal boru üretimine ve Ar-Ge projelerine başlandı.

2004

Serbest Bölge Alanında yeni bir fabrika inşaatına (15.000 m2) başlandı. Eskişehir fabrikası da 12.000 m2'ye çıkarıldı.

2006

KONVEYOR LTD. ŞTİ.'ne ilk alüminyum boru ekstrüzyon hattı yatırımı yapıldı . Ertesi yıl ikinci

2008

Üçüncü alüminyum boru ekstrüzyon hattı yatırımı yapıldı

2010

Manisa'd ilk çelik gaz manifoldları üretimine başlandı
Ticari tip buzdolapları için no-frost evaporatör üretimine başlandı . Bu aynı zamanda ABD'ye yapılan ilk ihracattır. Plate-on-Tube

2001

Tuzla tesisinin yanına 2.000 m2'lik yeni bir bina satın alındı ve KONMAK , şirket içi makine üretim operasyonları için bir yan kuruluş olarak kuruldu. Aynı yıl Eskişehir'de Tel-Tüp (WOT) ürünleri üretmeye başladı.

2003

İstanbul'da No-Frost Evaporatör üretimine başlandı.

2005

KONVEYOR LTD. altında Serbest Bölge Tesisinde üretime başlandı. No-frost evaporatörleri, ısı eşanjörleri Tuzla ve KONMAK'taki Ar-Ge organizasyonunun üretimi buraya taşındı.

2007

Eskişehir fabrikası ISO 14000 Sertifikası aldı.

2009

Serbest Bölgede No-Frost ısıtma üretimine başlandı. Bu ilk dikey entegrasyon faaliyetidir.

KİLOMETRE TAŞLARIMIZ

2012

Serbest Bölge fabrikası 25.000 m2 kapalı alana ulaştı Aynı yıl iki adet daha alüminyum boru ekstrüzyon hattına yatırım yapıldı.

2014

Orhanlı fabrikası inşa edildi ve Serbest Bölge fabrikası bundan sonraki süreçte ihracata ayrıldı

2018

Polonyanın Kalisz kentinde fabrika satın alındı. Konveyör Polska Fabrikası olarak üretim yapan bu fabrika 1000 m2 ve 250 çalışana sahiptir

2021

Eskişehir Sanayi Bölgesi'nde 25.000 m2 kapalı alana sahip yeni bir fabrika binası inşa edildi . Bu yeni tesiste Çinko kaplama ve Lake kaplama hatları yenilendi. Toz boya tesisi Serbest Bölge tesisinden taşındı. Aynı yıl şarap ve şişe rafları ile çek valflerin üretimine başlandı

2023

2023 yılı itibarıyla Türkiye'nin en prestijli devlet teşviği olan Turquality Marka Geliştirme Programı'na kabul edildi. Toz boya tesisi Serbest Bölge tesisinden taşındı. Aynı yıl şarap ve şişe rafları ile çek valflerin üretimine başlandı

2011

Grup içinde yeniden yapılanma oldu ve iştirakler birleştirildi. KONVEYOR A.Ş.: Tuzla'daki (2), Eskişehir'deki (1) Manisa'daki (1) fabrikalar KONVEYOR LTD: Tuzla'daki (1) Serbest Bölge fabrikası

2013

WOT kondanser makinası yatırımı sonrasında Avrupa'da tüm soğutma devresi bileşenlerini (kompresör hariç) aynı çatı altında üreten tek tedarikçi oldu. Aynı yıl 100 Milyon € ciroya ulaştı.

2015

Dinamik WOT kondansatör , evaporatör boruları (özel boyalı bakır boruları)üretmeye başladı.

2019

Manisa Sanayi Bölgesi'nde 25.000 m2 kapalı alana sahip yeni bir fabrika inşa edildi ve üretim süreçleri diğer fabrikadan buraya aktarıldı.

2022

2022 yılı sonu itibarıyla ciro 200 Milyon € ,çalışan sayısı ise 3000'i aştı.

YÖNETİM KURULUMUZ

YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZ

Hasan Basri Aksu

YÖNETİM KURULU BAŞKAN YARDIMCISI

Deniz Yasemin Aksu

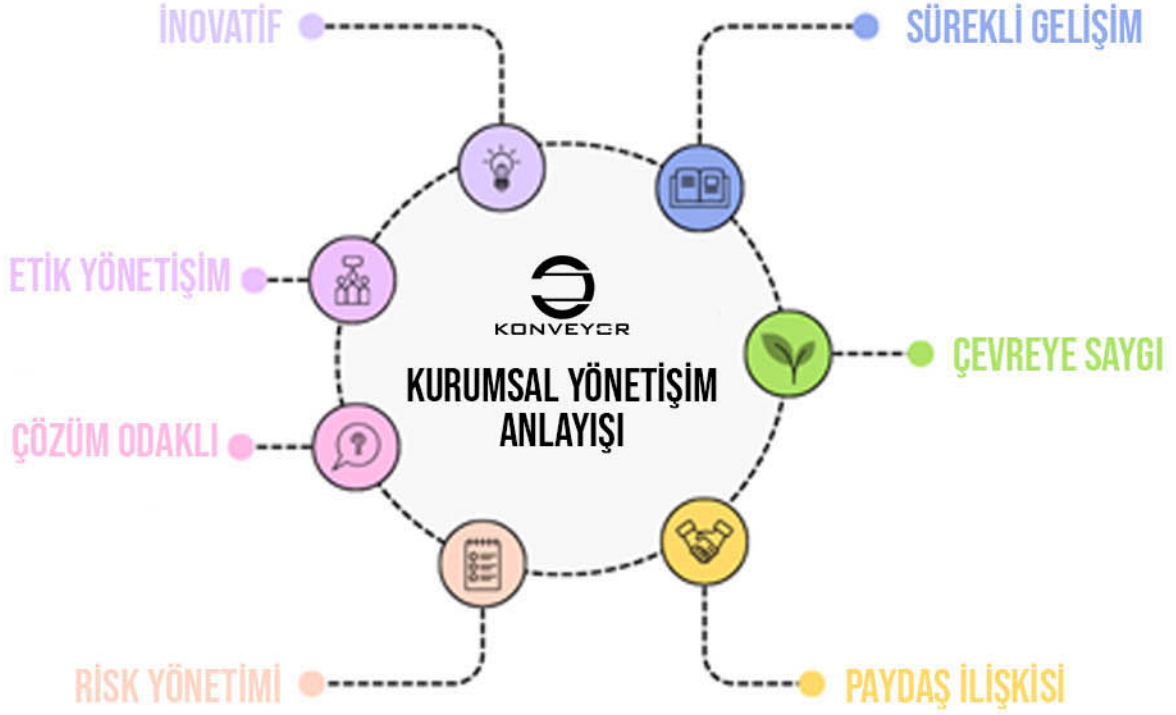
YÖNETİM KURULU ÜYESİ

Deniz Hatun Aksu

YÖNETİM KURULU ÜYESİ

Neslihan Tonbul

KURUMSAL YÖNETİM



KURUMSAL YÖNETİŞİM ANLAYIŞIMIZ

Konveyör olarak, kurumsal başarının temelinde güçlü bir yönetim anlayışının yattığına inanıyoruz. Kurumsal iletişimimizde açıklık ve dürüstlüğü esas alırız. Bu sebeple şeffaflık bizim için güven inşa etmenin temelidir. Paydaşlarımıza doğru, zamanında ve eksiksiz bilgi sunmak, tüm iş süreçlerimizin bir parçasıdır. İş etiği ve yasal gerekliliklere uyum, kurumsal değerlerimizin en önemli yapıtaşlarıdır. Tüm çalışanlarımızın etik kuralları içselleştirmesi için düzenli eğitimler düzenler ve değerlerimizi yaşatan bir kurum kültürü oluşturmayı hedefleriz. Yönetim kurulumuz ve üst düzey yöneticilerimiz, deneyimleri ve bakış açıları ile şirketimizi geleceğe taşımaktadır. Sürekli gelişim odaklı liderlik anlayışımız, kurumsal stratejilerin oluşturulmasında ve uygulanmasında ve uzun vadeli hedeflerimize ulaşmamızda öncülük eder. Risk yönetimi, şirketimizin sürdürülebilirliğini güvence altına almak için kritik bir öneme sahiptir. Riskleri belirler, değerlendirir ve yönetiriz. Paydaşlarımızla karşılıklı güven ve dayanışma temelinde ilişkiler geliştiririz. Tüm paydaşlarımıza değer katmaya ve ortak başarı için birlikte çalışmayı önceliklendiririz. Kurumsal yönetimimizin merkezinde çevresel, sosyal ve yönetimsel sürdürülebilirlik (ESG) ilkelerini benimsiyor, bu doğrultuda kapsamlı stratejiler geliştiriyoruz. Karbon ayak izimizi azaltmak, toplumsal katkı sağlamak ve etik yönetim uygulamalarını güçlendirmek için somut hedefler belirleyerek düzenli olarak ilerlememizi ölçüyor ve raporluyoruz.

KOMİTELERİMİZ

Turquality programı kapsamında yönetim yapımıza yeni kazandırdığımız Stratejik Planlama, Dijitalleşme ve Sürdürülebilirlik, Denetim ve Risk komitelerimiz, organizasyonumuzun gelecekteki hedeflerine ulaşmasına ve sürdürülebilir bir şekilde büyümesine katkıda bulunmak için oluşturulmuştur.

Bu komiteler, hızlı karar alma yeteneğimizi güçlendirerek dinamik ve çevik kültürümüzü destekleyecektir. Ayrıca, katılımıcılığı ve iş birliğini artırarak, paydaşlarımızla daha güçlü işbirlikleri kurmamızı sağlayacaktır. Bu sayede, organizasyonumuzun rekabet gücünü arttırmayı ve uluslararası pazarlarda daha etkili bir şekilde yer almayı hedefliyoruz.

KOMİTELERİMİZ

STRATEJİK PLANLAMA KOMİTESİ

Stratejik Planlama komitesi, organizasyonun uzun vadeli hedeflerini belirlemek ve bu hedeflere ulaşmak için stratejiler geliştirmekle görevlidir. Stratejik planlama, şirketimizin misyon, vizyon ve değerlerini dikkate alarak gelecekteki başarıya ulaşmasını sağlar.

Yonetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Deniz Yasemin Aksu	Sponsor
Mali GMY	Onsun Kaya	Komite Başkanı
Teknik GMY	Ersin Özgüler	Üye
Bilgi Teknolojileri Kordinatörü	Hakan Uçar	Üye
İnsan Kaynakları GMY	Hakan Yaşa	Üye
Sürdürülebilirlik ve Kalite Direktörü	Halil Metin	Üye

KOMİTELERİMİZ

DİJİTALLEŞME KOMİTESİ

Dijitalleşme komitesi, organizasyonun teknoloji ve dijital araçları kullanarak iş süreçlerini iyileştirmesine ve verimliliği artırmaya odaklanır. Bu komite sayesinde, şirketimizin dijital dönüşümünü hızlandırarak daha modern ve esnek bir yapıya kavuşmasını hedefliyoruz.

Yonetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Deniz Yasemin Aksu	Sponsor
Bilgi Teknolojileri Kordinatörü	Hakan Uçar	Komite Başkanı
BT İş Analizi ve Planlama Müdürü	İlhan Sayınhan	Üye
BT Altyapı Müdürü	Gürkan Çalık	Üye
BT Yazılım Müdürü	Osman Özkan	Üye
Teknik GMY	Ersin Özgüler	Üye
Operasyonel Mükemmellik Müdürü	Nilay Gümüş Kadım	Üye
Mali GMY	Onsun Kaya	Üye
İnsan Kaynakları GMY	Hakan Yaşa	Üye
ARGE Müdürü	Hüseyin Yeşilyaprak	Üye

KOMİTELERİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK, DENETİM VE RİSK KOMİTESİ

Sürdürülebilirlik , Denetim ve Risk Komitesi, organizasyonumuzun faaliyetlerini sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde yönetmekle görevlidir. Ayrıca, iç denetim ve risk yönetimini de kapsar. Sürdürülebilirlik, şirketimizin uzun vadeli başarısını güvence altına alırken, denetim ve risk yönetimi ise operasyonel risklerin minimize edilmesini sağlar.

Yonetim Kurulu Başkan Yardımcısı	Deniz Yasemin Aksu	Sponsor
Yönetim Kurulu Üyesi	Neslihan Tonbul	Komite Başkanı
Teknik GMY	Ersin Özgüler	Üye
Mali GMY	Onsun Kaya	Üye
Sürdürülebilirlik ve Kalite Direktörü	Halil Metin	Üye

ÜRÜN GRUPLARIMIZ

Konveyör, beyaz eşya, iklimlendirme sistemleri ve otomotiv endüstrisi için ürettiği kaliteli komponentler ile geniş bir ürün portföyüne sahiptir. Firmamızın üretim yetkinliği, bu üç stratejik sektörün farklı ihtiyaçlarını karşılayan çözümler sunmaktadır.



No Frost (Single Fin)
Evaporators and Condensers



Heat Exchangers (Suction Tubes)



Bottle Racks



TOP (Tube-on-Plate) Evaporator



Wire-on-Tube Condensers



Auxiliary Components



Skin Condensers and Frame Heaters



Immersion Pipes (Evaporation Tubes)



Aluminum Tube Coil Type
(Expanded) Heat Exchangers



Check Valves



Copper Tubular Parts and Assemblies



Copper Tube Coil Type
(Expanded) Heat Exchangers



Freezer Shelves (Wire-on-Tube Evaporators)



Aluminium Gas Tubes and Steel
Gas Manifolds



Aluminium Air Conditioner Components
for Automobiles

ÜRÜN GRUPLARIMIZ



Aluminium Tube



Air Conditioner Assembly Kits



Capillary Tube

İŞLETMELERİMİZ

Konveyör değer zincirinde; İstanbul Serbest Bölge, Orhanlı, Aydınlı, Eskişehir, Manisa ve Polonya olmak üzere 6 üretim tesisi yer almaktadır.



**KONVEYOR
SERBEST BÖLGE**



**KONVEYOR
ORHANLI**



**KONVEYOR
AYDINLI**



**KONVEYOR
ESKİŞEHİR**



**KONVEYOR
MANİSA**



**KONVEYOR
POLSKA**

KONVEYÖR'ÜN ÜRETİM GÜCÜ VE KÜRESEL ETKİNLİĞİ

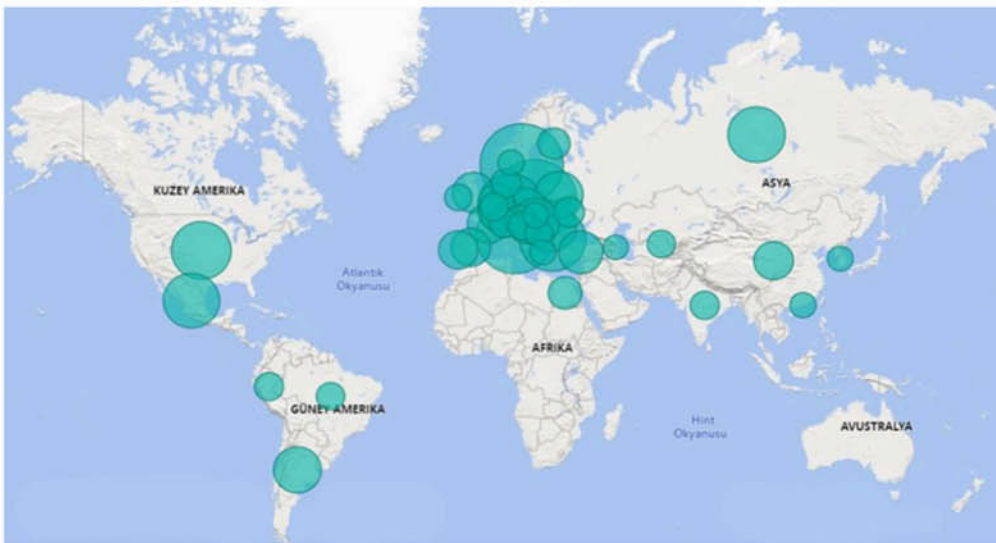
Faaliyet gösterdiğimiz sektördeki performansımızla küresel pazarda önemli bir konuma sahibiz. 6 üretim tesisimizle, 41 ülkeye yayılmış 128 seçkin müşteriye, katma değerli ürün ve hizmetler sunmaktayız. Bu geniş coğrafi yayılım, farklı pazarlardaki müşteri ihtiyaçlarını anlama ve karşılama konusundaki başarımızın bir göstergesidir.

2024 yılında hammadde kullanımımız, üretim kapasitemizin önemli boyutlarını ortaya koymaktadır:

Entegre üretim tesislerimiz sayesinde, hammaddeden nihai ürüne kadar tüm süreçleri kontrol ederek kalite ve verimlilik standartlarımızı arttırmaya devam ediyoruz.



Üretim gücümüzü destekleyen AR-GE çalışmalarımız ve inovasyon odaklı yaklaşımımız, müşterilerimize özel çözümler sunma kapasitemizi artırmaktadır. Üretim süreçlerimizde sürdürülebilirlik konularında göz önünde bulundurarak hammadde kullanımlarında iyileştirmeler yaparak verimliliği arttırmayı hedefliyoruz.

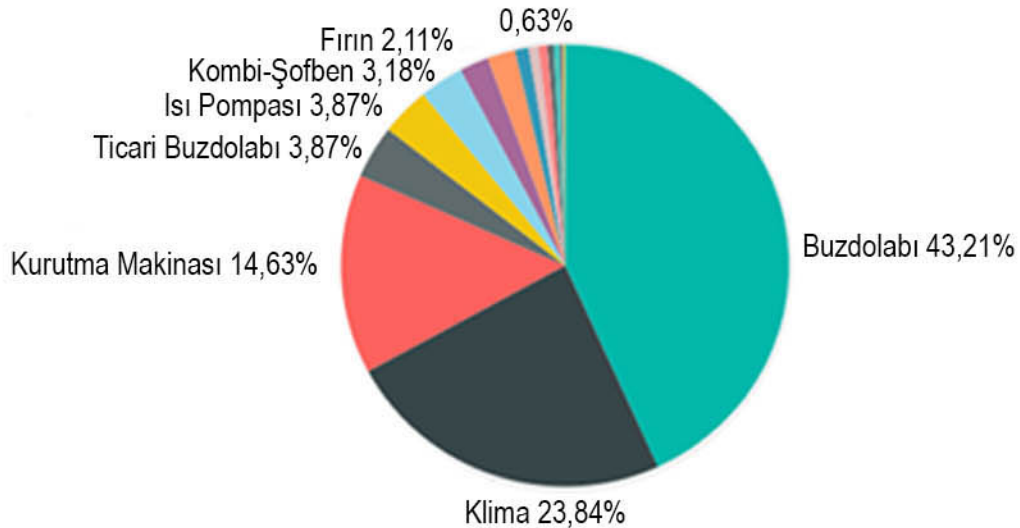


SATIŞLARDA YILLIK BÜYÜME

Konveyör olarak, 2019 yılından bu yana 6 yıllık performansımızı değerlendirdiğimizde, satışlarımızda %90'lık etkileyici bir artış kaydetmiş bulunmaktayız. Bu dikkat çekici büyüme, stratejik hedeflerimize ulaşma yolunda kararlı adımlarla ilerlediğimizi açıkça göstermektedir.

Elde ettiğimiz bu başarının ardında, müşteri odaklı yaklaşımımız, teknolojik altyapımıza yaptığımız yatırımlar ve çalışanlarımızın özverili çalışmaları yatmaktadır.

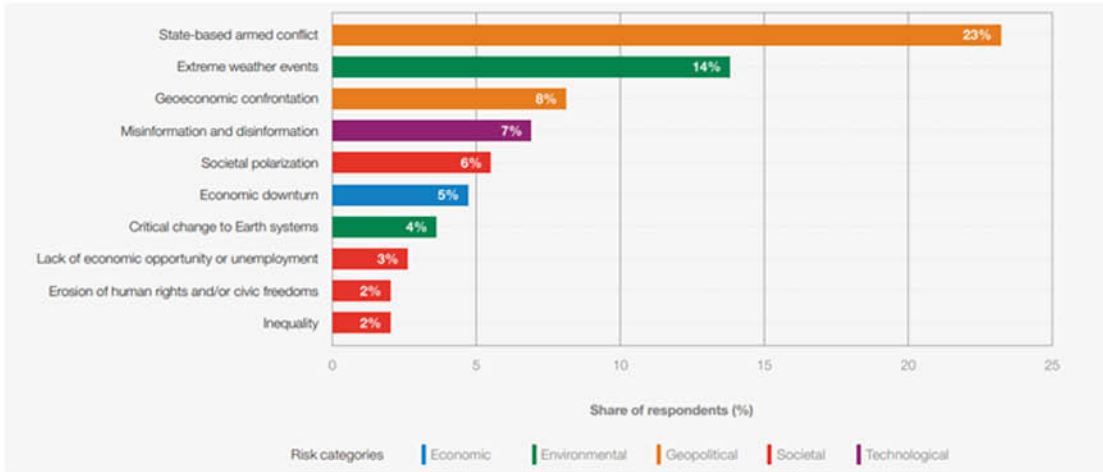
Konveyör olarak, önümüzdeki dönemde de müşteri memnuniyetini merkeze alan yaklaşımımızı sürdürerek, yenilikçi çözümler geliştirmeye ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimize ulaşmaya odaklanacağız.



2024 YILI FAALİYETLERİMİZİ ETKİLEYEN KÜRESEL DİNAMİKLER

Dünya Ekonomik Forumu (WEF), her yıl yayımladığı Küresel Riskler Raporu ile dünya çapındaki önemli tehditleri gündeme getirmektedir. Ülkelerin ve işletmelerin iş yapış süreçlerini gözden geçirirken bu riskleri de göz önünde bulundurması önemlidir. 2025 yılında yayımlanan, mevcut küresel risk grafiklerine bakıldığında, %23 oranla devletler arası silahlı çatışmaların en önemli küresel risk olduğu görülmektedir. Bu risk, işletmelerin tedarik zincirleri ve uluslararası ticaretinin aksamasına ve döviz kurlarındaki dalgalanmalarda maliyetlerin artmasına neden olmaktadır. İkinci sırada ise %14 oranla, İklim değişikliğinin yarattığı aşırı hava olayları yer almaktadır. İşletmelerin aşırı hava olaylarına karşı alt yapılarını iyileştirmeleri ve sürdürülebilirlik stratejilerini geliştirmesini gerektirmektedir.

Bunun yanı sıra dijital çağın en büyük problemlerinden olan dezenformasyon, şirketlerin itibarını ve güvenlik ile ilgili konularda kendilerini geliştirmelerini gerektirmektedir. Küresel ekonomik büyüme 2023'te %3,1 iken 2024'te %2,9'a düşmüştür. Bu da küresel bazda yatırım ve istihdamın azalmasına yol açmıştır. Diğer büyük bir risk olarak görülen toplumsal kutuplaşma ise iş gücü motivasyonunu ve verimliliğini düşürebilir, bu sebeple de çalışanlara yönelik çalışmaların artırılması çok önemlidir. Bu tehditlere karşı esnek ve hazırlıklı olmak, işletmelerin uzun vadeli başarısı için kritik bir faktör haline gelmektedir.



Ref: <https://www.weforum.org/publications/global-risks-report-2025/>

YILLAR BAZINDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZ

2019

Değerlendirme Kuruluşları

Globalleşen dünyada rekabet gücümüzü artırmak ve paydaşlarımızın beklentilerini karşılamak adına, şirketimiz sürdürülebilirlik performansını uluslararası standartlarda ölçümlemeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda Ecovadis ve CDP gibi önde gelen değerlendirme platformlarını aktif olarak kullanmaktayız. Bu platformlar aracılığıyla elde ettiğimiz objektif değerlendirmeler, çevresel ve sosyal politikalarımızı şekillendirmekte ve sürdürülebilirlik stratejimize yön vermektedir.

Etik Kurul

Kurumsal ilkelerimizin temelini oluşturan etik değerlerimizi sistematik bir çerçeveye oturtmak amacıyla 2019 yılında Etik Kurul yapımız hayata geçirilmiştir. Etik Kurulumuz, şirket içi ve dışı tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde dürüstlük, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerinin gözetilmesi için gerekli mekanizmaları oluşturmuştur.

2021-2022

İklim değişikliğiyle mücadelede üzerimize düşen sorumluluğun bilinciyle, 2021 yılında kapsamlı bir Karbon Yönetim Süreci başlatılmıştır. İki yıllık stratejik planımız doğrultusunda, kurumsal karbon ayak izimiz ISO 14064-1 standardına uygun metodoloji kullanılarak hesaplanmıştır. Bu süreçte, tüm tesislerimizin enerji tüketimleri, satın aldığımız elektrik enerjisi ve diğer emisyon kaynaklarımız detaylı olarak analiz edilmiştir.

2023

Sürdürülebilirlik yönetimimizde dijital dönüşüm hamlemiz olarak, 2023 yılında KonGREEN yazılım platformu devreye alınmıştır. Bu platform sayesinde emisyon hesaplamalarımız manuel süreçlerden otomatik veri toplama ve analiz süreçlerine dönüşümü sağlamıştır.

Aynı yıl içerisinde, AB'nin Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM/SKDM) gereklilikleri doğrultusunda, üretim hatlarımızdan çıkan ürünlerin bireysel karbon ayak izi hesaplamalarına başlanmıştır. Bu hesaplamalar, ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca oluşturduğu emisyonları şeffaf bir şekilde ortaya koymakta ve yeşil dönüşüm sürecimizde kritik bir veri kaynağı oluşturmaktadır. 2023 yılında **CBAM(SKDM)** kapsamında, işletmelerimizde **Ürün Ayakizi** hesaplamaları yapılmaya başlandı.

Ayrıca Ticaret Bakanlığının öncülüğünde başlatılan **Turquality Gelişim Programına** katılım sağlayarak markamızı güçlendirdiğimiz ve kurumsal yönetim anlayışımızı daha ileriye taşıdığımız bir yıl olmuştur.

YILLAR BAZINDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZ

2024

EN ISO 14064-1 şartlarına uygun olarak takip ettiğimiz kurumsal karbon ayakizimiz, 3. Taraf bağımsız bir denetim ekibi tarafından denetlenerek doğrulanmıştır.

2023 yılında devreye aldığımız KonGREEN programında kurumsal karbon ayakizimizi GHG'ye de uygun şekilde hesaplayabilir duruma geldik. Şu an sistemimizde, hem ISO 14064, hem de GHG'ye göre kurumsal karbon ayakizimizi raporlayabiliyoruz.

2024 Yılında CDP değerlendirmede Water Security sonucumuz C den B ye yükselmiş olup, tüm kategorilerde önümüzdeki yıl daha iyi sonuçlar elde etmek için çalışmalarımıza devam ediyoruz.

2024 Yılı, yasal kurumlar ve üniversitelerle, proje işbirliklerimizin de yoğun olduğu bir yıl oldu. Manisa İşletmemiz için Üreten Şehirler Teknik Destek programına dahil olarak, Uluslararası yetkinliğe sahip Sürdürülebilirlik Uzmanları sayımızı artırma, Cinsiyet Eşitliği Stratejik Planı oluşturma gibi projeler için kendimizi ilerletme yolunda bir adım daha attık. OZUBEX Sanayi Dönüşüm Merkezi ile Dijital Dönüşüm Elçileri programına başlandı ve AR-GE Danışmanlığı alındı.

Sürdürülebilirlik, Denetim ve Risk Komitesi oluşturularak, bu yöndeki çalışmalarımıza yönetim tarafında güçlü bir destek daha eklenmiş oldu.

BAŞARILARIMIZ & ÖDÜLLERİMİZ

İSİB 2024 ÖDÜLÜ

EN ÇOK METAL BORU VE BAĞLANTI ELEMANLARI İHRACATI YAPAN FİRMA

1. KONVEYÖR

2. ANADOLU BAKIR

3. BRISCOOL

AFET HAZIRLIĞINDA GÜÇLÜ ADIM: ESKİŞEHİR GÖNÜLLÜ EKİPLERİMİZ SERTİFİKALANDI

2024 yılında, Eskişehir firmamızdan gönüllü ekiplerimiz Arama-Kurtarma eğitimlerine katılıp sertifika almaya hak kazanmıştır. Konveyör olarak, ihtiyaç duyulan her noktada milletimizin yanında olma, elimizden geleni yapma gayretimiz ve isteğimiz asla bitmeyecektir.



KONGREEN PROGRAMI İLE SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ ÖDÜLLERİ FİNALİSTİ

Konveyör olarak iklim değişikliğiyle mücadele kapsamında geliştirdiğimiz KonGreen Programı, 2024 yılında önemli bir başarıya ulaşarak **Sürdürülebilir İş Ödülleri'nde Karbon Yönetimi – Kapsam 1 ve 2** kategorisinde finale kalmıştır.

Karbon salımının hesaplanmasını ve anlık raporlanmasını sağlayan yazılım altyapısı ile KonGreen, çevresel etkilerimizi yönetmemize katkı sunarken sektörümüzde sorumlu üretim anlayışının yaygınlaşmasına da destek olmaktadır.



SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AKADEMİSİ FİNALE KALDIK.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ VE 2024'DE ÖNE ÇIKANLAR

Bulduğumuz sektörde, sürdürülebilir değerler yaratarak hem ekonomik büyümeyi hem de toplumsal faydayı amaçlıyoruz. Bu doğrultuda, insana, çevreye ve tüm paydaşlarımıza karşı olan sorumluluklarımızı yerine getirirken, sürdürülebilirlik ilkelerini iş süreçlerimize entegre etmeye devam ediyoruz. Çevresel etkileri minimize etmek, kaynakları verimli kullanmak ve sürdürülebilirlik bilincini artırmak için çeşitli projeler gerçekleştiriyoruz. 2024 yılı itibariyle, daha yeşil, daha adil ve daha verimli bir dünya için katkılar sağlamak adına, sektörel yenilikleri ve sürdürülebilir iş modellerini destekleyerek önemli adımlar attık.

Karbon emisyonlarının GHG protokü çerçevesinde hesaplamasını KonGREEN programı üzerinden gerçekleştirilebilir duruma getirdik

Emisyonlar azaltma hedefleri doğrultusunda çalışmalara başladık

Kurumsal karbon ayakizimizi ISO 14064-1 standartına göre 3. Taraf bağımsız bir denetleme kuruluşuna doğrulaması gerçekleştirildi.

Kurumsal yönetim ve karar alma süreçlerinde çeşitliliğin artırılması için Yönetim kuruluna bağımsız üye dahil edilmiş ve Komiteler kurulmuştur.

Avrupa Yeşil Mutabakatı gereklilikleri doğrultusunda Ürün Ayak İzi hesaplamalarının yapılması

Çalışanlarımıza, belirlenen eğitim planları çerçevesinde kişisel gelişimlerini destekleyecek ve farkındalıklarını artıracak eğitimler yapılmıştır.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımız doğrultusunda, kurumsal işbirliklerimizi güçlendirerek ve ortak değerler üretmeye yönelik yeni fırsatlar oluşturduk.

ERP Dijital Dönüşüm Projesi'nin ilk adımlarını gerçekleştirdik ve süreç yönetimi ile ilgili planlar hazırladık. Bu sayeden iş süreçlerimizi daha verimli ve dijital bir hale getirmeyi amaçlayan kapsamlı bir dönüşüm süreci başlattık.

Bu yılda çalışanlarımızla düzenlediğimiz sosyal faaliyetlerle, ekip ruhunu güçlendirerek, birlikte daha sağlıklı ve verimli bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefledik.

I-REC sertifikası için çalışmalara başlandı.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

Paydaş Memnuniyeti

Tüm paydaşlarımızla sağlıklı ve sürdürülebilir ilişkiler kurmayı, onlara güvenli ve verimli bir çalışma ortamı sunmayı öncelikli hedeflerimiz arasında sayıyoruz. Etik değerlerle şekillendirdiğimiz iş kültürümüz sayesinde, çalışanlarımızın haklarına ve ihtiyaçlarına özenle yaklaşmakta, onların fiziksel ve zihinsel sağlığını ön planda tutmaktayız. Bu doğrultuda düzenli sağlık kontrolleri, kapsamlı sağlık sigortası ve destekleyici bir iş ortamı gibi çeşitli sağlık ve güvenlik önlemleri alıyoruz. Profesyonel gelişimlerini desteklemek için sunduğumuz eğitim ve mentorluk programları, iş yerindeki stres ve yükü hafifletmeyi amaçlamakta, çalışanlarımızın verimliliğini artırmaktadır. Etik değerlerimize dayalı, adil, açık ve saygılı bir iletişim kültürü oluşturarak iş birliğini ve takım ruhunu güçlendirmeyi hedefliyoruz. Bu yaklaşımımız, çalışanlarımızın motivasyonunu, bağlılıklarını ve memnuniyetlerini artırırken, aynı zamanda şirketimizin genel başarısına ve uzun vadeli sürdürülebilirliğine de büyük katkı sağlamaktadır.

Müşteri Memnuniyeti

Müşterilerimiz, işimizin temelini oluşturmakta ve her zaman odağımızda yer almaktadır. Onların memnuniyetini artırmak, beklentilerini karşılamak ve ihtiyaçlarına hızlı ve etkili çözümler sunmak için sürekli olarak çaba göstermekteyiz. Yıl sonunda gerçekleştirdiğimiz müşteri anketleri ve aldığımız geri bildirimleri, süreçlerimizi geliştirmek adına dikkatle analiz ediyoruz. Müşteri deneyimlerini en üst seviyeye çıkarmak amacıyla, operasyonel yaklaşımlarımızı ve iş süreçlerimizi düzenli olarak gözden geçiriyor, değişen ihtiyaçlara göre yenilikler yapıyoruz.

Azaltılmış Çevresel Etki

Çevresel etkilerimizi en aza indirmek için faaliyetlerimizi şekillendiriyoruz.

Enerji tasarrufu sağlıyor ve emisyonları azaltmayı amaçlıyoruz.

Atık üretimini en aza indiriyor ve geri dönüşüm süreçlerini etkin şekilde yönetiyoruz.

Su, elektrik ve doğalgaz gibi doğal kaynakların kullanımını minimize ediyoruz.

Kurumsal ayakizi hesaplamalarımızdaki emisyon kaynaklarını analiz ederek, emisyonları düşürmeye çalışıyoruz.

Bu çerçevede tüm çalışanlarımızı düzenli olarak bilgilendirmeyi hedefliyoruz.

Tüm çevresel çalışmalarımızı, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standartlarına uygun olarak planlıyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

Operasyonel Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilir bir büyüme için, finansal ve operasyonel büyümeyi dengeli bir şekilde sürdürmenin önemine inanıyoruz. Bu doğrultuda, yüksek kaliteli ve çevre dostu üretim yaparken, süreç iyileştirmeleri adına çeşitli projeler yürütmekteyiz. Yürütülen her proje ve iyileştirme, tüm süreçlerimize ve paydaşlarımıza katkı sağlamayı hedefleyecek şekilde titizlikle planlanır. Tedarikçi geliştirme, müşteri memnuniyeti, yalın üretim süreçleri ve dijitalleşen iş yönetim araçları bu projelerden sadece birkaçıdır. Operasyonel faaliyetlerimizde bu vizyonu benimseyerek, hem çevresel hem de sosyal sorumluluklarımızı yerine getirmeyi ve iş dünyasında uzun vadeli başarımızı sürdürülebilir temeller üzerine inşa etmeyi amaçlıyoruz.

İstikrarlı Büyüme

Küresel rekabet gücümüzü sürdürülebilir büyüme ile koruyabileceğimize inanıyoruz. Bu doğrultuda, süreçlerimizi bütünsel ve öngörülebilir bir bakış açısıyla analiz ediyoruz. İnovasyon ve verimlilik iş yapış biçimimizin temel önceliklerindedir. Şirketimizin iş modeli, yalın süreç yönetimi, iş güvenliği ve hem çalışan hem de müşteri memnuniyetine odaklanan bir anlayışla şekillenmiştir. Süreçlerimizi sürekli gözden geçirip iyileştirerek, operasyonel verimliliği artırmayı ve kaynaklarımızı daha etkin kullanmayı hedefliyoruz. AR-GE çalışmalarımız, yeni yatırımlarımız ve dijital dönüşüm projelerimizle büyümeye devam edeceğiz. Ayrıca, iş güvenliğini sağlamak ve yüksek müşteri memnuniyetini sürdürmek için çeşitli stratejiler geliştirmekteyiz. Bu yaklaşımımız, iç ve dış paydaşlarımıza yüksek katma değer sunmayı, iş süreçlerimizi her zaman en yüksek standartlara göre yönetmeyi ve sürekli büyümeyi sağlamaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

İklim değışikliği ve çevre kirliliğini önlemeye yönelik emisyonların azaltılması gibi noktalara odaklanan sürdürülebilirlik çalışmalarımız zamanla daha geniş bir perspektife evrilmiştir. Globalleşen dünyada, insanları ve toplumu etkileyen unsurların iyileştirilmesi amacıyla sürdürülebilirlik faaliyetleri, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma hedefini de içine alarak kapsamını genişletmiştir. Bu anlayış, Birleşmiş Milletler'in 2016 yılında yayımladığı 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile pekiştirilmiştir. Konveyör olarak, 2019 yılında CDP ve Ecovadis'e veri girişı yaparak sürdürülebilirlik yolculuğumuza başladık. 2021 yılı itibarıyla karbon emisyonlarımızı hesaplayarak, bu emisyonları azaltma yönünde adımlar attık. 2023 yılında ise Üst Yönetim tarafından, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda faaliyetlerimizi ilerletme kararı alındı ve bu hedeflere odaklanarak stratejimizi yönlendirmeye başladık.

Bu doğrultuda ilk adım olarak, Sürdürülebilirlik Komitemiz ve çeşitli takımlar kurduk. Sürdürülebilirlik Komitesi, şirketimizin sürdürülebilirlik stratejilerini ve ana hedeflerini belirleyen en üst düzey kuruldur. Komitenin içinde Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Müdür Yardımcıları, Kalite Direktörü ve Merkezi Kalite Güvence ve Yönetim Sistemleri Müdürü gibi önemli pozisyonlar yer almaktadır. Komiteye bağlı olarak, iki ana takım bulunmaktadır: Çevre Takımı ve Sosyal Sorumluluk Takımı. Çevre Takımı, bakım, çevre uzmanları ve üretim sorumlularından oluşurken, Sosyal Sorumluluk Takımı, satın alma, insan kaynakları, kalite, iş yeri hekimi ve satış sorumlularından oluşmaktadır.

Belirlediğimiz stratejiler doğrultusunda, ana hedeflerimiz çalışan ve müşteri memnuniyeti, operasyonel iyileştirmeler, sürdürülebilir büyüme, topluma fayda sağlamak ve faaliyetlerimizden kaynaklanan emisyonları ve çevreye zarar veren unsurları azaltmak veya ortadan kaldırmaktır. Sürdürülebilirlik hedeflerimizi destekleyen KPI'larımızı, şirketin işletme ve genel ScoreCard tablolarında düzenli olarak takip etmeye devam etmekteyiz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

ÇEVRE TAKIMI

BAKIM

ÇEVRE UZMANLARI

ÜRETİM

SOSYAL SORUMLULUK TAKIMI

SATIN ALMA

İNSAN KAYNAKLARI

KALİTE

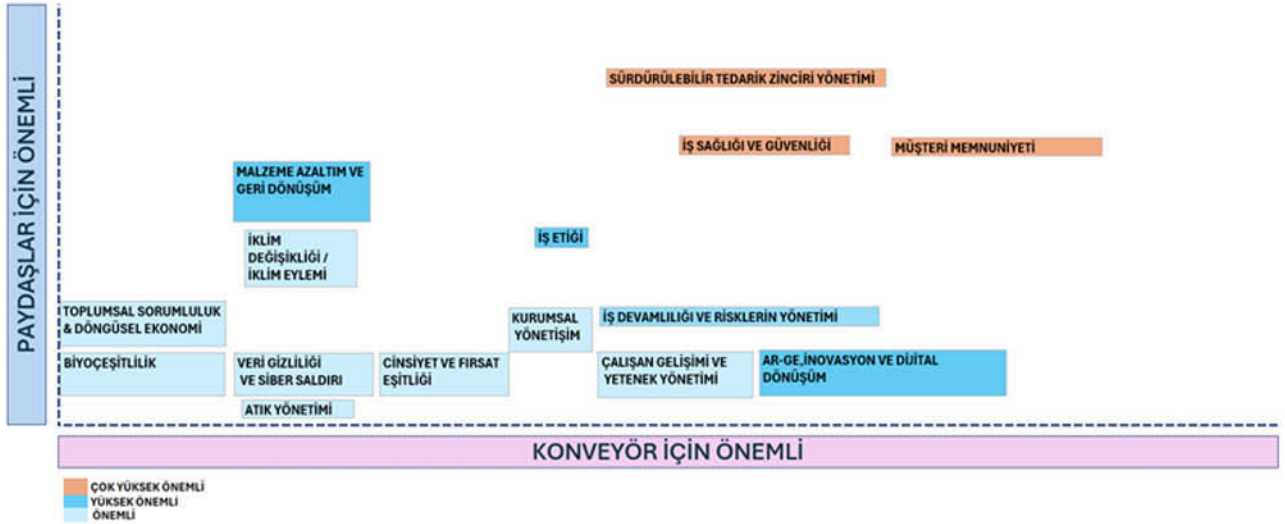
İŞ YERİ HEKİMİ

SATIŞ

ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİMİZ

Önceliklendirme matrisimiz paydaşlarımızdan aldığımız geri bildirimler sonrası çok kriterli karar verme metodolijisinden yararlanılarak oluşturulmuştur.

Konveyör için Müşteri Memnuniyeti en yüksek öneme sahipken, Paydaşlar için en önemli konu Sürdürülebilir Tedarik zinciri olarak en yüksek önemde değerlendirilmiştir. Yine İş Sağlığı ve Güvenliği hem paydaşlar için, hem de Konveyör için en yüksek öneme sahip olarak değerlendirilen bir konumda yer almaktadır. Bu kapsamda 3 konumuz çok yüksek önem teşkil ederken ,4 konumuz yüksek önem ve diğer 8 konumuz ise önemli kategoride değerlendirilmiştir. Her yıl yaptığımız öncelik analiziyle , çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizi optimize etmek ve paydaşlarımızın beklentilerini karşılamak istediğiz.



SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), Ocak 2016'da yürürlüğe girmiş olup, Birleşmiş Milletler üyesi ülkeler tarafından 2030 yılına kadar ulaşılması hedeflenen küresel hedefleri içeren evrensel bir eylem çağrısıdır. Bu amaçlar, dünyadaki açlık ve yoksullukla mücadele etmek, iklim değişikliği ile savaşmak, toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak, kaliteli eğitim fırsatlarını artırmak ve sorumlu üretim ile tüketimi teşvik etmek gibi 17 ana başlık altında toplanan sosyal, kültürel ve çevresel sorunların çözülmesine yönelik belirlenen hedeflerden oluşmaktadır.

KATKI SAĞLADIĞIMIZ SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

Konveyör, kadın ve erkeklerin iş ve toplum hayatında eşit haklara sahip olması gerektiğine inanır. Cinsiyet ayrımı yapmaksızın tüm çalışanlarına eşit maaş ve terfi fırsatları sunar. 2024 yılında kadınların yönetici pozisyonlarında yaklaşık %19 daha fazla yer almasını sağlarken, tüm işletmelerimizde kadın çalışan oranını %48'den %49,5'e çıkardık.



Konveyör, yeni ürün gamları ve üretim hatları ile yerel topluma istihdam sağlar ve ülke ekonomisine katkıda bulunur. Üretim alanlarında ergonomik iyileştirmeler yapılırken, düzenlenen eğitimlerle çalışanların kariyer gelişimleri desteklenir. Çalışanlardan alınan geri bildirimlerle çalışma koşulları sürekli olarak iyileştirilir.



Konveyör, dijital dönüşümü destekleyen, esnek ve çözüm odaklı bir yaklaşım benimsemektedir. Gelecekte Ar-Ge merkezi kurmayı planlayan firma, temiz, çevre dostu teknolojiler ve endüstriyel süreçlerin altyapısına yatırım yapmayı hedeflemektedir. Ayrıca, Turquality Gelişim Programı ile markasını güçlendirmeye devam etmektedir. Konveyör, yerel tedarikçileri destekleyerek onların ekonomik ve altyapı gelişimlerine katkı sağlamaktadır.

Konveyör, doğal kaynakları verimli kullanmaya, atıkları etkin bir şekilde yönetmeye ve çevre dostu bertaraf yöntemlerine öncelik verir. Ürünlerin geri dönüştürülebilirliğini artırmaya yönelik Ar-Ge çalışmaları hızlandırılmıştır. 2024 yılında artan tüketimlerimizi azaltmak için gerekli aksiyonlar alınmaya devam edilmektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI



Kurumsal karbon ayak izimiz 2024 yıl haziran ayında bağımsız bir kuruluş tarafından doğrulanması sağlanmıştır. Kurumsal karbon ayak izimizi aylık olarak takip ediyor ve aksiyonlarımızı belirleyerek, yıl sonu toplam emisyon değerimizi azaltmayı hedefliyoruz. Yine 2024 yılında yenilenebilir enerji oranımızı arttırdık ve enerji tüketimlerimizin %36,9'unu yenilenebilir enerjiden karşıladık. Bu sayede, yıllık olarak 4233 tCO_{2e} emisyon kazancı sağlanmış ve 8430 ağacın kurtulmasına yardımcı olunmuştur. Yenilenebilir enerji projeleri tüm işletmelerde devam etmektedir.



Konveyör, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşabilmek için stratejik ortaklıklar kurmanın önemine inanır. Bu ortaklıklar, sadece şirketin büyümesi ve başarısı için değil, aynı zamanda toplumsal ve çevresel sorumlulukları yerine getirebilmek için de kritik bir rol oynamaktadır. Konveyör, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak amacıyla yerel ve global paydaşlar, tedarikçiler, sivil toplum kuruluşları ve akademik kurumlarla iş birlikleri kurar. Bu işbirlikleri sayesinde, çevresel etkiyi azaltmak, yenilikçi çözümler geliştirmek, enerji verimliliği sağlamak ve toplumsal kalkınmayı desteklemek gibi önemli alanlarda ortaklaşa projeler hayata geçirilmektedir.

Bu kapsamda, BEYSAD, TUSİAD ve Özyeğin Üniversitesi ile iş birliği yaparak AB ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından finanse edilen Ozubex programı çerçevesinde dijitalleştirme projeleri geliştirmektedir. Ticaret Odası ile MAVİA projesi kapsamında da yerel ve ulusal düzeyde sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için önemli adımlar atılmaktadır. Konveyör, KalDER üyeliği, BEYSAD Sürdürülebilirlik & Çevre Platformu ve TUSİAD Çevre ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu gibi çeşitli platformlarla ortaklıklar kurarak çevresel ve toplumsal sorumluluklarını yerine getirmektedir. Ayrıca, İstanbul Sanayi Odası, Eskişehir Sanayi Odası ve Manisa Ticaret ve Sanayi Odası gibi yerel ticaret odaları ile iş birliği yaparak, yerel ekonomiyi destekleyen projeler hayata geçirmektedir. Konveyör, Manisa Yunusemre Belediyesi, Manisa Celal Bayar Üniversitesi, TEİD, İSKİD ve diğer sivil toplum kuruluşlarıyla da sürdürülebilirlik alanında iş birliği yaparak, toplumsal kalkınmayı desteklemektedir. Özyeğin Üniversitesi, Milli Eğitim Bakanlığı ve diğer kuruluşlarla yürütülen projeler, şirketin eğitim ve gelişim odaklı vizyonunu güçlendirmektedir. TEMA, Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği, Darüşşafaka Cemiyeti, Türkiye Hayvanları Koruma Derneği, TEGV ve LÖSEV gibi sivil toplum kuruluşlarına yapılan bağışlar ile toplumsal sorumluluklarını daha geniş bir çerçevede yerine getirmesini sağlamaktadır. Yeşilay ile "Şans mı, Tuzak mı? Kumar Farkındalık" eğitimi tüm işletmelerde düzenlenmiş, önleyici halk sağlığı yaklaşımının Kurumun tüm katmanlarına yansıtılması açısından, iyi bir uygulama örneği olarak, Türkiye'deki ilklerden yerini almıştır.

PAYDAŞLARIMIZ VE KURUMSAL ÜYELİKLERİMİZ



PAYDAŞLARIMIZ VE KURUMSAL ÜYELİKLERİMİZ

PAYDAŞ İLETİŞİMİ

MÜŞTERİLER

Birebir görüşmeler
Fuarlar
İş Geliştirme Çalışmaları
Satış sonrası iletişim
Düzenli teknik toplantılar
Kurumsal web sitesi
Sosyal medya

ÜNİVERSİTELER VE MESLEK LİSELERİ

Seminer ve Konferans
Sosyal Medya
Kariyer Fırsatları

TOPLUM

Bağış ve sorumluluk
Sosyal medya
Kurumsal sosyal sorumluluk
Kurumsal web sitesi

RAKİPLER

Endüstri etkinlikleri (fuarlar, seminerler)
Sosyal medya takibi
Toplantılar (doğrudan rekabeti anlamak için)
Sektörel yayınlar ve dergiler

RESMİ KURUMLAR VE YEREL YÖNETİM

Birebir görüşmeler
Yazılı iletişim (resmi yazışmalar, raporlar vb.)
Kurumsal web sitesi
Sosyal medya
Seminer ve Konferanslar
Resmi belgeler ve duyurular

TEDARİKÇİLER

Tedarikçi ziyaretleri
Kurumsal web sitesi
Sosyal Medya

HİSSEDARLAR

Yıllık Raporlar
Hissedar toplantıları
Birebir görüşmeler
Kurumsal web sitesi
Sosyal medya ve dijital platformlar

RESMİ KURUMLAR VE YEREL YÖNETİM

Birebir görüşmeler
Yazılı iletişim (resmi yazışmalar, raporlar vb.)
Kurumsal web sitesi
Sosyal medya
Seminer ve Konferanslar
Resmi belgeler ve duyurular

MEDYA

Sosyal medya ve dijital medya platformları
Birebir medya görüşmeleri
Kurumsal web sitesi

STK'LAR VE DERNEKLER

Kamu denetimleri
Kurumsal web sitesi
Bağışlar

FİNANSAL KURULUŞLAR

Denetimler
Ortak çalışmalar
Kurumsal web sitesi
Sosyal medya

KONVEYOR ÇALIŞANLARI

Şirket içi TV
Şirket içi Bilgilendirme Raporları
Çalışan Memnuniyet anketi
Yüz yüze görüşmeler
Çalışan etkinlikleri
Kurumsal web sitesi
Sosyal medya
Toplantılar

GÜMRÜK

Yazılı ve Dijital belgeler (Gümrük beyannameleri, izinler vb)
Gümrük müşavirleri ve birebir görüşmeler
E-posta ve resmi yazışmalar
E-ticaret ve dijital sistemler

KOMŞULAR

Toplantılar ve seminerler
Yerel etkinlikler ve organizasyonlar
Sosyal medya etkileşimleri
Komşuluk ilişkilerini güçlendiren faaliyetler
Birebir görüşmeler

KURUMSAL İŞ BİRLİKLERİMİZ

Konveyör olarak toplumsal gelişime katkı sağlamaya ve sivil toplum kuruluşları, eğitim kurumları, meslek edindirme merkezleri ve kamu kuruluşlarıyla kurduğumuz güçlü işbirlikleri sayesinde sürdürülebilir bir geleceğe yatırım yapıyoruz.

Kurumsal değerlerimizi yaşatmak adına, çalışanlarımızın özel günlerinde (işe başlangıç, doğum günü gibi anlamlı zamanlarda) onlar adına üyesi olduğumuz STK'lara bağışlar gerçekleştiriyoruz. Bu sayede hem çalışanlarımızda toplumsal farkındalık oluşturuyor hem de sivil toplum kuruluşlarına düzenli destek sağlıyoruz.

Gelecek nesillerin, iş hayatına katılımına önem veriyoruz. Üniversitelerle yürüttüğümüz işbirlikleri kapsamında staj programları yapmaya, mesleki eğitim faaliyetlerine destek vermeye devam ediyoruz. Sürdürülebilirlik performansımızı geliştirmek için EcoVadis ve CDP gibi uluslararası platformlarla işbirliği yapıyoruz. 2024 yılında Manisa Ticaret ve Sanayi Odası'nın yürüttüğü "MAVA – Herkes İçin İyi Bir Gelecek" projesine dahil olduk. Aynı yıl KalDer (Türkiye Kalite Derneği) üyeliğimizi gerçekleştirerek kurumsal gelişim yolculuğumuzda önemli bir adım attık ve kalite standartlarımızı daha da yükseltme konusundaki kararlılığımızı gösterdik.

BEYSAD (Sürdürülebilirlik & Çevre Platformu)

TÜSİAD (Çevre Ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu)

KalDer

İstanbul Sanayi Odası

Eskişehir Sanayi Odası

Ticaret Bakanlığı

Manisa Ticaret ve Sanayi Odası

Manisa Organize Sanayi

Manisa Yunusemre Belediyesi

TEİD

İSKİD

EcoVadis

CDP

Manisa Celal Bayar Üniversitesi USİTEM Üniversite Sanayi İş Birliği Anlaşması ve İşletmede Mesleki Eğitim Projesi

Özyeğin Üniversitesi

Millî Eğitim Bakanlığı Ustalık Telafi Programı Projesi

TEMA

Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği

Darüşşafaka Cemiyeti

Türkiye Hayvanları Koruma Derneği











TEGV

LÖSEV

KURUMSAL İŞ BİRLİKLERİMİZ



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TAAHHÜT VE HEDEFLERİMİZ

		2023	2024	
DÜNYAMIZ	Toplam Grup olarak Yenilenebilir Enerji Yatırımımızı arttırmaya devam edilmesi	Yenilenebilir Enerji oranımız : %36,1	Yenilenebilir Enerji oranımız : %36,9	  
	Karbon emisyonlarımızı 2030'a kadar 35% azaltmak	-	% 4,03 azalış	
	(Base yıl 2022'ye göre)	-	38,00%	
	Doğal Kaynak ve Enerji Tüketim Azaltılması (Temiz enerji oranı + Enerji verimlilik iyileştirme yüzde hedefi)	-	1,15	
	Ürün bapına tüketilen Su miktarının Azaltılması	0,94	-	
Atık azaltımı ve Geri Dönüşüm oranını arttırmak	-	Ambalaj ürünlerinde 96% geri dönüşümlü ürün kullanımı	Mevcutta kullanılan kimyasallar yerine alternatiflerinin denemeleri yapılmaya başlandı.	
Cevre Dostu Kimyasal kullanımını artırarak, tehlikeli kimyasal kullanımının azaltılması	-	-	-	
İNSAN VE TOPLUM	Kadın çalışan işgücümüzün %50 olması	47,49	49,50%	  
	Tüm çalışanlarımız ve tedarikçilerimize ESG konularında bilinçlendirme eğitimleri vermek	Hedef olarak belirlendi.	Üst yönetim kadrosunda eğitimlerin tamamlanması	
	İş Kazası Sıklık oranımızın (IFR) azaltılması	19%	17%	
SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ VE BÜYÜME	ERP Dijital dönüşüm projesi çalışmalarına başlanması	Hedef olarak belirlendi.	Office 365' geçiş sağlandı. SAP dönüşümü için plan yapıldı.	   
	Yerel Tedarikçi Yüzdesi Bütçesi	66%	68%	
	Tedarikçilere ESG farkındalık eğitimlerinin verilmesi	Hedef olarak belirlendi.	Tedarikçi eğitimlerinin planı yapıldı.	
	Hedeflerle Yönetim anlayışı çerçevesinde Performans	Hedef olarak belirlendi.	Performans yönetim sisteminin ilk yapısı oluşturuldu.	
	Yönetiminin devreye alınması	-	Devam ediyor	
	Ecovadis te B'nin C seviyesine gelmek	SKOR : A2	Water Security B / Climate Change C	
	CDP de B seviyesine gelmek	SKOR : C	-	
	Müşteri memnuniyetimizde 80% ve üzerinde tutmak (4 puan ve üzeri)	Hedef olarak belirlendi.	95%	
Verimlilik	-	75%		
Ortak iç denetim ve tedarikçi denetimleriyle süreçlerimizi ve tedarikçilerimizi geliştirmek	Hedef olarak belirlendi.	Tedarikçi denetimleri plan dahilinde nisan- eylül tarihleri arasında gerçekleştirildi (12 adet)		

DÜNYA
MİZ

ÇEVRE ANLAYIŞIMIZ VE YÖNETİMİMİZ

İklim krizi, çağımızın en kritik çevresel, ekonomik ve sosyal sorunlarından biri olarak karşımıza çıkmaktadır. Küresel sıcaklık artışları, yükselen deniz seviyeleri, şiddetlenen ekstrem hava olayları, bozulan ekosistemler ve tükenen doğal kaynaklar bu krizin belirgin sonuçlarıdır. Bu sorunların temelinde ise insan faaliyetlerinin neden olduğu atmosferdeki sera gazı konsantrasyonunun artışı vardır.

İklim kriziyle mücadele, kolektif çabalar ve kararlı eylemler gerektiren küresel bir meseledir. Konveyör olarak, bu mücadelede etkin rol oynamak adına kapsamlı bir çevre yönetim stratejisi benimsemiş bulunmaktayız. Enerji ihtiyaçlarımızı yenilenebilir kaynaklardan karşılamaya öncelik veriyor, atık miktarını minimuma indirirken geri dönüşüm oranlarımızı maksimize ediyoruz. Bu süreçte paydaşlarımızla şeffaf iletişim kurarak farkındalık yaratmayı da hedefliyoruz.

Çevre yönetimi uygulamalarımız ve performans ölçümlerimiz, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi standartları doğrultusunda sistematik olarak planlanmakta ve yürütülmektedir. Tüm çalışanlarımızın çevresel farkındalığını artırmak için düzenli eğitim programları düzenliyor, sürdürülebilir bir gelecek için kurumsal sorumluluğumuzu yerine getirmeye devam ediyoruz.

EMİSYON YÖNETİMİ

Emisyon yönetimi faaliyetlerimiz, 2021 yılında kurumsal karbon ayak izimizi ISO 14064-1 'e göre hesaplamaya başladı. Karbon ayak izi hesaplamalarımız, çevresel sorumluluğumuzu somut verilerle ölçmemize ve azaltım hedefleri belirleyerek önlemler almamıza olanak tanıyor.

Sektörümüzde fark yaratan girişimimiz, 2023 yılında tamamen kendi iç kaynaklarımızla geliştirdiğimiz "KonGREEN" web tabanlı karbon ayak izi yönetim platformu oldu. Bu yenilikçi çözüm sayesinde tüm tesislerimizin tCO₂e değerlerini anlık ve doğru şekilde hesaplıyor, tesisler arası karşılaştırmalı analizler yapıyor ve kapsamlı raporları otomatik olarak oluşturabiliyoruz. Platformumuz, baz yıl verileriyle mevcut durumumuzu karşılaştırma imkanı sunarak ilerlememizi şeffaf biçimde görmemize yardımcı oluyor.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda önemli bir dönüm noktası olan 2024 Haziran ayında, karbon ayak izi hesaplamalarımızı uluslararası geçerliliği olan bağımsız bir denetçi firmasına ISO 14064-1'e göre doğrularak şeffaflık ve güvenilirlik konusundaki kararlılığımızı bir kez daha ortaya koyduk. Aynı yıl içerisinde KonGREEN programımızı daha da geliştirerek, GHG Standardına uygun emisyon hesaplama yeteneği ekledik. Bu sayede hem ISO 14064-1 hem de GHG protokolüne göre çift standartlı raporlama yapabiliyor, tüm paydaşlarımıza kapsamlı ve uluslararası standartlarda şeffaf içerik sunabiliyoruz.



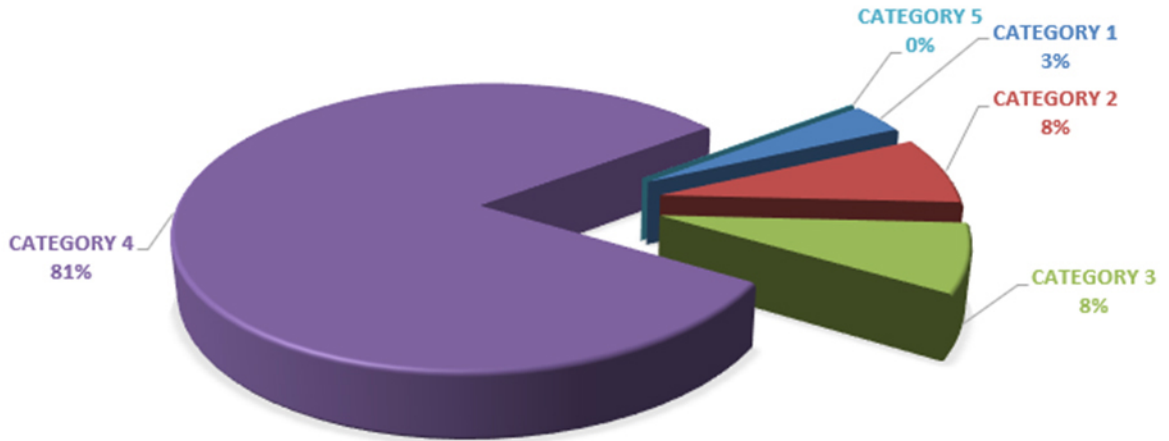
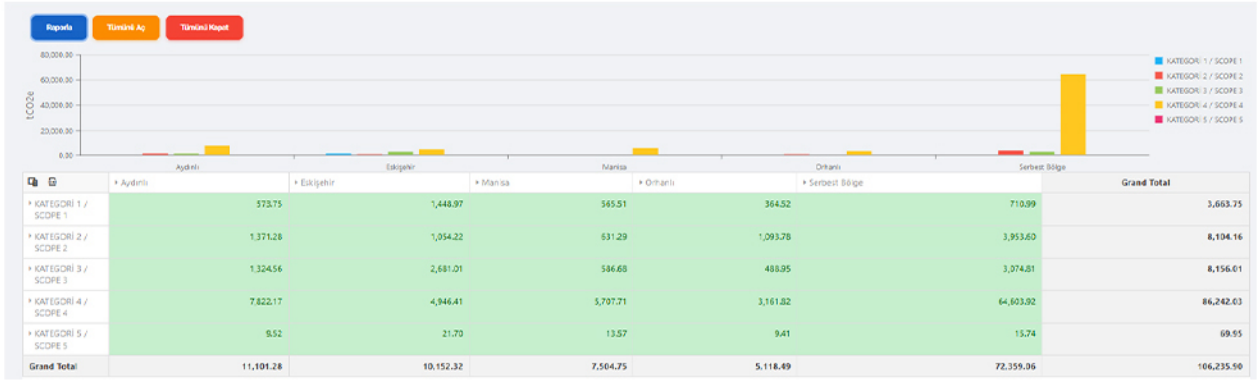
Emisyon yönetimini kurumsal hedeflerimizle bütünleştirmek amacıyla, 2023 yılında dijital dönüşüm projelerimiz kapsamında devreye aldığımız Konsoft-Scorecard yazılımımızla karbon performansımızı aylık ve yıllık bazda detaylı olarak takip ediyor, düzenli üst yönetim toplantılarında değerlendiriyor ve sürekli iyileştirme fırsatları yaratıyoruz.

Avrupa Birliği'nin 1 Ekim 2023 tarihinde yürürlüğe giren Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) kapsamında, ihracat faaliyetlerimizi kesintisiz sürdürmeyi hedefledik. Beş üretim tesisimizde kapsama giren tüm ürünlerin gömülü emisyonlarını hesaplıyor, 2024 yılı sonu itibarıyla talep eden 16 müşterimize üç aylık periyotlarla CBAM raporları sunarak onların yasal gerekliliklerini karşılamalarına destek oluyoruz.

Konveyör olarak, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliğiyle mücadele konusundaki bu kapsamlı çalışmalarımızla, sadece çevresel sorumluluklarımızı yerine getirmekle kalmıyor, aynı zamanda rekabet gücümüzü artırıyor ve sektörümüzde örnek bir kuruluş olarak öne çıkıyoruz. Yeşil dönüşümü bir fırsat olarak görüyor, teknoloji ve inovasyon odaklı yaklaşımımızla daha temiz bir gelecek için kararlılıkla çalışmaya devam ediyoruz.

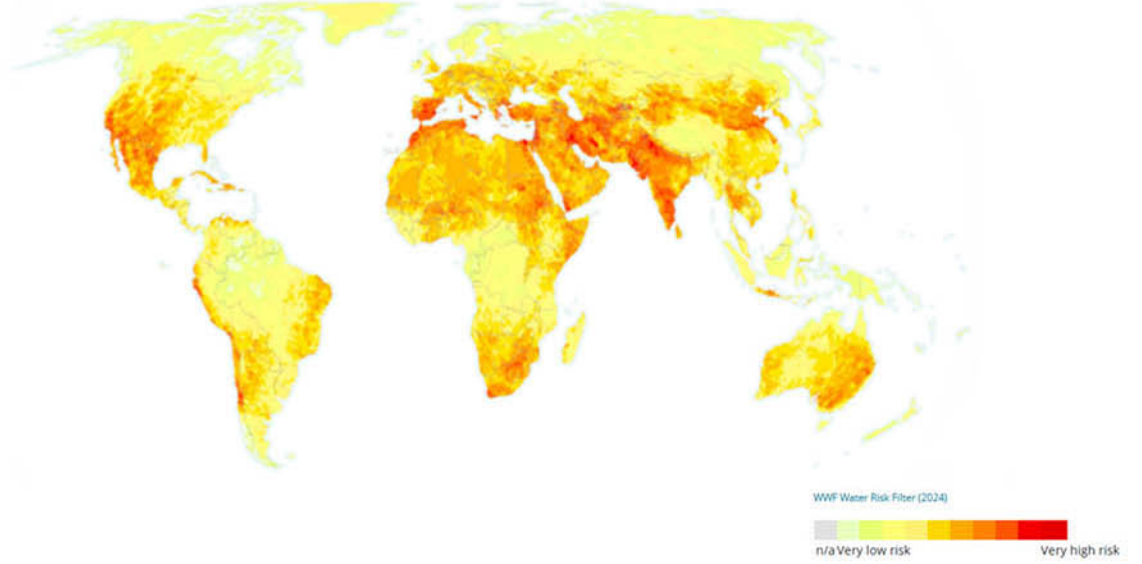
EMİSYON YÖNETİMİ

2024 KATEGORİ DEĞERLERİ

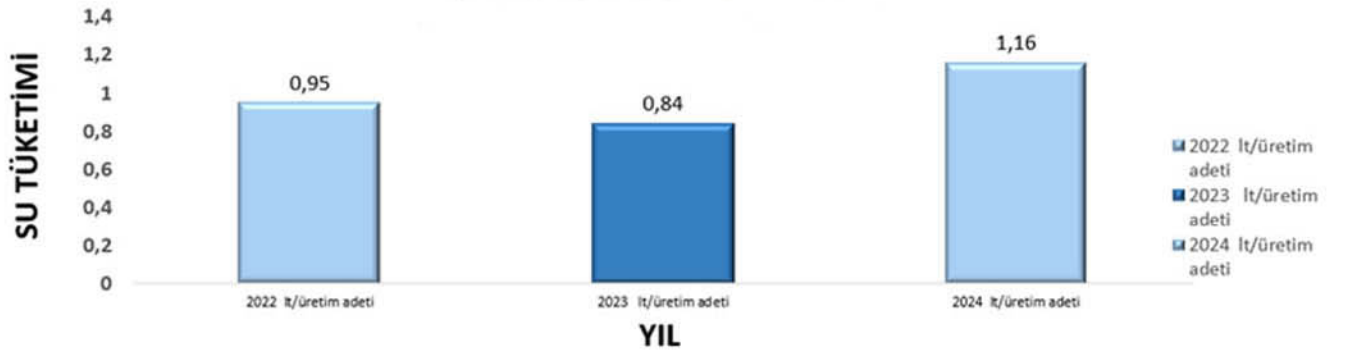


SU YÖNETİMİ

Su Riski Atlası'na göre, iklim krizinin etkileri ve kaynakların verimsiz kullanımı nedeniyle gün geçtikçe artan bir su krizine doğru ilerlemektedir. WWF'nin 2024 yılında yayımladığı Water Risk Filter haritasına göre Fiziksel riskler (su mevcudiyeti, kuraklık, su baskını, su kalitesi ve ekosistem hizmetleri) suyun çok az, çok fazla, kullanıma uygun olmadığı ve/veya çevredeki ekosistemlerin bozulduğu ve buna bağlı olarak su ekosistemi hizmetlerini olumsuz etkilediği koşulları kapsar. Su tüketimlerimiz aylık ve yıllık olarak değerlendirilmiştir. 2024 yılında artış gösteren su tüketimimizin, üretim süreçlerinde yapılan değişiklikler, altyapıdaki su kaçakları ve sızıntılar, hava koşullarındaki değişiklikler yer almaktadır. Bu konular ile ilgili işletmelerimizde gerekli aksiyonlar alınmaya devam etmektedir.



KONVEYOR SU TÜKETİMİ



ATIK YÖNETİMİ & HEDEF SIFIR ATIK

Konveyör olarak, atık yönetimi yaklaşımımız çevresel sorumluluğumuzu yerine getirmek ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için kapsamlı bir stratejiye dayanmaktadır. Atıkları doğru şekilde tanımlayıp sınıflandırarak ve fabrikalarımızda atık alanları oluşturarak etkili bir yönetim sağlıyoruz. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'ne uygun çalışarak, kaynak verimliliğini artırıyor ve gereksiz malzeme kullanımını azaltıyoruz. 2024 yılı itibarıyla geri kazanım oranımız %95'in üzerine çıktı.

Tehlikeli atıkları güvenli bir şekilde depoluyor ve lisanslı şirketlere teslim ediyoruz. Yasal gerekliliklere tam uyum sağlıyor, çevresel riskleri minimize ediyoruz. Çalışanlarımıza verdiğimiz eğitimlerle atık yönetimi ve geri dönüşüm bilincini artırıyor, sıfır atık prensibiyle çalışıyoruz. Bu sayede çevresel etkilerimizi en aza indiriyor ve sürdürülebilir bir gelecek için etkin bir performans sergiliyoruz.

Ormansızlaşmanın önlenmesine katkıda bulunmak amacıyla karton ambalajlarını büyük ölçüde geri dönüştürülmüş malzemelerden temin etmekteyiz. Ambalaj tedarikçimizde ağırlıklı olarak çalıştığımız firmaları baz aldığımızda karton ambalajlarımızın %96'sından fazlası geri dönüştürülmüş ürünlerden elde edilmektedir. Bu yaklaşımımız ormanların korunmasına katkı sağlamakla birlikte, çevresel etkilerimizi de minimuma indirmektedir.



DOĞA DOSTU ÜRÜN ÜRETİMİ

Üretim süreçlerimizde kullanılan kimyasalların çevresel ve sağlık etkilerini azaltmak için kimyasal kullanımlarımızı takip ediyor ve azaltmak için birtakım önlemler alıyoruz. Şirketimiz, Avrupa Birliği'nin REACH Direktifi kapsamına uygun bir şekilde kimyasalları düzenli olarak takip etmekte ve tam uyum sağlamaktadır. Bu doğrultuda, kimyasal kullanımını minimize etmek ve daha az zararlı alternatiflere yönelmek için sürekli araştırmalar yaparak potansiyel riskleri en aza indirmek amacıyla çevre dostu seçenekleri tercih ediyoruz. Yine işletmelerimizde proseste kullanılan kimyasalların dolumu esnasında oluşabilecek dökülmelerin ve kontrolsüz kullanımların önüne geçmek için özel önlemler alıyor ve tüketimi optimize etmek için veri tabanlı yaklaşımlar uyguluyoruz. 2024 yılı sonunda kimyasal kullandığımız alanlarda, kimyasalları daha verimli kullanabilmek, kimyasal kullanımımızı en aza indirerek çevreye olan etkimizi minimize etmek için bazı makine yatırımları üzerine de çalışmalara başlandı.

ENERJİ YÖNETİMİ

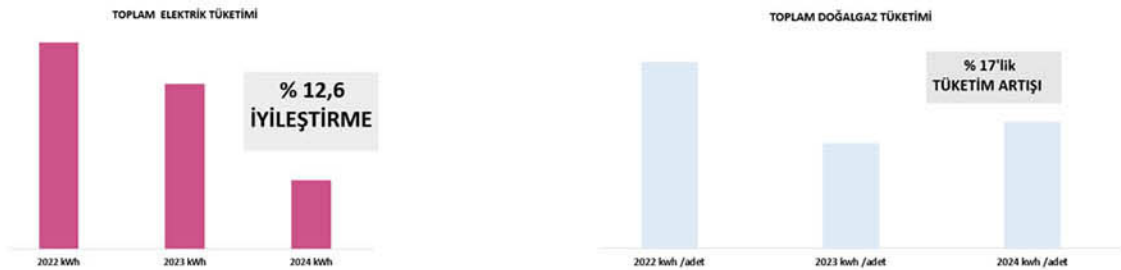


Uluslararası Enerji Ajansı'nın 2050 Net Sıfır yol haritasına uygun olarak, biz de iç süreçlerimizde enerji performansını iyileştirmeyi, enerji kayıplarını azaltmayı ve verimliliği artırmayı hedeflemekteyiz. Bu doğrultuda, enerji alanındaki çalışmalarımızı ortak bir paydada birleştirip, iyileştirmeleri yaygınlaştırmak ve konunun uzmanı bir yetkiliye sahip olmak amacıyla, 2023 Kasım ayında bir çalışanımıza Enerji Yöneticiliği eğitimi verilmiştir. 2024 yılı itibarıyla da, Serbest Bölge işletmemizde Bakanlık tarafından yetkilendirilmiş Enerji Yöneticisi atanmıştır.

Enerji yoğun tüketilen bir sektörde faaliyet gösterdiğimiz için, kullandığımız enerjiyi yenilenebilir kaynaklardan temin etmeye özen göstermekteyiz. Bu çerçevede, Manisa ve Eskişehir fabrikalarımıza Güneş Enerjisi Santralleri (GES) sayesinde, **4233 tCO₂e** karbon emisyonu azaltımı sağlanmış ve **2024 yılı** itibarıyla **8430 ağacın** korunmasına katkı sunulmuştur.

Bu değer **2023-2024** yılları arasında toplam **9172 tCO₂e** yani yaklaşık **18270 ağacın** Konveyör tarafından korunmasını ifade etmektedir.

Ayrıca, 2024 yılı sonunda Motor Enerji Verimliliği Projesi başlatılmıştır.



İNSAN

VE

TOPLUM

İNSAN KAYNAKLARI

POLİTİKAMIZ

KONVEYÖR İnsan Kaynakları Bölümü olarak amacımız, hızla değişen teknolojiye adapte olabilmek ve küresel pazarda güçlü bir konum elde edebilmek için insan kaynağını ön planda tutarak, "müşteri odaklı, yaratıcı, yenilikçi ve fark yaratan" organizasyonlar oluşturmaktır.

İnsan kaynakları politikalarımızın temel ilkeleri şunlardır:

Çalışanların nitelik ve nicelik bakımından doğru bir şekilde planlanması, işin gereksinimlerine ve örgüt kültürüne uyum sağlayacak personelin istihdam edilmesi,

Çalışanların organizasyona etkin bir şekilde katkı sağlamaları için ortam yaratmak,

Kişisel ve mesleki gelişimi destekleyecek eğitim programları ile çalışanların gelişimine katkıda bulunmak,

Örgüt içindeki iletişimi güçlendirmek ve motivasyonu yüksek tutmak için çalışmalar yapmak,

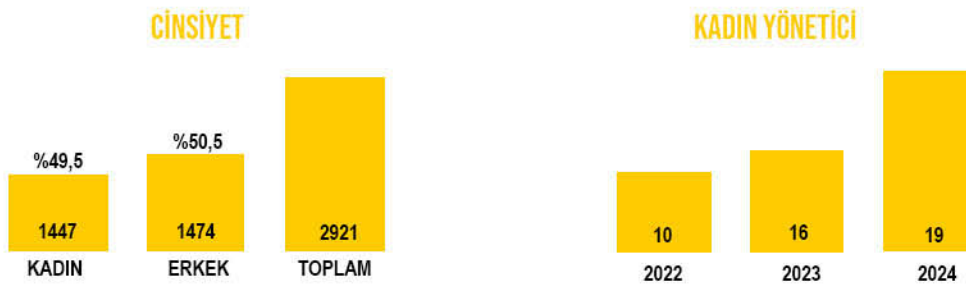
Takım ruhunu ve iç dayanışmayı pekiştirmek,

Çalışanların maddi ve manevi haklarını güvence altına almak,

Çalışma koşullarını sürekli olarak iyileştirmek için çalışmalar yapmak,

Çalışanların kariyer gelişimlerini izleyerek, her birine eşit fırsatlar sunmak ve kişisel gelişimlerini desteklemektir.

RAKAMLARLA İNSAN KAYNAKLARI



İNSAN KAYNAKLARI



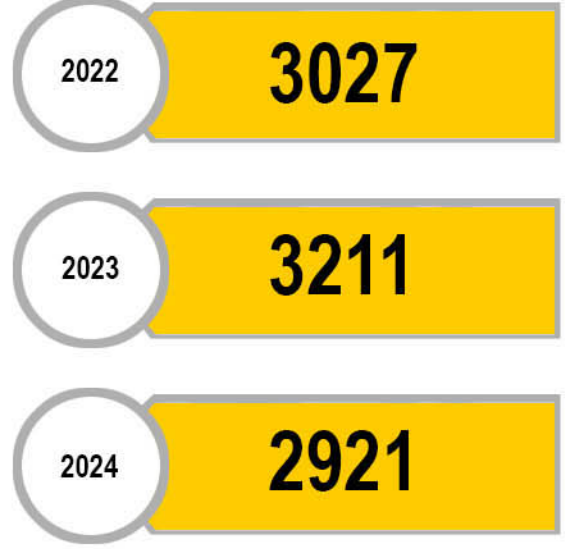
İŞİMİZİN TEMELİ “İNSAN”

Konveyör olarak insan haklarına saygı gösteren ve eşit, güvenli ve adil bir iş anlayışını benimsiyoruz. Çalışma ortamımızda, insan haklarını ön planda tutuyor ve kapsayıcı bir yaklaşım sergiliyoruz. Çeşitliliği, organizasyonel başarıya katkı sağlayan bir avantaj olarak kabul ediyoruz. Din, dil, ırk, cinsiyet ve kültür farklılıkları gözetmeksizin, etkileşimde bulunduğumuz tüm paydaşlarımızla eşit ve adil bir yaklaşımı benimsemeye özen gösteriyoruz.

Konveyör, toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen, adil, şeffaf, verimli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmaktadır. Eğitim, terfi, performans değerlendirme, kariyer yönetimi ve ücretlendirme gibi süreçlerde, cinsiyet, yaş, medeni durum, din, dil, etnik köken veya hamilelik gibi kişisel özelliklere dayalı ayrımcılığa asla yer verilmemektedir. Bu şekilde, herkesin eşit fırsatlarla gelişimine katkı sağlamayı hedefliyoruz.

İSTİHDAM ANLAYIŞIMIZ VE YEREL BÖLGEYE KATKILAR

YILLARA GÖRE ORTALAMA ÇALIŞAN SAYILARI



Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde istihdam yaratma ve ekonomik büyümeye katkı sağlama konusunda önemli adımlar atmayı sürdürüyoruz. 2023 yılına kıyasla çalışan sayımızı yaklaşık %3 oranında artırarak, yalnızca şirketimizin büyümesine değil, aynı zamanda yerel ekonominin güçlenmesine de katkıda bulunmuş olduk. Bu artış, özellikle bölgedeki halkın iş gücüne katılımını artırarak yaşam kalitelerinin yükselmesine olanak tanımaktadır. Çalışanlarımızın büyük bir kısmı yerel halktan olduğu için, istihdam yaratmanın yanı sıra, bölgedeki yaşam standartlarının iyileştirilmesine de doğrudan katkı sağlıyoruz. Bu şekilde, şirketimizin sürdürülebilir büyümesini desteklerken, faaliyet gösterdiğimiz toplulukların ekonomik gelişimine de katkıda bulunmuş oluyoruz.

ÇALIŞAN REFAHINDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

ÜCRET VE YAN HAKLAR

Konveyör olarak, çalışanlarımızın refahını önemseyen ve onlara değer veren bir yaklaşım sergiliyoruz. 2024 yılında, yasal Ocak zammına ek olarak, ekonomik koşulları göz önünde bulundurup çalışanlarımızın motivasyonunu artırmak için toplam 3841 kişiye prim desteği sağladık.

ALIŞVERİŞ KARTI UYGULAMASI

Ailelerin ekonomik durumuna katkı sağlamak amacıyla başlattığımız Alışveriş Kartı uygulaması ile çalışanlarımıza market alışverişlerinde kullanabilecekleri bir bakiye tanımlamaktayız. Her yıl uygulamayı tüm çalışanlarımızı karşılayacak şekilde devam ettiriyoruz.

BAYRAM İKRAMİYESİ

Bayramlar, sevdiklerimizle birlikte olmanın, paylaşmanın ve huzurun tadını çıkardığımız özel zamanlardır. Bu anlamlı dönemde, her yıl olduğu gibi 2024 yılında da çalışanlarımızın özverili çalışmalarını takdir etmek için bayram ikramiyesi ödemeleri yaptık.

SOSYAL HİZMETLER VE ÇALIŞMA ALANIMIZDAKİ İYİLEŞTİRMELER

2024 yılında da çalışma ortamımızı daha konforlu hale getirebilmek amacıyla üretim alanlarında yiyecek ve içecek otomatları hizmetimiz devam etmektedir.

YAKAÇAK YARDIMI

Çalışanlarımızın yaşam standartlarını iyileştirmek ve refahlarını artırmak için çeşitli sosyal yardımlar sunuyoruz. Bu kapsamda, yakacak yardımı desteği de sağlanmaktadır.

ÖZEL SAĞLIK SİGORTASI

Çalışanlarımızın sağlık güvencelerini artırmak amacıyla özel sağlık sigortası hizmeti sunuyoruz. Tüm beyaz yaka personelimiz, ayakta ve yatarak tedavilerde özel sağlık sigortasından faydalanmaktadır.

EVLİLİK YARDIMI

Çalışanlarımızın özel günlerinde yanlarında olmayı önemsiyoruz. Bu nedenle, evlilik gibi özel durumlarda çalışanlarımıza evlilik destek paketi sunuyoruz. 2024 yılında evlenen 81 çalışanımıza bu destek sağlanmıştır.

ÇALIŞAN REFAHINDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

AVANS DESTEĞİ

Çalışanlarımızın beklenmedik finansal ihtiyaçlarını karşılayabilmesi için avans desteği sağlamaktayız. 2024 yılında, 46 personele avans yardımı yapılmıştır.

MÜKEMMEL DEVAM ÖDÜLÜ

Konveyör, çalışanlarının başarılı ve istikrarlı performanslarını ödüllendirmeyi amaçlar. 2024 yılı boyunca, mükemmel performans sergileyen çalışanlarımıza toplamda 1172 adet hediye kartı verilmiştir.

ZOR GÜNLERDE YANINIZDAYIZ

Çalışanlarımızın ve ailelerinin zor zamanlarında yanlarında olmak bizim için önemlidir. 2024 yılında, vefat eden çalışanlarımızın 64 yakınına ölüm yardımı sağlanarak, acılı ailelerin yükünü hafifletmeye çalıştık.

SOSYAL FAALİYETLER

Tüm işletmelerimizde 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'ne özel olarak hediye dağıtımları gerçekleştirildi. Ayrıca, döner günü etkinlikleri her işletmemizde düzenlendi ve çalışanlar arasında keyifli bir ortam oluşturuldu. Yılbaşı dönemi için de tüm işletmelerde mavi yaka çalışanlarımıza yönelik etkinlikler düzenlenirken, beyaz yaka yılbaşı etkinliği İstanbul'da yapıldı.

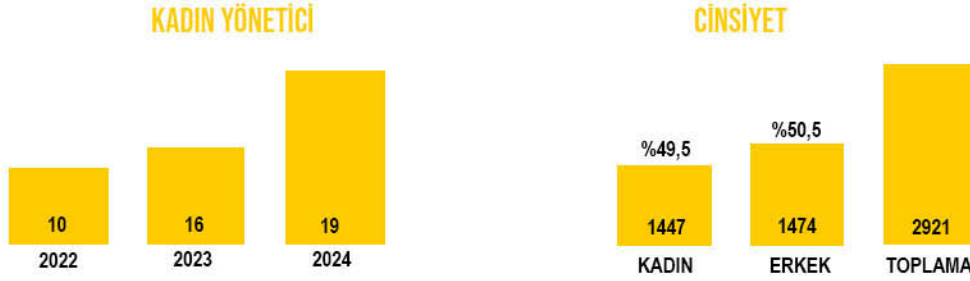
Eskişehir'deki işletmemizde, AFAD ile iş birliği yaparak gönüllülük esasına dayalı bir arama kurtarma ekibi kuruldu. Bu uygulama, diğer işletmelerimizde de yaygınlaştırılmaya başlandı. Çalışanlarımızın rahatını ve sağlığını ön planda tutarak, dinlenme alanları, lavabolar ve giyinme odalarında kapsamlı revizyonlar yapıldı. Ayrıca, yemekhanelerimizde ve servis hizmetlerinde çeşitli iyileştirmeler gerçekleştirildi.



ÇALIŞAN REFAHINDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

KADININ GÜÇLENMESİ

Toplumsal cinsiyet eşitliğini savunuyor ve tüm iş süreçlerimizde kadın ve erkeğin eşit haklara sahip olduğu bir çalışma ortamı yaratmanın gururunu yaşıyoruz. **2024** yılı itibarıyla, kadınların yönetici pozisyonlarında yaklaşık **%19** daha fazla yer almasını sağladık ve geçtiğimiz yıla kıyasla kadın istihdamını artırdık. Kadınların iş gücündeki rolünü her zaman ön planda tutarak, tüm iş süreçlerimizde adil ve eşitlikçi bir yaklaşım sergilemeye devam edeceğiz. Bu çerçevede, kadın çalışanlarımızın toplam iş gücümüzde en az **%50** olmasını hedefliyoruz ve bu amaca yönelik çalışmalarımıza hızla devam edeceğiz.



ÇALIŞAN ANNELERE DESTEK

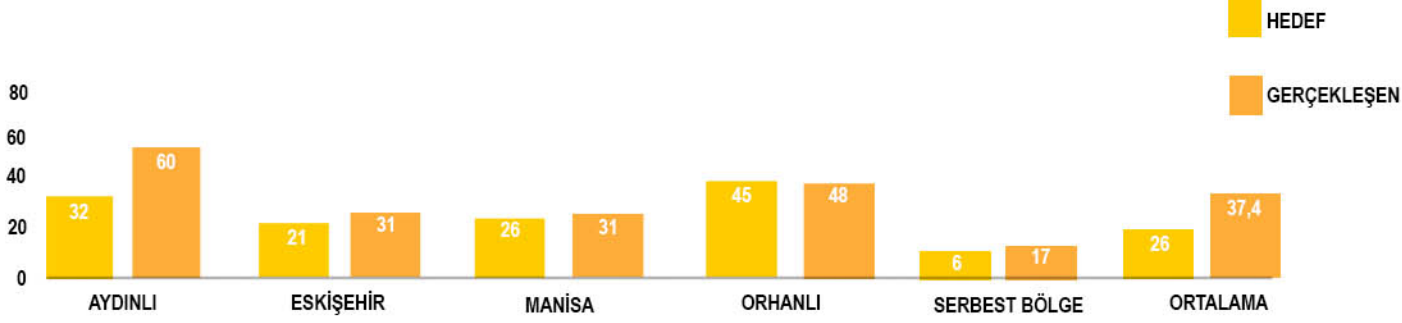
Hamilelik süresince, kadın çalışanlarımıza periyodik sağlık kontrolleri için ücretli izin verilmektedir. Hekim raporu ile gerekli görülmesi durumunda, hamile çalışanlarımız daha hafif işlerde çalıştırılır. Bu durumda, çalışanın maaşında herhangi bir kesinti yapılmaz. Kadın çalışanlarımızın yasal haklarına ve izinlerine tam uyum sağlanarak, çalışma şartları titizlikle izlenir.

ÖĞRENME VE GELİŞİM

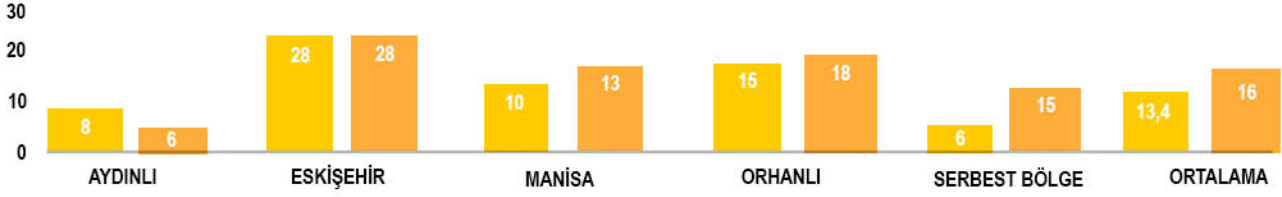
Konveyör'de eğitim planları, şirketimizin hedefleri, çalışanların nitelikleri, yetenekleri, yeni pozisyonlar, projeler ve çalışan talepleri gibi çeşitli faktörler göz önünde bulundurularak hazırlanır. Şirket olarak, kişisel ve mesleki gelişime büyük önem verir ve bu alanda personelimizi sürekli olarak destekleriz. **2024 yılı itibarıyla, beyaz yaka çalışanlarımıza sağladığımız eğitimlerde yaklaşık %6, mavi yaka çalışanlarımıza verdiğimiz eğitimlerde ise %8 oranında bir artış kaydedilmiştir.** Ayrıca, beyaz yaka personelimizin İngilizce seviyelerini artırmak amacıyla, 2024' Cambly programı üzerinden İngilizce uygulamaya desteği sunulmuştur.

ÇALIŞAN REFAHINDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

2024 BEYAZ YAKA EĞİTİM ADAM SAAT



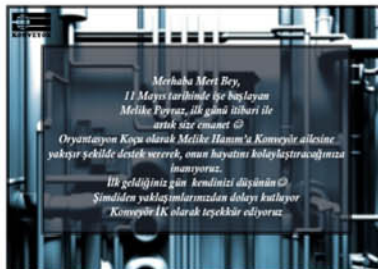
2024 MAVİ YAKA EĞİTİM ADAM SAAT



ORYANTASYON SÜRECİ

Yeni işe başlayan çalışma arkadaşlarımızın Konveyör'ü daha iyi tanımalarını ve iş süreçlerine uyumlarını kolaylaştırmak amacıyla, mentörlük desteği sunarak güçlü ilişkiler kurmaya devam ediyoruz. Beyaz Yaka işbaşı yapan çalışanlarımıza, oryantasyon sürecinin bir parçası olarak kırtasiye malzemeleri ve İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) koruyucu ekipmanlardan oluşan bir oryantasyon kutusu verilmektedir.

Çalışanlar işe başladıkları gün, "Aramıza Hoş Geldin" temalı bir e-posta gönderilir ve Tema üzerinden fidan bağıışı yapılır. Bağıışın sertifikası kendilerine iletilir. Ayrıca, 2 ay sonra, çalışanımıza rehberlik eden Oryantasyon Koçu'na da Tema üzerinden fidan bağıışı yapılır ve bağıış sertifikası gönderilir.



ÇALIŞAN REFAHINDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

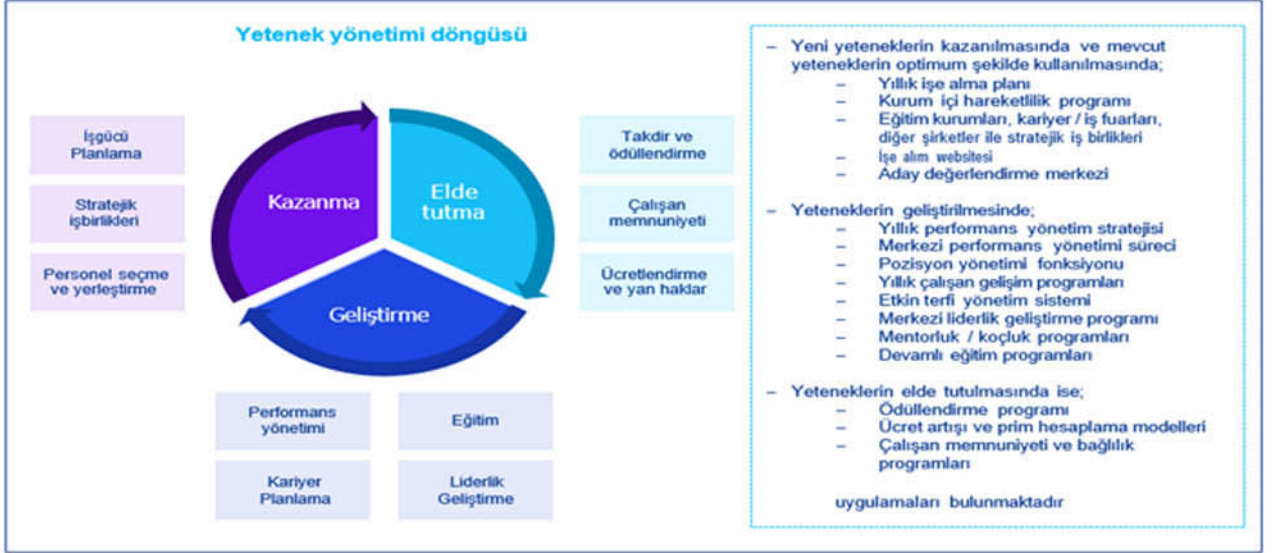


EĞİTİME KATKI OLARAK, 20 yılı aşkın bir süredir Konveyör olarak, çalışanlarımızın çocuklarının eğitimlerine katkı olması için üniversite seviyesindeki öğrencilere burslar veriyoruz.2024 yılında da 190 öğrenciye burs vererek eğitimlerine destekte bulunduk.



PERFORMANS DEĞERLENDİRİLMESİ

Performans yönetim sisteminin güçlendirilmesi amacıyla Kurumsal Karne çalışmaları başlatılmış olup ilgili çalışmaların 2025 yılı sonu itibarıyla tamamlanarak uygulamaya alınması hedeflenmektedir.



İLETİŞİM

Güçlü çalışan iletişimi, etkili ve sürdürülebilir bir iş ortamının temel taşlarından biridir. Bu da işyeri başarısının anahtarlarından biri olarak kabul edilir. Konveyör olarak çalışanlarımızın hem motivasyonunu arttırmak, hem iş tatminini geliştirmek, hem de ekipler arasında kuvvetli bağlar oluşturmak için çalışmalar yürütmekteyiz. Ekipler ile toplantılar yapmak, İşletmeler arası takım çalışmaları, geribildirim kültürünün oluşmasını sağlamak için geribildirim alanlarının yaratılması, fabrika içi motivasyonunu artırıcı sosyal faaliyetlerin düzenlenmesi bunlardan sayılabilir.

İŞ ETİĞİ

İş etiği, organizasyonların ve bireylerin profesyonel yaşamda benimsediği yüksek standartlı davranış prensipleridir. Konveyör olarak inanıyoruz ki, sürdürülebilir başarı ve güvenilirlik ancak sağlam etik ilkelerle mümkündür. Bu ilkeler yalnızca yasal gereklilikleri karşılamakla kalmaz, aynı zamanda adalet, dürüstlük ve sorumluluk değerlerini de kurumsal kültürümüzün merkezine yerleştirir.

Etik anlayışımız, başarımızın temel kaynağı ve paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü ilişkilerin garantisidir.

Şeffaflık ve dürüstlük, tüm iş süreçlerimizin ve iletişimimizin temelini oluşturur

Her çalışmamıza eşit haklar tanır ve adil davranış sergileriz

Çalışanlarımız ve yöneticilerimiz, yetkilerinin sınırlarını ve sorumluluklarını bilerek hareket eder

Şirket içi hassas bilgilerin gizliliğini korur, üçüncü kişi ve kurumlarla paylaşılmamasını sağlarız

Yerel ve uluslararası yasalara ve düzenlemelere tam uyum içinde çalışırız

Çevreyi koruma ve sürdürülebilirlik ilkelerini benimser, bu sorumluluğu tüm çalışanlarımızla paylaşıyoruz

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele konusunda sıfır tolerans politikamızı kararlılıkla sürdürüyoruz

Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD) üyesi olarak, etik iş yapma kültürünün yaygınlaşması için sektörel standartların geliştirilmesine katkı sağlamaktayız.

Etik kurallarımızın ihlali durumunda, çalışanlarımız belirlenmiş telefon numarası üzerinden bildirimde bulunabilirler. Tüm bildirimler Etik Kurulumuz tarafından gizlilik içerisinde değerlendirilir ve sonuçlar ilgili birimlerle paylaşılır.

ETİK REKABET

Konveyör, rekabetçi ve yenilikçi iş stratejileri geliştirirken, etik prensiplere sıkı sıkıya bağlı kalmaktadır. Şirketimiz, katma değeri yüksek ürünleriyle sektör liderliği hedeflerken, bunu yasal çerçeve içinde, çalışan haklarına saygılı ve çıkar çatışmalarından uzak bir şekilde gerçekleştirmeyi temel ilke edinmiştir. Şeffaflık ve dürüstlük ilkeleri doğrultusunda, 2024 raporlama döneminde rekabete aykırı davranış, tekelcilik veya tröstleşme vakalarına rastlanmadığını ve şirketimiz aleyhine açılmış herhangi bir dava bulunmadığını bildirmekten memnuniyet duyarız.

Etik rekabet anlayışımız, sadece şirketimizin değil, tüm iş dünyasının uzun vadeli başarısı ve sürdürülebilirliği için temel bir unsur olarak değerlendirilmektedir. Bu anlayış, Konveyör'ün hem bugün hem de gelecekte sağlam bir şekilde büyümesini ve yenilik yapmasını desteklemektedir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

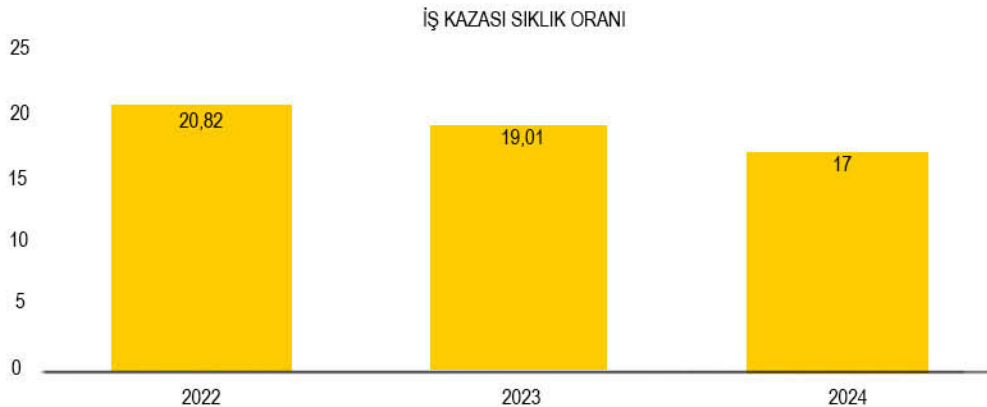
Sıfır iş kazası hedefi doğrultusunda, tüm çalışanlarımıza, yüklenicilerimize, ziyaretçilerimize ve diğer paydaşlarımıza güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunmayı, temel bir öncelik olarak belirliyoruz. Bu hedefe ulaşmak için iş kazalarını, iş sağlığı ve güvenliği (İSG) ile ilgili tehlikeleri ortadan kaldırmayı ve potansiyel riskleri en aza indirmeyi amaçlayan bir strateji izliyoruz. ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği yönetim sistemi çerçevesinde hareket ediyor, tüm çalışanlarımıza bu konuda eğitim veriyor ve üretim sahalarındaki TV üniteleri, panolar ve uyarı levhalarıyla farkındalıklarını sürekli olarak artırıyoruz. İSG performansını düzenli olarak takip ediyor ve bu alandaki gelişmeleri sağlamak için çeşitli iyileştirme adımları atıyoruz. Çalışanların karşılaşılabileceği tüm tehlikeleri önceden tespit ederek ortadan kaldırmak ve güvenli üretim alanları oluşturmak, iş güvenliği yaklaşımımızın temelini oluşturuyor. Bu noktada, her çalışanımızın fikirlerine büyük değer veriyor ve onların geri bildirimleriyle riskli durumları tespit edip, çözüm odaklı, geliştirici ve önleyici çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

2024 yılı boyunca, iş, davranış ve iş ortamımızı iyileştirmeye yönelik olarak, tüm çalışanlarımızdan 3535 adet bildirim olarak bu geri bildirimleri dikkatle değerlendirdik ve gerekli iyileştirmeleri yaptık. Bu bildirimler, iş güvenliği kültürümüzü güçlendirmenin yanı sıra, olası tehlikeleri erkenden tespit ederek, iş kazası risklerini minimize etmek için attığımız adımları daha etkin hale getirdi. Bizim için güvenli bir çalışma ortamı yaratmak, sadece yasal bir yükümlülük değil, aynı zamanda çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini koruma sorumluluğudur.

	KONVEYÖR		
	2021	2022	2023
RAMAK KALA	61	96	88
GÜVENSİZ ORTAM	582	1002	1390
GÜVENSİZ DAVRANIŞ	49	15	34
Toplam Çalışan Bildirim Sayısı	2713	3135	3535



Ayrıca, Firmamızda, uzun yıllardır tecrübesi olan teknik bir çalışanımız, 2016 yılından beri Sertifikalı Makine Güvenlik Uzmanı (Certified Machinery Safety Expert-CMSE) olarak görev yapmaktadır. Böylece, fabrikalarımızda benzer olan makinelerdeki emniyet kriterleri, risk analizleri daha doğru bir perspektifle yapılmaya başlanmıştır. Uzmanımız tarafından, tüm fabrikaların İş Güvenliği ekibinde çalışan teknik personeline, konuyla ilgili detaylı eğitimler verilmiş ve verilmeye devam etmektedir.



ACİL DURUM HAZIRLIĞI

ACİL DURUM YÖNETİMİ VE HAZIRLIK SİSTEMİMİZ

Konveyör tesislerinde, yangın, tehlikeli madde kazaları, patlama, deprem, sel gibi doğal afetler, gaz kaçağı, kontrolsüz deşarj ve ilkyardım gerektiren durumlar gibi potansiyel acil durumlar için kapsamlı bir yönetim sistemi uygulanmaktadır.

Olası acil durumlarda etkin müdahale ve risk azaltma amacıyla oluşturduğumuz organizasyon yapısı;

Acil durum müdahale ekipleri
Arama-kurtarma ekipleri
Tahliye ve koruma birimleri
ilk yardım ekipleri
Çevre acil durum ekipleri 'ni içerir

Tüm sorumlular ve görev tanımları, acil durum eylem planlarımızda detaylı olarak belirtilmiştir. ADYM (Acil Durum Yönetim Merkezi) tarafından hazırlanan acil durum planları, yeni riskler ortaya çıktığında, yasal mevzuat değiştiğinde veya yılda bir kez olmak üzere düzenli olarak gözden geçirilip güncellenmektedir. Tesislerimizde acil durumların hızlı bir şekilde duyurulması için:

Duman ve gaz dedektörleriyle bağlantılı otomatik siren sistemleri
Tesislerin stratejik noktalarına yerleştirilmiş manuel ikaz butonları
Engelli çalışanlarımıza özel otomatik mesaj bildirim sistemi bulunmaktadır.

Güvenli tahliyeyi sağlamak için:

ışıklı ÇIKIŞ/EXIT tabelalarıyla işaretlenmiş acil çıkış kapıları
Yönlendirme için stratejik noktalara yerleştirilmiş ışıklı tabelalar
Belirlenmiş ve dokümente edilmiş toplanma alanları bulunmaktadır.

Acil durum hazırlığımızın etkinliğini değerlendirmek için yapılan tatbikatlar ve sürekli iyileştirme:

ADYM tarafından yılda en az bir kez haberli/habersiz tatbikatlar düzenlenmektedir
ADYM, tatbikat gözlemcisi olarak performansı değerlendirir
Tatbikat sonrası toplantılarla güçlü ve zayıf yönler analiz edilir
Tespit edilen iyileştirme alanları için Düzeltici Önleyici ve İyileştirme Faaliyetleri Prosedürü doğrultusunda aksiyonlar alınır

Konveyör olarak, çalışanlarımızın acil durum ve afet bilincini sürekli geliştirmek amacıyla düzenli eğitimler ve bilinçlendirme faaliyetleri gerçekleştirmeye devam etmekteyiz.

ACİL DURUM HAZIRLIĞI



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Konveyör olarak, sosyal sorumluluk anlayışımız doğrultusunda, ülkemizin toplumsal gelişimine katkı sağlamayı ve yasal düzenlemelere uygun hareket etmeyi sürdürüyoruz. Bu süreçte, çalışanlarımızın katılımını önemsiyor ve onların adına çeşitli sivil toplum kuruluşlarına bağışlar yaparak topluma katkıda bulunuyoruz.

ÜNİVERSİTE VE LİSELER İLE İŞBİRLİKLERİ

Konveyör, üniversite ve lise öğrencilerine staj imkânları sunarak mesleki gelişimlerine katkıda bulunmayı sürdürüyor. **2024** yılı itibarıyla işletmelerimizde toplam **52 stajyer** görev almıştır. Stajyer alımlarında, adayların gelecekte firmamızda çalışma potansiyeline sahip olmaları en önemli kriterdir. Bu nedenle, staj başvuruları tıpkı normal bir iş başvurusu gibi titizlikle değerlendirilir. Ayrıca, üniversitelerin kariyer günlerine katılarak, sektörümüz ve Konveyör hakkında genel bilgiler paylaşılmakta, öğrencilere sektörel bir bakış açısı kazandırılmaktadır. Üniversitelerin teknik gezi taleplerini kabul ederek, öğrencilere hem Konveyör hakkında hem de sektörel ilgili yerinde bilgi veriyoruz. Bunun yanı sıra, üniversite projelerine destek olmayı da sürdürüyoruz.

8 MART DÜNYA EMEKÇİ KADINLAR GÜNÜ

Kadınlarımızın iş hayatında çok önemli bir rolü olduğunu biliyor , her zaman eşit ve kapsayıcı bir çalışma ortamı için çalışıyoruz. Dünya Kadınlar Gününde Kadın Emeğini Değerlendirme Vakfından alınan makyaj çantaları hediye olarak tüm emekçi kadınlarımıza dağıtılmıştır. 6 Şubat depreminden etkilenen bölgelerindeki kadınlarımızın yaptığı bu el emeği çantalar ile,Konveyör bünyesinde çalışan kadınlarımızla birlikte, deprem bölgesinde emek vermeye devam eden kadınlarımıza destek olmak amaçlanmıştır.



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

TEMA VAKFI

Konveyör olarak, yeni işe başlayan çalışanlarımıza ve bu süreçte onlara mentörlük yapan çalışma arkadaşlarımıza destek olmak amacıyla TEMA Vakfı'na fidan bağışında bulunuyoruz. 2024 yılında çalışanlarımız adına toplamda 650 adet fidan bağışı gerçekleştirilmiştir.



YEŞİLAY

Firmamızda, sadece işle ilgili değil, toplumsal farkındalık kazandıran eğitimler de gündeme alınmaktadır. Yeşilay ile işbirliği ile gerçekleştirilen, "Şans mı, Tuzak mı? Kumar Farkındalık" eğitimi tüm işletmelerde, önleyici halk sağlığı yaklaşımının, Kurumun tüm katmanlarına yansıtılması açısından, iyi bir uygulama olarak Türkiye'de ilklerden yerini almıştır.



DOĞUM GÜNÜ

Doğum günü kutlamaları kapsamında, personelimiz adına bir Sivil Toplum Kuruluşuna bağışta bulunuyoruz. Bağış yapılacak kuruluş, şirket tarafından belirlenen 5 farklı kuruluştan (Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği, Darüşşafaka, Türkiye Hayvanları Koruma Derneği, Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı, LÖSEV) personelin tercihlerine göre seçilmektedir. **2024 yılı** itibarıyla, **235 çalışanımızın** doğum günü için iş birliği yaptığımız sivil toplum kuruluşlarına bağış gerçekleştirilmiştir.

SÜRDÜRÜLEBİLİR

İŞ VE

BÜYÜME

SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ VE BÜYÜME

Uzun yıllardır süreçlerimizde uluslararası standartlara uygun çalışmaya ve ISO 500 listesinde yer almaya devam ediyoruz. Sürdürülebilir iş yapış biçimine paralel olarak, her geçen yıl kendimizi ileriye taşımaya odaklanıyoruz. 2024 yılındaki değerlendirme sürecinde de, 9 sıra yükselerek 360. olmanın gururunu yaşıyoruz



YÖNETİM SİSTEMLERİ SERTİFİKALARIMIZ

Konveyör olarak faaliyetlerimizin merkezinde müşteri ihtiyaçlarına odaklı, yüksek kaliteli ve dinamik çözümler üretme anlayışımız yer almaktadır. Müşteri memnuniyeti ve sorumlu üretim, kuruluşumuzdan bu yana temel prensibimiz olmuştur.

Bu vizyon doğrultusunda, tüm operasyonlarımızda toplam kalite yönetimini benimseyerek ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi standartlarını uyguluyoruz. QDMS sistemimizde yer alan Entegre Kalite, Çevre ve İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri politikamız, bu alandaki taahhütlerimizin kapsamlı bir çerçevesini sunmaktadır. Sistemlerimizin etkinliğini değerlendirmek için müşterilerimizle düzenli görüşmeler gerçekleştiriyor ve yıllık anketlerle geri bildirimler topluyoruz.

Toplam kalite anlayışımız sadece müşterilerimizle sınırlı kalmayıp, tedarikçilerimizi de kapsayan bütünsel bir yaklaşım sunmaktadır. Tedarikçilerimizle gerçekleştirdiğimiz toplantılar ve denetimler sayesinde, karşılıklı gelişim ve büyüme fırsatları yaratıyoruz.

2021 yılından itibaren ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001 standartlarını içeren Entegre Yönetim Sistemleri Sertifikasına sahibiz. Bunlara ek olarak, tüm işletmelerimiz ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasıyla, Orhanlı İşletmemiz ise otomotiv sektörüne yönelik IATF 16949 sertifikasıyla akredite edilmiştir. Sürdürülebilirlik taahhütlerimiz kapsamında, 2024 Haziran ayında ISO 14064-1 standartları doğrultusunda kurumsal karbon ayak izi hesaplamalarımızı bağımsız denetim kuruluşlarınca doğrulattığımızı gerçekleştirdik.

Entegre Yönetim Sistemleri çerçevesinde, tüm tesislerimizin süreçlerini uyumlu hale getirmeye ve en iyi uygulamaları işletmeler arasında yaygınlaştırmaya yönelik çalışmalarımız devam etmektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİR SÜREÇ YÖNETİMİ VE SÜREÇLERDE DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Sürdürülebilir bir süreç yönetimi için, katma değer yaratmayan faaliyetlerin ortadan kaldırılması, akıllı sistemlerin tüm iş süreçlerinde yaygınlaştırılması ve belirlenen hedeflerin düzenli aralıklarla izlenerek, güncel durumun net bir şekilde ortaya koyulması gerekmektedir. Bu kapsamda, kendi iç ekiplerimizle Konsoft üzerinden Tedarikçi PPM Değerlendirme Sistemi kurarak, tedarikçi değerlendirmelerini dijital ortamda gerçekleştirmeye başladık. Ayrıca, 2024 yılının sonlarına doğru dijital dönüşüm projemizin ilk adımı olan Microsoft Office 365 geçişi, tüm işletmelerde uygulanmak üzere başlatılmıştır. Geçtiğimiz yıl devreye alınan KonGreen programına, GHG standartlarına göre hesaplama yapabilen araçlar eklenmiş ve böylece hem GHG hem de ISO 14064-1 standartlarına uygun hesaplama ve raporlama yapma imkanı sağlanmıştır. 2025 yılı için entegre dijital dönüşüm projelerimizin planlaması tamamlanmış olup, tüm süreçlerimizde dijitalleşmeye yönelik iyileştirme çalışmalarına devam edilmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Konveyör, tedarik zincirinde sürdürülebilirlik ilkesini benimseyerek, uzun vadeli işbirliklerine ve şeffaf ticaret uygulamalarına odaklanır. Tedarikçilerle sürdürülebilir ilişkiler kurarak ekonomik istikrarı desteklemeye çalışır. Ekonomik dalgalanmalardan etkilenmemek için tedarik koşulları güncellemeleri yapılarak öngörülü sipariş talepleri oluşturulmuş ve alternatif tedarikçiler devreye alınmıştır.

Tedarik zincirinde esneklik sağlayarak, ekonomik dalgalanmalara karşı dirençli olmayı ve tedarik güvenliğini artırmayı hedeflemekteyiz. Belirli periyotlarda tedarikçi denetimleri yapılır, kalite ve süreç iyileştirmeleri belirlenir. Ayrıca, her ay hazırlanan tedarikçi kalite değerlendirme scorecard'ları ile etkin tedarik yönetimi sağlanır.

YEREL TEDARİKÇİ

Sürdürülebilir bir tedarikçi yönetimi anlayışıyla, yalnızca iş süreçlerimizi değil, çevremizi ve yerel toplumu da korumayı amaçlıyoruz. 2024 yılı itibarıyla Konveyör, 286 yeni tedarikçi ile iş birliğine başlamış ve toplam tedarikçi sayısının %94,3'ünü, satın alma bütçesinin ise %68'ini yerel şirketlere ayırmıştır.



LOJİSTİK YÖNETİMİ

Firmamız, lojistik operasyonlarının iklim değişikliği üzerindeki önemli etkisinin farkında olarak, tüm tedarik zinciri boyunca çevresel etkileri minimize etmenin kritik önemini benimsemiştir. Bu doğrultuda, sera gazı emisyonlarını azaltmak, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak ve daha düşük karbon salımı sağlayan ulaşım araçlarıyla lojistik faaliyetlerimizi sürdürmek öncelikli amacımızdır.

Operasyonel verimliliği maksimize etmek için araç doluluk oranlarını ve yakıt tüketimlerini sürekli izliyoruz. Lojistik kaynaklı karbon ayakizimizi raporluyor ve multimodal yaklaşım ile sürdürülebilir lojistik çözümleri sunmayı hedefliyoruz.

BİLGİ GÜVENLİĞİ

Bilgi güvenliği, kurumsal bilgi ve verilerin yetkisiz erişim, kullanım, açığa çıkarılma, değiştirilme veya imha edilmesine karşı korunmasını sağlayan önlemler ve stratejiler bütünüdür. Konveyör olarak, ISO 27001 standartları çerçevesinde bilgi güvenliği gerekliliklerini uyguluyoruz.

Organizasyonumuz, veri ihlallerinin önlenmesi ve tespit edilmesi için bazı kontrol mekanizmaları kullanmaktadır. Çalışanlarımıza veri güvenliği ve gizlilik konularında farkındalık kazandırmak amacıyla periyodik eğitim programları düzenliyoruz. Bunun yanı sıra, siber tehditlere karşı etkin savunma sağlamak için sistemlerimizi kesintisiz olarak izliyoruz.

Bilgi varlıklarımızın korunması için uyguladığımız bu çok katmanlı güvenlik yaklaşımı, müşterilerimize ve iş ortaklarımıza sunduğumuz güvenilirlik taahhüdünün temelini oluşturuyor. Teknolojik altyapımızı sürekli güncelleyerek, değişen güvenlik tehditlerine karşı her zaman hazırlıklı olmayı hedefliyoruz.

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Beyaz eşya, iklimlendirme sistemleri ve otomotiv sektörlerine yönelik üretim yapan bir firma olarak, müşteri memnuniyetini kurumsal varlığımızın temeli olarak görüyoruz. 128 değerli müşterimizle kurduğumuz güven ilişkisi, iş anlayışımızın merkezini oluşturuyor.

Üç farklı sektörün özel gereksinimlerini karşılamak için esnek ve özelleştirilmiş çözümler sunuyoruz. Müşterimizin ihtiyaçlarını anlamak için yakın iletişim kuruyor ve onlardan aldığımız geri bildirimler doğrultusunda süreçlerimizi sürekli iyileştiriyoruz.

Uzun yıllara dayanan iş birliklerimiz ve tekrarlanan siparişler, müşteri memnuniyeti konusundaki başarımızın en somut göstergesidir. Birlikte çalıştığımız sektörlerinin dinamik yapısını yakından takip ederek, müşterilerimizin değişen ihtiyaçlarına hızla cevap vermeye ve onların rekabet gücünü artırmaya devam edeceğiz.

Home Appliance



HVAC (Heating, Ventilating and Air Conditioning)



Automotive



RİSK YÖNETİMİ

Kurumsal risk yönetimi ilkelerini benimseyerek, kapsamlı bir yaklaşımla faaliyetlerimizi yürütüyoruz. Küresel trendleri ve gelişmeleri sürekli takip ederek, kurumsal risk yönetimi politikalarımız çerçevesinde operasyonlarımızı etkileyebilecek potansiyel riskleri analiz ediyoruz.

Risk faktörlerini sistematik olarak değerlendirmek, etkili kontrol mekanizmaları geliştirmek ve gerekli önlemleri zamanında almak, risk yönetimi stratejimizin temelini oluşturuyor. Bu yaklaşım, belirsizlikleri fırsata dönüştürmemize ve sürdürülebilir büyüme hedeflerimize ulaşmamıza olanak sağlıyor.

DENETİM VE KONTROL

Konveyör'de tüm süreçler, Yönetim Sistemleri kapsamında QDMS Denetim Modülü aracılığıyla sistematik olarak denetlenmektedir. Bu denetimlerde yalnızca operasyonel konular değil, etik kurallara uyum, çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği gibi sosyal alanlar ile çevresel konular da ele alınmaktadır.

Denetimler sonucunda hazırlanan raporlar doğrultusunda tespit edilen potansiyel iyileştirme noktaları, şirketimizin sürekli iyileşme prensibine katkı sağlar. Belirlenen bulgular ve bunlara yönelik geliştirilen iyileştirme aksiyonları düzenli olarak takip edilir ve üst yönetime periyodik raporlamalar yapılır.



BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Konveyör Beyaz Eya ve Otomotiv Yan Sanayi Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na

A. Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

1. Görüş

Konveyör Beyaz Eya ve Otomotiv Yan Sanayi Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2024 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait; konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiştir.

Görüşümüze göre, ilâhikteki konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2024 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

SÜREKLİ İYİLEŞTİRMELER VE YATIRIMLAR

İş süreçlerimizi ve organizasyonel yapımızı düzenli olarak değerlendirerek, kapsamlı analizler yapıyor ve verimliliği artıran çözümler geliştiriyoruz. Bu yaklaşımla, her aşamada operasyonel mükemmeliyeti ve rekabet gücümüzün sürekli artışını hedefliyoruz

Yatırımlarımız sadece mevcut durumu iyileştirmekle kalmayıp, gelecekteki fırsatları da değerlendirmek üzere planlanıyor. Şirketimiz uzun vadeli bir vizyonla hareket ederek stratejik yatırımlar gerçekleştiriyor. Bununla birlikte insan kaynaklarımızın gelişimi için eğitim programları ve kariyer fırsatları sunuyoruz. Bu sayede çalışanlarımızın potansiyelini maksimize ederek şirket performansımızı yükseltiyoruz.

Yatırım stratejimizle, büyümeyi desteklerken müşteri taleplerini karşılamak ve piyasa koşullarına hızla uyum sağlamayı hedefliyoruz. İnovasyon ve teknolojiye yapılan yatırımlar rekabet avantajımızı güçlendirirken, operasyonel süreçlerimizdeki verimliliği artırarak maliyetleri optimize etmektedir.

2024 yılı için planladığımız önemli yatırım ve projelerimiz arasında **robotik yatırımlar, kapsamlı otomasyon projesi, gerçek zamanlı veri yazılımları ve Nesnelerin İnterneti (IoT)** çalışmaları bulunuyor. Bu girişimler, endüstri standartlarını yükseltme ve dijital dönüşümü hızlandırma hedeflerimizle uyumlu olarak belirlenmiştir.

Bu stratejik yaklaşım, şirketimizin hem bugünün hem de ileriye dönük risk ve fırsatlar karşısında hazırlıklı olmasını sağlıyor, rekabet gücümüzü artırıyor ve sürdürülebilir büyüme için sağlam bir temel oluşturuyor.

AR-GE VE İNOVASYON YAKLAŞIMI

Bulduğumuz sektörde rekabet üstünlüğü sağlayan yenilikçi çözümler geliştirmeye ve müşterilerimize daha verimli, sürdürülebilir ürünler sunabilmeyi hedefliyoruz.

Ar-Ge ve İnovasyon Misyonumuz

Şirket bünyesinde geliştirilen makine ve ekipmanlar ile pazarın ihtiyaç duyduğu ticari ürünlere dönüştürerek katma değer yaratıyoruz. Teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek, bu gelişmelerin şirketimize entegrasyonunu sağlıyoruz.

Makine /Otomasyon ekibimiz öncülüğünde müşterilerimizin spesifik gereksinimleri için özelleştirilmiş çözümler geliştirerek rekabet avantajı elde etmeye devam ediyoruz.

Bu teknik bilgi birikimini aktararak, organizasyonel öğrenmeyi ve yenilikçi kurum kültürünü teşvik ediyoruz. Aynı zamanda iyileştirme ve geliştirme çalışmalarında ekipler halinde çalışmayı ve disiplinler arası iş birliğini destekleyerek, farklı bakış açılarının yenilik süreçlerine katkı sunmasını sağlıyoruz.

Üretim süreçlerinde otomasyon ve dijital dönüşüm projelerini hayata geçirerek operasyonel maliyetleri düşürüyor, ürün kalitesini ve üretim verimliliğini artırıyoruz. Sürekli iyileştirme departmanımız öncülüğünde ilgili çalışmalarımızla kaynak kullanımını optimize ediyoruz.

