



# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2023





**DAHA  
İYİ BİR  
GELECEK  
İÇİN**



# 6 ŞUBAT DEPREMİ

06 Şubat 2023 tarihinde, merkez üssü Kahramanmaraş olan ve 11 ilimizde büyük yıkımlara ve kayıplara neden olan deprem felaketinin derin üzüntüsünü hissediyoruz. Bu felakette hayatını yitiren tüm vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yakınlarına sabır ve baş sağlığı diliyoruz. Ülkemizin bu acısını paylaşıyor, Konveyör ailesi olarak acıları bir nebze olsun azaltmak için var gücümüzle çalışmaya ve depremden etkilenen vatandaşlarımıza yardım etmeye devam ediyoruz.

Türkiye olarak birlik ve beraberlik içerisinde her şeyin üstesinden geleceğimize inanıyoruz.

Geçmiş olsun Türkiye...

# BİR ASIR TÜRKİYE

## 100. YIL

Bağımsızlığımızın bir simgesi olan Cumhuriyet'imizin 100. yılını kutlamanın gururunu, coşkusunu ve sevincini yaşıyoruz. Cumhuriyetimizin ikinci yüzyılında, geçmişimizin mirasını yaşatmak ve daha da ileriye taşımak için büyük bir sorumluluğumuzun olduğu bilinciyle yüksek katma değere sahip ürünler üretmeye ve büyümeye devam edeceğiz.

Başta Gazi Mustafa Kemal Atatürk olmak üzere, bu topraklar için savaşarak bize bir vatan bırakan aziz şehitlerimizi rahmetle, gazilerimizi minnet ve şükranla anıyoruz. **Cumhuriyetimizin 100'**üncü yılı kutlu olsun.



# İÇİNDEKİLER

## GİRİŞ

RAPOR HAKKINDA	8
YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZDAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MESAJI	9

## KURUMSAL PROFİL

BİR BAKIŞTA KONVEYÖR	12
VİZYON, MİSYON VE DEĞERLERİMİZ	13
KİLOMETRE TAŞLARIMIZ	15
YÖNETİM KURULUMUZ	17
KURUMSAL YÖNETİM	17
ÇALIŞMA GRUPLARIMIZ	18
ÜRÜN GRUPLARIMIZ	20
İŞLETMELERİMİZ	21
ÜRETİM GÜCÜ	27
SATIŞLARDA YILLIK BÜYÜME ORANI	27
2023 YILINDA FAALİYETLERİMİZE YÖN VEREN KÜRESEL GELİŞMELER	29
YILLAR BAZINDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZ	31
BAŞARILARIMIZ VE ÖDÜLLERİMİZ	34
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ VE 2023'DE ÖNE ÇIKANLAR	35

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİLERİMİZ	38
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ	41
ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİMİZ	42
SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI	43
PAYDAŞLARIMIZ VE KURUMSAL ÜYELİKLERİMİZ	49
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TAAHHÜT VE HEDEFLERİMİZ	54

## DÜNYAMIZ

ÇEVRE ANLAYIŞIMIZ VE YÖNETİMİMİZ	56
EMİSYON YÖNETİMİ	56
SU YÖNETİMİ	61
ATIK YÖNETİMİ VE HEDEF SIFIR ATIK	62
DOĞA DOSTU ÜRÜN ÜRETİMİ	63
ENERJİ YÖNETİMİ	64

# İÇİNDEKİLER

## İNSAN VE TOPLUM

İNSAN KAYNAKLARI	67
İSTİHDAM ANLAYIŞIMIZ VE YEREL BÖLGEYE KATKILAR	69
ÇALIŞAN REFAHINDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	69
İŞ ETİĞİ	76
ETİK REKABET	76
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	77
ACİL DURUM HAZIRLIĞI	78
KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK	79

## SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ VE BÜYÜME

SÜRDÜRÜLEBİLİR SÜREÇ YÖNETİMİ	84
SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ	85
BİLGİ GÜVENLİĞİ	87
MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ	88
RİSK YÖNETİMİ	88
DENETİM VE KONTROL	88
SÜREKLİ İYİLEŞTİRMELER VE YATIRIMLAR	90
AR-GE VE İNOVASYON YAKLAŞIMI	91

G

İRİŞ

## RAPOR HAKKINDA

KONVEYÖR BEYAZ EŞYA VE OTOMOTİV YAN SAN.TİC.A.Ş. olarak yayımladığımız ilk sürdürülebilirlik raporumuz ekonomik, sosyal ve çevresel alandaki sürdürülebilirliğe dair bakış açımızı ve performansımızı şeffaf bir perspektifle, tüm paydaşlarımıza aktarmayı amaçlamaktadır. Bu rapor 01 Ocak 2023-31 Aralık 2023 tarihleri arasında sürdürülebilirlik alanında gerçekleştirdiğimiz ekonomik, sosyal ve çevresel faaliyetleri, bu faaliyetlerin çıktılarını, sürdürülebilirlik stratejimizi ve yine bu doğrultudaki hedeflerimizi kapsamaktadır. Bununla birlikte Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları odaklı faaliyetlere ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamına uyumlu çalışmalarımıza da yer verilmiştir.

Yayımladığımız rapor GRI Standartları'na uygun olarak hazırlanmıştır ve sağladığımız veriler Türkiye'de bulunan Konveyör Beyaz Eşya ve Otomotiv Yan San. Ve Tic. A.Ş ile Konveyör Beyaz Eşya ve Otomotiv Yan San. Ve Tic. LTD adı altındaki tüm yasal işletmelerimizi kapsamaktadır.

Çoğunluğunu kendi bünyemizde ürettiğimiz ileri teknoloji makine ve ekipmanları ile en yüksek kalitede ve katma değerli ürünleri, çevreye duyarlı bir şekilde üretmek amacına sahip olduğumuz; tüm bunları yaparken insana değer veren, insan sağlığını etkileyecek tüm İş Sağlığı ve Güvenliği şartlarını sağlayan bir iş ortamı yaratarak, küresel anlamda dayanıklı tüketim ve otomotiv endüstrileri için ısıtma-soğutma komponentlerinin lider tedarikçisi olmayı hedefliyoruz. Tüm bunları şeffaflık ilkesi doğrultusunda ve "Sürdürülebilirlik Raporu" adı altında tüm paydaşlarımız ile paylaşmaya devam edeceğiz.

Siz değerli paydaşlarımızın, yayımladığımız ilk Sürdürülebilirlik Raporumuz ile ilgili soru, görüş ve önerileri [konveyor@konveyor.com](mailto:konveyor@konveyor.com) adresinden bizlere iletebilirsiniz.

## YÖNETİM KURULU BAŞKANIMIZDAN SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Dünyamızın, insan aklının alamayacağı bir genişlikte olan ve her an da ışık hızıyla genişlemeye devam eden devasa büyüklükteki evren içerisinde, bir toz zerreciği kadar küçük bir nokta olduğu malumdur. Başlangıcının kabaca 4.5 milyar yıl olduğu hesaplanan bu toz zerreciğinin (Mavi Gezegen) üzerinde, bulunduğu konumdaki uygun olan şartların da elvermesiyle başlamış olan yaşamın, yüz milyonlarca yıla tanımlanabilen bir serüvenle bu günkü muhteşem renklilik ve çeşitlilikteki yaşam formlarına evrilmiş olduğu da malumdur.

Jeoloji bilimince; geçmişte, dünya üzerindeki tüm yaşamın %70-90 oranında yok olmasına sebebiyet veren “5 yok oluş” felaketinin yaşandığı tespit edilmiştir. Bu felaketlerin hepsinin de doğa kaynaklı olduğu ve yanardağ patlamaları, asteroid çarpmaları, devasa metan gazı salınımları, atmosferdeki oksijen veya karbondioksit seviyelerinde oluşan çok hızlı değişimler gibi sebeplerle dayandıkları da saptanmıştır. Bilim dünyasında, şimdi de “6. yok oluş felaketi” sürecinin yaşanmakta olduğundan söz edilmeye başlanmıştır. Ne var ki, bundan önceki felaketler hep doğa kaynaklı olmuşken, 6. yok oluş tamamen “insan kaynaklı” olacak gibi durmaktadır. Yukarıda anılan ve geçmişte yüz milyonlarca yıl gibi aralıklarla oluşmuş olan “5 yok oluş” felaketinin bir benzerinin tekrar oluşması halinde insanlığın yapabileceği bir şey yoktur. Ancak, fosil kaynaklarının çok hızlı tüketilmesi ile yakın ilişkisi olan “iklim değişikliği” ve buna bağlı olarak dünya genelinde sıcaklıkların artması, buzulların hızla erimeye ve deniz seviyelerinin yükselmeye başlamasıyla kendini göstermeye başlayan “6. yok oluş” sürecini önleyebilmek/durdurabilmek için hala bir şansımız bulunmaktadır.

Bu bağlamda, 1979 yılı Berlin İklim Konferansı ile başlayan uluslararası farkındalık, takip eden yıllarda devam etmiş ve 2015 yılında Türkiye’nin de dahil olduğu 197 ülkece imzalanmış olan Paris İklim Anlaşmasıyla sonuçlanmıştır. Buna göre, 2030 yılına kadar küresel ısınmanın 2°C’nin altında kalması hedeflenecek, imza koyan ülkeler de karbon salınımlarını peyderpey azaltarak bu hedefin ulaşılmasına katkı sağlayacaklardır. Bu bağlamda ülkeler için olduğu kadar, şirketler için de tanımlanmış olan ödevler bulunmaktadır. Umalım ve dileyelim ki, son tahlilde doğa paylaşımından daha fazla pay alabilmek amacıyla birbirleriyle sürtüşmekten, hatta savaşmaktan çekinmeyen bu devletler bütün düşmanlıkları bir tarafa bırakıp, karbon salınımı konusunda vermiş oldukları taahhütleri yerine getirsinler. Çünkü bu yapılmaz da, küresel ısınmanın “geri dönülemez eşiği” aşırsa, artık savaşların ve düşmanlıkların hiçbir önemi kalmayacak, dünyadaki yaşam da kaçınılmaz sona, yani yok olmaya doğru hızla sürüklenmeye başlayacaktır.

# GİRİŞ

Bu bilinçle ve şirketler için tanımlanmış olan yükümlülükler doğrultusunda, KONVEYÖR'ümüzde de, 2021 yılı itibariyle küresel karbon izimizin ölçülmesine ve gereken aksiyonların hızlıca alınmasına başlanmıştır. Yapılan analizler sonrası, hammadde tedarikinden ürünlerimizin kullanım aşamasına kadar oluşan tüm süreçlerde ortaya çıkan etkilerimiz için konulan hedefler, oluşturulmuş olan organizasyonun tam katılımıyla belirlenerek, gerekli olan çalışmalara devam edilmektedir. Bu arada, karbon ayak izimizin sönümlenmesine katkı sağlamak amacıyla, Manisa ve Eskişehir fabrikalarımız çatılarında gerçekleştirmiş olduğumuz GES yatırımları da devreye alınmıştır. Özellikle Eskişehir fabrikamızın, Eskişehir genelinde ilk, Türkiye genelinde de 8. Altın seviyesinde güvenli yeşil bina sertifikasyonuna hak kazanmış olmasına, bu konudaki duyarlılığımızın önemli bir göstergesi olarak bakılmalıdır.

Serbest Bölge işletmesi de dahil edildiğinde, "ISO en büyük 500 firma" sıralamasında 300'lü sıralara tırmanabilmiş olmanın gururu yanında; üretmiş olduğu ürünleriyle Türkiye genelindeki hanelerin neredeyse tamamına, Avrupa genelindeki hanelerin de takriben yarısına girebilmiş olmanın verdiği bir sorumluluk anlayışıyla KONVEYÖR'ün, Mavi Gezegenimiz üzerindeki yüz milyonlarca yılın mirası olan mucizevi yaşamın sürdürülebilir hale gelebilmesi doğrultusunda üzerine düşen ödevleri kararlılıkla ve eksiksiz olarak yapmaya devam edeceğinden kuşku duyulmamalıdır.

2023 yılında ilk kez hazırlanan sürdürülebilirlik raporumuzda emeği geçen ve katkı sağlayan tüm KONVEYÖR ailesi ve paydaşlarımıza gösterdikleri çaba ve özverili çalışmaları için teşekkür ediyorum.  
Sevgilerimle,

Hasan Basri AKSU  
Yönetim Kurulu Başkanı

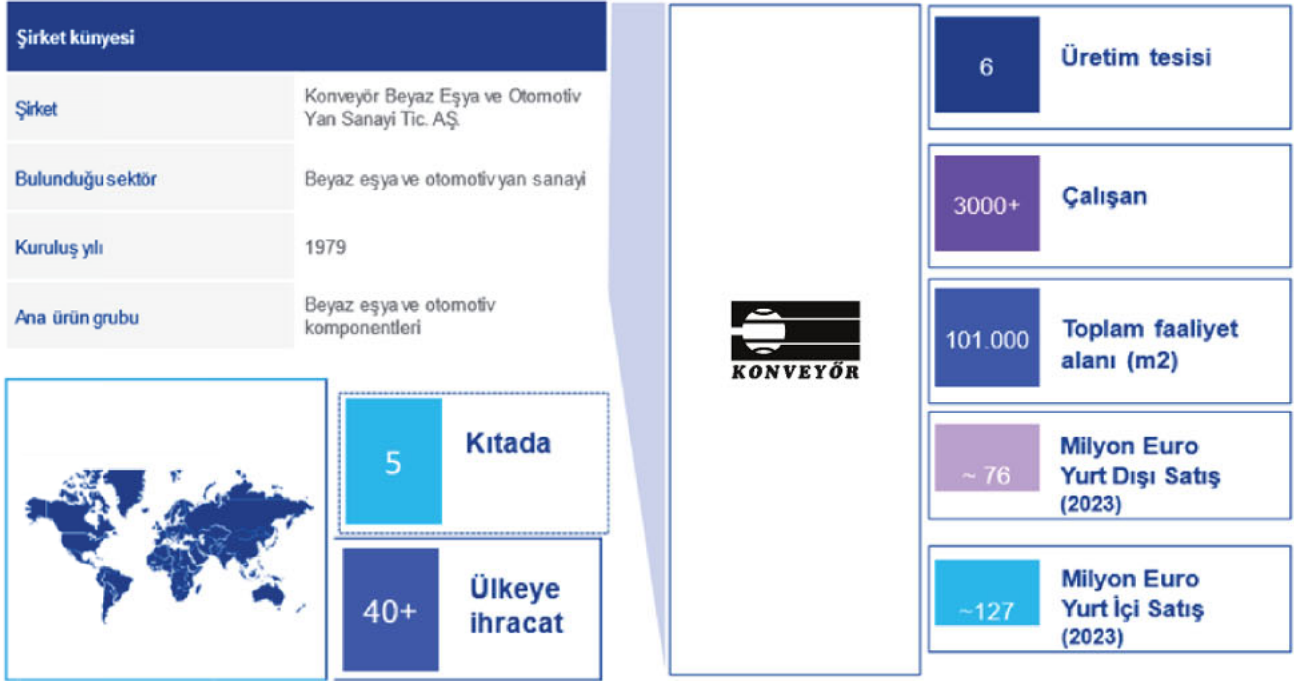
# KURUMSAL

## PROFIL

# KURUMSAL PROFİL

## BİR BAKIŞTA KONVEYÖR

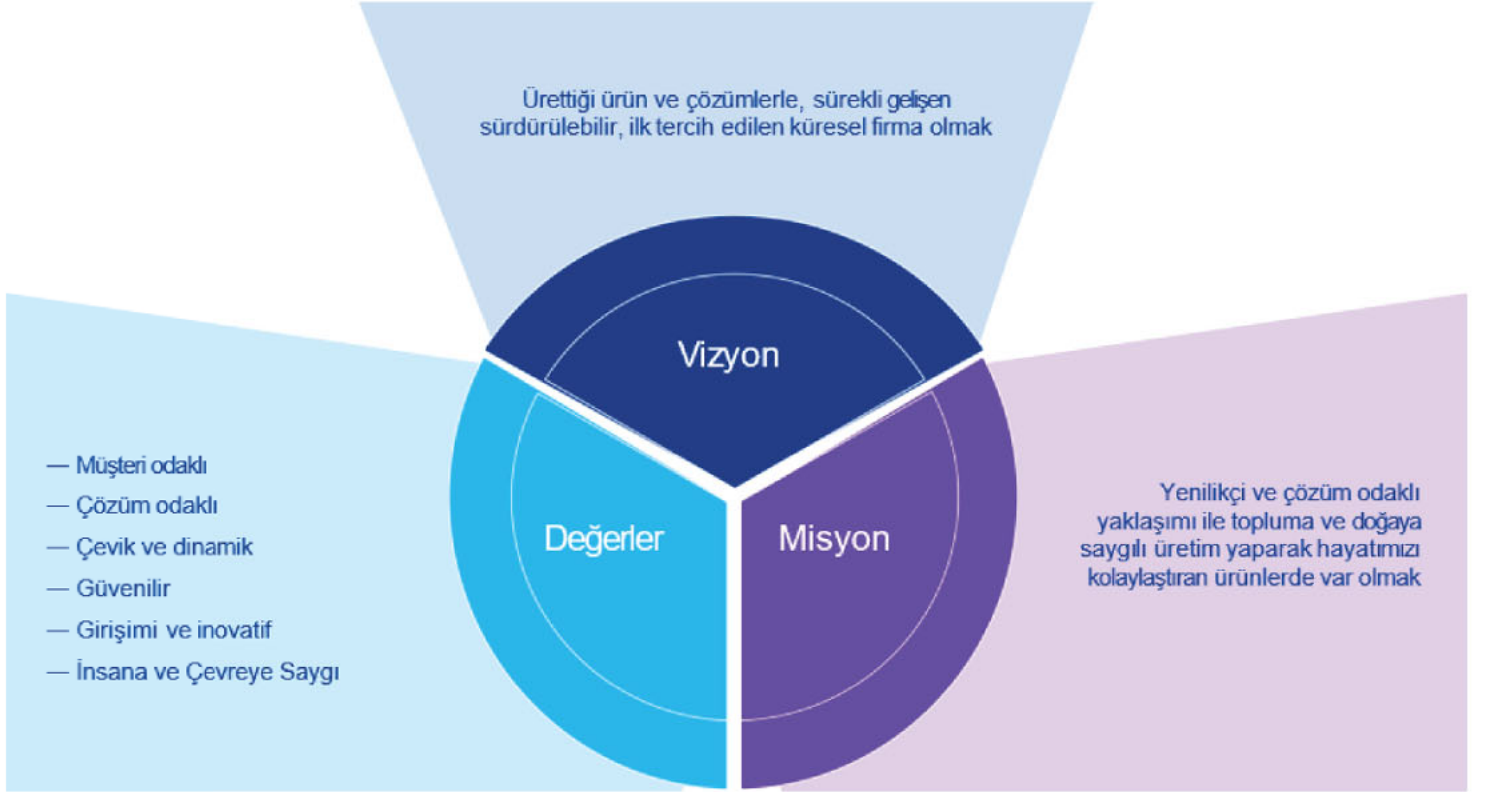
Konveyör, 5 kıtayı kapsayan geniş ticaret ağıyla, 40'ı aşkın ülkeye ısıtma, soğutma ve havalandırma komponentlerinin ihracatını gerçekleştirmektedir.



KONVEYÖR, 1979 yılında aile şirketi olarak kurulmuştur. Firmamız, adını o yıllarda faaliyet gösterdiği alan olan konveyör sistemleri üretiminden almıştır. 1985 yılından itibaren ise Beyaz Eşya ve Otomotiv Yan Sanayisi olarak ve bugün geldiğimiz noktada, İstanbul'da üç, Eskişehir, Manisa ve Polonya'da birer tane bulunan fabrikalarında ve 3000'den fazla çalışanı ile faaliyetlerini sürdürmektedir. KONVEYÖR, beyaz eşya ve iklimlendirme sanayiinde yer alan, yurtiçi veya yurtdışı müşterilerin akışkan devrelerinde ihtiyaç duyduğu tüm komponent ve parçalarını sağlayan, entegre yönetim sistemlerini faaliyetleriyle birleştirmiş, ülkemizin sektöründe lider kuruluşları arasındadır. Beyaz eşya sektöründe, sanayi veya ev tipi buzdolapları ve kurutma makinelerindeki evaporatör, kondanser, eşanjör, ara bağlantı boruları ile birlikte klima gruplarında çevre ısıtıcı, klima montaj kitleri üretimi yapılmaktadır. Otomotiv sektöründe ise otomotiv klima parçaları üretilmektedir. Tecrübeli çalışanlarıyla yüksek teknolojiyi, kendi geliştirdiği makine ve sistemleri kullanarak verimli ve entegre prosesler ile en gelişmiş test cihazlarını kullanarak katma değeri yüksek kaliteli ürünleri üretmektedir. Firmamız, faaliyet gösterdiği sektördeki kritik komponentleri, aynı çatı altında üreten tek yan sanayi kuruluşudur.

# KURUMSAL PROFİL

## VİZYON, MİSYON VE DEĞERLERİMİZ



**Müşteri odaklılık** Kurulduğumuz ilk günden beri “Müşterimiz olmasaydı biz de olmazdık, onlara karşı adil olmalı ve onların haklarını gözetmeliyiz. Onların varlığı bizim en değerli hazinemizdir” fikrini benimseyerek ilerlemeye devam ediyoruz ve müşterilerimizin değişen ihtiyaçlarına akılcı çözümler üreterek onlar için katma değer yaratmaya çalışıyoruz.

**Çözüm odaklı** Değişen müşteri taleplerine cevap verebilmek ve çevre koşullarına uyum sağlayabilmek için akılcı ve hızlı çözüm yöntemleri sunmaya devam ediyoruz.

**Çevik ve Dinamik** Günümüzün rekabetçi piyasasında, ihtiyaçlara hızlıca yanıt verebilmek için, tecrübesiyle bize güç katan çalışan kadrosu yaratıyoruz. Takım ruhuyla dinamik yapımızı sürdürmeye devam ediyoruz.

# KURUMSAL PROFİL

**Güvenilir Olma** Varoluş sebebine müşteriye koyan kurumumuzda iş etiğine bağlı, hizmet verdiği tüm paydaşlarına karşı dürüst ve şeffaf bir çalışma anlayışı besliyoruz.

**Girişimci ve inovatif** Gerek kendi bünyemizde tasarladığımız makine ve ekipmanlarıyla, gerekse yeni yatırımlarla sektördeki fırsatlara yenilikçi çözümler bulmaya çalışıyor ve bu sayede girişimci ruhumuzu her zaman dinamik tutuyoruz.

**İnsana ve Çevreye Saygı** Konveyör olarak, değerlerinin korunması, geliştirilmesi ve gelecek nesillere aktarılmasındaki en önemli varlığın güçlü çalışan kadrosu olduğuna inanıyoruz. Bunun için çalışanların kişisel gelişimlerine destek veriyor ve başarılarını takdir ediyoruz. Daha kaliteli bir yaşam için çevremize saygılı sürdürülebilir üretim anlayışıyla çalışıyoruz.

# KURUMSAL PROFİL

## KİLOMETRE TAŞLARIMIZ

Konveyör, 1979 yılından bu yana beyaz eşya ve otomotiv tedarik sektöründe Türkiye'de ve dünyada önde gelen bir üreticidir.

# 1979

Konveyör Beyaz Eşya ve Otomotiv Yan San. Tic A.Ş. konveyör bant üretimi yapmak üzere Aksu ailesi ve 2 ortakları ile 1979 yılında kuruldu.

## 1981

Konveyör, Arçelik pişirici fabrikası için bek üretimiyle beyaz eşya yan sanayisine giriş yaptı.

## 1988

Şirket hisselerinin tamamı Aksu ailesi tarafından alınmıştır. Yeni Konveyör'ün ilk adımları Kartal soğanlıkta bir atölyede atıldı.

## 1992

Son Konveyör projesinin tamamlanması ile birlikte ilk Eskişehir fabrikası (350m<sup>2</sup>) kuruldu ve buzdolabı eşanjörü üretilmeye başlandı

## 1996

Tuzla Organize Deri Sanayi Bölgesi'ndeki 5000m<sup>2</sup> lik fabrika tamamlandı ve bakır kombi boruları üretimine başlandı.

## 1999

1998'de TÜV'den ISO-9001 sertifikası alındı ve Eskişehir'de 6000 m<sup>2</sup>'ye ulaşıldı.

## 2002

İstanbul dışındaki ikinci fabrika olan Makon Manisa'da 5000 m<sup>2</sup> alana kuruldu.

## 2002

Kendi üretimi için gerekli makineler üretilmeye başlandı. Böylece müşterilere daha hızlı ve esnek çözümler sağlandı. Aynı organizasyonda bakır kapiler boru üretimine başlandı.

## 2003

No- Frost buzdolaplarının yaygınlaşmasıyla evaporatör üretimine başlandı. 5 yılda üretim teknolojilerinin gelişmesiyle Avrupa'daki en yüksek kapasiteye ulaşıldı

# KURUMSAL PROFİL

2005

Üçüncü Fabrika, Tuzla'daki İstanbul Endüstri ve Ticaret serbest Bölgesin'de faaliyetlerine 15.000 m<sup>2</sup> üretim alanıyla başladı.

2010

Amerika'ya ilk ihracat, ticari buzdolapları için 1.2 metrelik No-Frost evaporatörlerle başladı

2013

2013 yılında ciro 100 milyon € aşmıştır. Aynı yıl global bir rakip Türkiye'deki fabrikasını kapatmasıyla Avrupa'da kompresör hariç bütün soğutma komponentlerini tek çatı altında üretebilen tek firma statüsüne ulaşıldı.

2018

Polonya'nın Kalisz şehrinde rakip olan faal bir firma satın alındı. 10.000 m<sup>2</sup> lik kiralık alanda üretim yapan bu yerleşkenin fabrika binalarının satın alınması 2023 yılında tamamlandı.

2022

Eskişehir'de 25.000 m<sup>2</sup> lik yeni fabrikaya taşınıldı ve kaplama tesisi yenilendi

2006

Kendi üretimleri için stratejik öneme sahip bir diğer ticari ürün olan alüminyum boru üretimine başlandı.

2012

Serbest bölge fabrikasının üretim alanı 24.000 m<sup>2</sup> 'ye ve toplam Alüminyum boru pres sayısı 5'e ulaştı.

2015

Serbest bölgede, yurtiçi için yapılan ürün grupları Orhanlı fabrikasına taşındı. Böylelikle Serbest Bölge fabrikası ihracat odaklı oldu.

2020

Manisa'da büyüyen iş hacmine cevap verebilmek adına 25.000 m<sup>2</sup> lik taban oturumuna sahip yeni fabrikaya taşınıldı.

# KURUMSAL PROFİL

## YÖNETİM KURULUMUZ

### KONVEYÖR YÖNETİM KURULU

YÖNETİM KURULU  
BAŞKANI

Hasan Basri Aksu

YÖNETİM KURULU  
BAŞKANI YARDIMCISI

Deniz Hatun Aksu

YÖNETİM KURULU  
ÜYESİ

Deniz Yasemin Aksu

## KURUMSAL YÖNETİM

Konveyör, benimsediği güçlü ve sürdürülebilir yönetim anlayışıyla, tüm paydaşlarına yüksek derecede katma değer sağlar. Bu yaklaşımımız şeffaflık, etik değerler, risk yönetimi, paydaş ilişkileri, sürdürülebilirlik ve eğitim konularını kapsayan geniş bir çerçevede şekillenmiştir.

Şeffaflık ve hesap verebilirlik, tüm paydaşlarımıza karşı sorumluluğumuzun bir parçası ve yönetim anlayışımızın temel taşlarından.

Etik ve yasal uyuma dikkat eder, iş ahlakına uygun hareket edilmesi ve tüm çalışanlarımızın etik kurallar doğrultusunda davranmasını sağlamak için sürekli eğitimler düzenleriz.

Yönetim kurulumuz ve üst düzey yöneticilerimiz, şirketimizin uzun vadeli stratejik hedeflerine ulaşmak için yüksek düzeyde yetkinlik ve deneyime sahiptir ve şirketimizin vizyonunu gerçekleştirmek için çalışmalarını sürdürür.

Risk yönetimi, şirketimizin sürdürülebilirliğini güvence altına almak için kritik bir öneme sahiptir. Riskleri belirler, değerlendirir ve yönetiriz.

Paydaşlarımızla olan ilişkilerimiz, güven ve işbirliğine dayalıdır. Bu ilişkileri en iyi şekilde yönetmek, onların ihtiyaçlarını anlamak ve karşılamak için sürekli geri bildirimler alır ve bu doğrultuda iyileştirmeler yaparız.

# KURUMSAL PROFİL

Sürdürülebilirlik ve sosyal sorumluluklarımıza duyarlı bir şekilde hareket ederek, sürdürülebilirlik stratejilerimizi belirlerken çevresel etkileri minimize etmeye ve toplumsal katkı sağlamaya özen gösteririz. Toplumun ve çevrenin iyileştirilmesi amacıyla çeşitli STK'lar ile işbirlikleri yaparız.

Çalışanlarımızın sürekli gelişimini destekler onlara eğitim ve gelişim fırsatları sunarak, çalışanlarımızın profesyonel becerilerini artırmayı ve şirketimize daha fazla değer katmayı amaçlarız.

## ÇALIŞMA GRUPLARIMIZ

### Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu

Konveyör'ün çevresel, sosyal ve yönetişimsel (ESG) faaliyetlerinin sürekliliğini ve etkinliğini sağlama çalışmalarını yönetim kuruluna bağlı olarak gerçekleştiren Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu, Kalite Direktörlüğüne ve İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısını içermektedir. Çalışma Grubu, Kurumsal Sürdürülebilirlik Stratejisi kapsamında çalışmalara öncülük etmekte, çalışmaların etkinliğini ölçmekte ve yönetim kuruluna sunmaktadır.

Deniz Yasemin Aksu

Yönetim Kurulu Üyesi

Ersin Özgüler

Teknik Genel Müdür Yardımcısı

Onsun Kaya

Finans Genel Müdür Yardımcısı

Halil Metin

Kalite Direktörü

Hakan Yaşa

İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı

Berna Öztürk

Merkezi Kalite Güvence ve Yönetim Sistemleri Müdürü

# KURUMSAL PROFİL

## Denetim Çalışma Grubu

Konveyör bünyesinde bulunan tüm süreçlerin faaliyetlerini her yıl belirlenen tarihlerde iç denetimler ile incelenmesi ve iyileştirilmelerin ortaya konmasını sağlar. Kalite Direktörlüğü'ne ve İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısına bağlı, her işletmeye ait Kalite Yöneticileri ve Çevre/İSG Uzmanlarından oluşan temsilcilerle süreçler denetlenmektedir.

Halil Metin

Kalite Direktörü

Hakan Yaşa

İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı

Berna Öztürk

Merkezi Kalite Güvence ve Yönetim Sistemleri Müdürü

# KURUMSAL PROFİL

## ÜRÜN GRUPLARIMIZ

Konveyör, beyaz eşya, iklimlendirme ve otomotiv cihazlarında kullanılan ısıtma-soğutma komponentlerinde geniş bir ürün portföyüne sahiptir.

## Ev ve Ticari Buzdolabı Komponentleri



# KURUMSAL PROFİL

## İŞLETMELERİMİZ

Konveyör değer zincirinde; İstanbul Serbest Bölge, Orhanlı, Aydınlı, Eskişehir, Manisa ve Polonya olmak üzere 6 üretim tesisi yer almaktadır.

### AYDINLI İŞLETMESİ İstanbul



Tuzla Deri sanayi bölgesinde 8.000 m<sup>2</sup>'lik alana sahip Aydınli işletmesi Konveyör'ün bakır kombi üretimi yapmaya başlayan ilk fabrikasıdır. Aydınli'da üretilen başlıca ürünler; Isı Eşanjörü, klima ve çamaşır kurutma makinesi boruları, ısıtıcı, akümülatör, Isı Pompası Bakır Komponentleri ile bakır ve alüminyum kapiler borudur.

# KURUMSAL PROFİL

## ORHANLI İŞLETMESİ İstanbul



Orhanlı 8.000 m<sup>2</sup>'lik alana kurulmuş üretim tesisiyle İstanbul'da yer alan üçüncü Konveyör işletmesidir. Otomotiv sektörü için klima boru parçaları ve soğutma plakaları üretir.

Orhanlı'da üretilen başlıca ürünler; alüminyum gaz borusu, çamaşır kurutma makinesi componentleri, No-Frost evaporatör, klima montaj kitleri, klima boruları, alüminyum ve bakır C borularıdır.

# KURUMSAL PROFİL

## ESKİŞEHİR İŞLETMESİ



Eskişehir işletmesi Konveyör'ün 1992 yılında kurmuş olduğu, İstanbul dışındaki ilk fabrikadır. Kurulduğu ilk yıllarda buzdolabı eşanjörü üretimiyle başlayan işletme daha sonra ihtiyaçların artmasıyla 25.000m<sup>2</sup>'lik yeni üretim tesisine geçmiştir. Yeni kurulan tesis Eskişehir'in ilk, Türkiye'nin 8. TSE GÜVENLİ YEŞİL BİNA sertifikasını ALTIN seviyesinde alan işletmesidir.

Eskişehir'de üretilen başlıca ürünler Pot evaporatör, No-Frost Evaporatör, WOT evaporatör ,Isı EŞanjörü,dinamik kondanser, ŐiŐe rafıdır

# KURUMSAL PROFİL

## MANİSA İŞLETMESİ



Konveyör'ün, Vestel'e ürün temini amacıyla başlangıçta küçük bir binada faaliyet gösteren Manisa İşletmesi, yıllar içerisinde artan iş hacmi ve müşteri portföyü ile gelişerek, 2020 yılında 25.000 m<sup>2</sup>'lik üretim sahasıyla yeni fabrikasında üretim yapmaya başladı.

Manisa'da üretilen başlıca ürünler; Pot evaporatör, No-Frost Evaporatör, Isı Eşanjörü, montaj kitleleri, pişirici grubu komponentleri, klima boruları, ısı pompalarıdır.

# KURUMSAL PROFİL

## SERBEST BÖLGE İŞLETMESİ İstanbul



25.000 m<sup>2</sup>'lik alana sahip Serbest Bölge işletmesinde 750'den fazla kişiye istihdam sağlamaktadır.

Serbest Bölge'de üretilen başlıca ürünler; Pot evaporatör, No-Frost Evaporatör, Expanded Evaporatör, Isı Eşanjörü, Alüminyum Boru, dryer, ısıtıcı, akümülatördür.

# KURUMSAL PROFİL

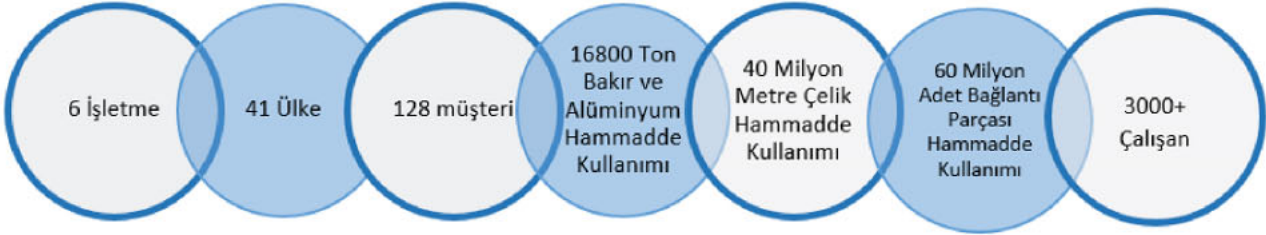
## POLONYA İŞLETMESİ Kalisz



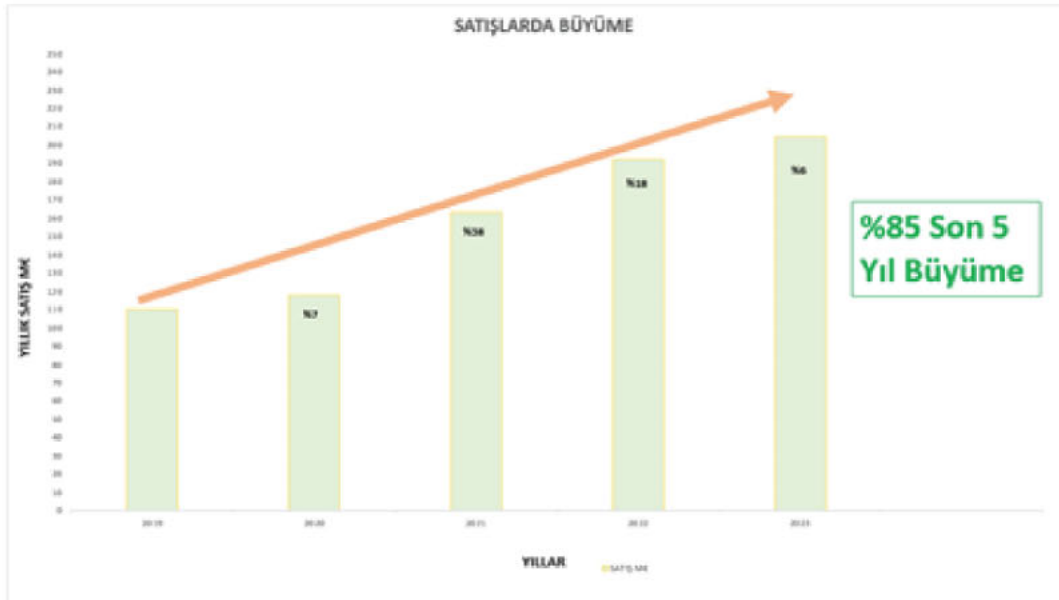
10.000 m2 kapalı alanı, 225 çalışanıyla hizmet veren Polonya İşletmesi, Isı Eşanjörü, Pot evaporatör ve çamaşır kurutma makinesi komponentleri üretir.

# KURUMSAL PROFİL

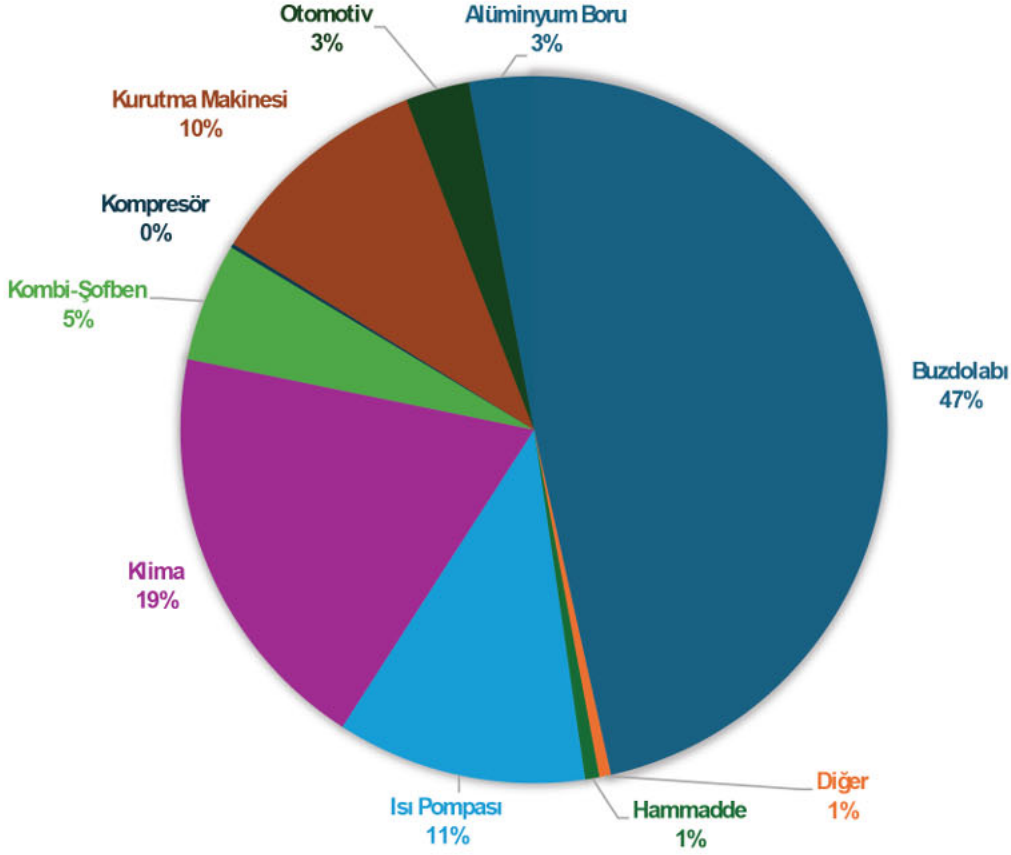
## ÜRETİM GÜCÜ



## SATIŞLARDA YILLIK BÜYÜME ORANI



# KURUMSAL PROFİL



Konveyör olarak 2019 yılına göre satışlarımıza dair elde ettiğimiz büyüme başarısı, şirketimizin stratejik hedeflerine ulaşma yolunda olduğunu göstermektedir. Başarılarımızı sürdürmek ve daha yüksek hedeflere ulaşmak için belirlediğimiz stratejik planlar arasında, pazar genişletme stratejileri ve ürün geliştirme planları bulunmaktadır. Bu hedeflere ulaşmak için sürekli yenilikçi yaklaşımlar geliştirecek ve müşteri odaklı stratejilerimizi uygulamaya devam edeceğiz.

Konveyör her yıl bir önceki yıla göre satışlarda büyüme kaydetmiştir. Özellikle 5 yıl içerisindeki durumu göz önünde bulundurulduğunda, firmamız 2019 yılına göre %85 oranında satışlarda büyüme elde etmiştir.

# KURUMSAL PROFİL

## 2023 YILINDA FAALİYETLERİMİZE YÖN VEREN KÜRESEL GELİŞMELER

2023 yılında, dünya çapında artan çatışmalar, orman yangınları, kuraklık ve sel gibi aşırı iklim koşulları, toplumsal hoşnutsuzluklar ve bilgi kirliliği gibi sorunlar ciddi bir şekilde öne çıkmıştır. Aynı zamanda ekonomik belirsizlik, sosyal kutuplaşma ve siber güvenlik konuları da giderek artan bir endişe kaynağı olmuştur. Uzun vadede ise çevresel konular, değişen piyasa koşullarında rekabetin artması, demografik değişimler, politik belirsizlikler küresel riskler arasında en önemli konular arasında yer almaktadır.

**İklim değişikliği**, Çevresel Riskler ve Felaketler: 2024 WEF Küresel Risk Raporu'na göre çevresel riskler ve dünyanın farklı noktalarında meydana gelen doğal afetlerin günden güne artması, uç hava olayları (kuraklık, sel ve hortumlar), biyoçeşitlilik kaybı ve çevre kirliliği gibi sorunlar önemli tehlikeler oluşturmaktadır ve küresel anlamda endişelere yol açmaktadır.

**Siber saldırılar** da gün geçtikçe artan bir tehdit haline gelmektedir. Covid-19 Salgını sonrası uzaktan çalışma modellerindeki artışın da etkisiyle bilgi teknolojileri güvenlik açıkları ve dijital tedarik zincirleri gibi konularda ciddi riskler bulunmaktadır. Bu nedenle siber güvenlik konusunda daha etkin önlemler alınması gerekmektedir.

**Yüksek enflasyon ve faiz oranları**, özellikle ihracat ve imalat sektörlerinde büyük bir baskı yaratmaktadır. Bu durum ekonomik büyüme üzerinde olumsuz bir etki yaratmaktadır ve gelecekte ekonomik daralmaların yaygınlaşma riski bulunmaktadır.

**Rekabetin artması**: Global ekonominin giderek küreselleşmesi ile birlikte rekabet de artmaktadır. Şirketlerin pazarlama stratejilerini güçlendirmeleri ve müşteri odaklı çözümler geliştirmeleri gerekmektedir.

**Demografik değişimler**: Toplumun yapısında meydana gelen değişiklikler, şirketlerin hedef kitleye yönelik stratejilerini değiştirmelerini gerektirmektedir. Yaşlı nüfusun artması ve yeni nesil tüketici eğilimlerinin değişmesi bu trendin önemli bir parçasıdır.

**Politik belirsizlikler**: Dünya genelindeki siyasi çalkantılar ve belirsizlikler, iş dünyasını da etkilemektedir. Şirketlerin bu tür risklere karşı daha dikkatli olmaları ve kriz iletişimi planlarını güçlendirmeleri gerekmektedir.

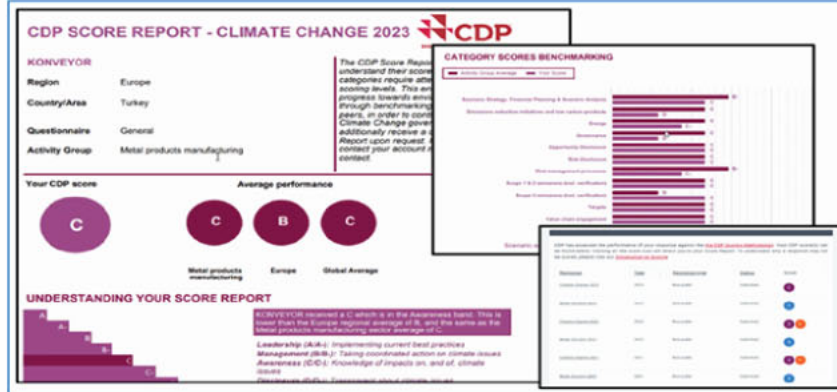
# KURUMSAL PROFİL

## YILLAR BAZINDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZ

2019

### Değerlendirme Kuruluşları

Şirketimiz, sürdürülebilirlik ve kurumsal sosyal sorumluluk (CSR) alanındaki performansını şeffaf bir şekilde değerlendirmek ve iyileştirmek amacıyla, Ecovadis ve CDP platformlarını kullanmaktadır. Ecovadis ve CDP üzerinden aldığımız değerlendirmeler, sürdürülebilirlik stratejilerimizi geliştirip, çevresel ve sosyal etkilerimizi azaltmak için bize değerli bilgiler sunmaktadır. Şirketimiz, bu değerlendirmeler aracılığıyla elde ettiği geri bildirimleri dikkate alarak, sürdürülebilirlik performansını sürekli olarak iyileştirmeyi ve global standartlara uygunluğunu artırmayı hedeflemektedir.



2023 Yılında CDP değerlendirme sonucumuz C'ye yükselmiş olup, önümüzdeki yıl daha iyi sonuçlar elde etmek için çalışmalarımıza devam ediyoruz.

### Etik Kurul

Şirketimiz, tüm iş süreçlerinde yüksek etik standartlara bağlı kalmayı taahhüt eder. Etik değerlerimiz, çalışanlarımızın, iş ortaklarımızın ve topluluğun güvenini kazanmak ve sürdürmek için temel bir ilkedir. 2019'da kurulan etik kurulumuz sayesinde etik kurallarımızı açıkça belirleme, iş dünyasındaki her türlü faaliyette dürüstlük, adalet ve şeffaflık ilkesine bağlı kalma hedefimize doğru bir adım attık.

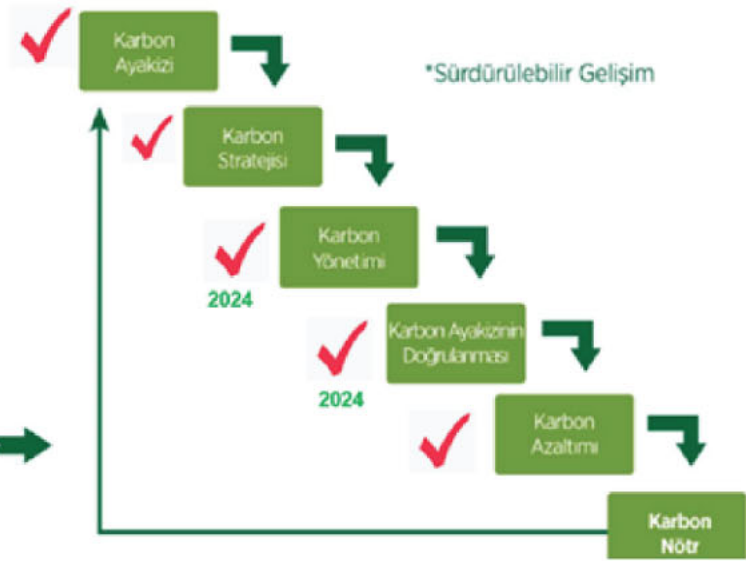
# KURUMSAL PROFİL

## YILLAR BAZINDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZ

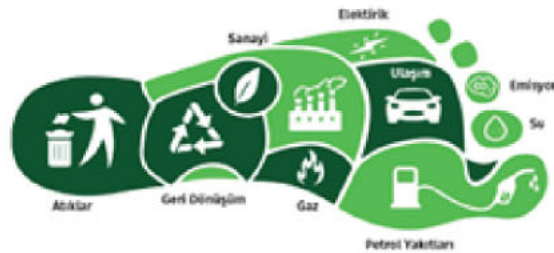
2021-2022

### Karbon Yönetimi Süreci

Karbon Nötr Girişiminin Aşamaları →



Şirketimiz, 2021 yılında Karbon Yönetim Sürecini ortaya koymuş ve iki yıllık planı çerçevesinde çevresel etkilerini minimize etmek ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak amacıyla kurumsal karbon ayak izini ISO 14064-1 standardına uygun olarak hesaplamış ve stratejilerini belirlemiştir. Bu doğrultuda karbon ayak izi hesaplamalarımız, enerji tüketimimizden kaynaklanan emisyonları ve diğer faaliyetlerimizden doğan sera gazı salınımlarını kapsamlı bir şekilde analiz etmektedir. 2024 yılı içerisinde karbon yönetimi ve karbon ayak izimizi doğrulama konularında çalışmalarımıza devam edeceğiz.



# KURUMSAL PROFİL

Ayrı süreç ve sertifikasyon ile yürütülen **ISO 9001**, **ISO 14001** yönetim sistemlerini birleştirmek için, 2022 Yılında **ISO 9001**, **ISO 14001** ve ilk defa alınmak üzere **ISO 45001** entegrasyon çalışmalarını gerçekleştirdik. 3. taraf belgelendirme denetlemesinden de geçerek **ISO 9001 & 14001 & 45001** Entegre sertifikamızı aldık ve Kalite, Çevre ve İş Sağlığı ve Güvenliği çalışmalarımızı bu yönetim sistemleri çerçevesinde ilerletiyoruz.



## 2023

Kurumsal ayak izimizi manuel olarak hesapladığımız iki yılın sonunda, karbon ayak izimizi hesaplama ve raporlamamızı sağlayan **KonGREEN** programı devreye alındı.



# KURUMSAL PROFİL

2023 yılında **CBAM (SKDM)** kapsamında, işletmelerimizde Ürün Ayakizi hesaplamaları yapılmaya başlandı.



03.03.2023 Yılında **Ticaret Bakanlığı Turquality Destek Programına** başvurduk. 11-12 Temmuz tarihlerinde gerçekleşen kapsamlı denetlemeden sonra, Eylül 2023 itibariyle **Turquality** Marka destek programı kapsamına girmeye hak kazandık ve bu kapsamda kurumsal gücümüzü arttırma yönünde çalışmalarımıza hızla başladık.



2023 Yılında hepimizi derinden etkileyen Deprem felaketinin hemen sonrasında, elimizden gelen her türlü şekilde depremzede vatandaşlarımıza yardımcı olmaya çalıştık. Eskişehir fabrikamızdan arkadaşlarımızla bizzat deprem bölgesine giderek vatandaşlarımıza destek olduk.



# KURUMSAL PROFİL

## BAŞARILARIMIZ & ÖDÜLLERİMİZ

İklimlendirme Sanayi İhracatçıları Birliği (İSİB) tarafından, 2023 yılında EN ÇOK METAL BORU VE BAĞLANTI ELEMANLARI İHRACATI YAPAN FİRMA kategorisinde 1. Seçildik.



## BAŞVURUSU YAPILMIŞ VEYA ALINMIŞ KONVEYÖR PATENT/FAYDALI MODEL SAYISI

PATENT

6

FAYDALI MODEL

8

TASARIM

2

Sektörümüze daha iyi hizmet verebilmek için uzun yıllardır ARGE çalışmalarımız devam ediyor. 2023 yılında toplam 14 patent ve faydalı model başvurusunda bulunduk.

# KURUMSAL PROFİL

Eskişehir ve Manisa fabrikalarımızdaki GES yatırımını tamamladık. Bu sayede Çevre dostu, Yenilenebilir Enerji Üretimi Kaynaklarının artırılması hedefimize bir adım daha yaklaştık.



ESKİŞEHİR FABRİKA



MANİSA FABRİKA

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ VE 2023'DE ÖNE ÇIKANLAR

Faaliyet gösterdiğimiz sektörde sürdürülebilir değerler yaratarak büyüme ve bu doğrultuda insana çevreye ve tüm paydaşlarımıza karşı sorumluluğumuzun olduğu bilinciyle çalışıyoruz. Sürdürülebilirlik alanında farkındalığın oluşmasını sağlayarak daha iyi bir dünya yaratma yolundaki işleri ve fikirleri destekliyoruz.

Bu doğrultuda 2023 yılında aşağıdaki faaliyetleri gerçekleştirdik.

Karbon emisyonlarının ISO 14064-1 e göre ve GHG protokolü çerçevesinde hesaplanması

Hesaplanmış emisyonlar doğrultusunda azaltma hedeflerimizin belirlenmesi

Yenilenebilir enerjiye yatırım yapılması (GES yatırımı)

# KURUMSAL PROFİL

Doğal Kaynak kullanımının azaltılması için enerji verimlilik projelerinin devreye alınması

Eskişehir fabrikamıza Yeşil Bina Sertifikasının alınması

Kullandığımız ürünlerde geri kazanım oranlarının artırılması yönündeki çalışmalar

Avrupa Yeşil Mutabakatı gereklilikleri doğrultusunda Ürün Ayak İzi hesaplamalarının yapılması

Birleşmiş Milletler tarafından organize edilen COP 28 e katılım

Çalışanlarımıza eğitim planları doğrultusunda kişisel gelişim ve farkındalık eğitimleri verilmesi

Çalışanlarımıza ve ailelerine eğitim destekleri

Çalışanlarımızla sosyal faaliyetlerimiz

Turquality Marka programına alınmamız doğrultusunda başlanan çalışmalar

Yönetim Scorecard programı oluşturulması

# SÜRDÜR ÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİLERİMİZ

### Çalışan ve Müşteri Memnuniyetimiz

Tüm paydaşlarımızla iyi ilişkiler kurma ve onlara iyi bir iş ortamı sunma gayesindeyiz. Bu hedef doğrultusunda, çalışan ve müşteri memnuniyetini öncelikli stratejik hedeflerimizden biri olarak belirledik.

Güçlü bir etik iş kültürünü benimseyerek, tüm çalışan haklarını ve ihtiyaçlarını titizlikle gözetmekteyiz. Sadece yasal gereklilikleri değil, aynı zamanda etik standartları da yüksek tutarak, çalışanlarımızın refahını ön planda tutmaktayız.

Çalışanlarının fiziksel ve zihinsel sağlığını en temel önceliği olarak belirleyen firmamız, bu doğrultuda çeşitli sağlık ve güvenlik önlemleri uygulamaktadır. Düzenli sağlık taramaları ve destekleyici bir iş ortamı sağlama gibi uygulamalarla, çalışanlarımızın hem bedensel hem de ruhsal sağlıklarını korumaya yönelik sürekli çaba göstermektedir.

Ayrıca çalışanların profesyonel gelişimlerini destekleyen eğitim ve danışmanlık programları sunarak, iş yerindeki stres ve yükü azaltmayı hedeflemekteyiz. Etik değerlerimize uygun bir çalışma ortamı yaratmak için, adil ve saygılı bir iletişim kültürünü teşvik ediyoruz.

Bu kapsamlı yaklaşımımız, çalışanlarımızın motivasyonunu ve memnuniyetini artırmakta, dolayısıyla şirketimizin genel başarısını ve sürdürülebilirliğini sağlamaktadır. Etik iş kültürüne ve çalışan refahına olan bu bağlılığıyla, sektördeki en iyi uygulamaları temsil etmeyi sürdürmekteyiz.

### Çalışan Memnuniyeti

Çalışanlarımız, şirketimizin en değerli varlıklarıdır. Bu nedenle, iş ortamımızı daha güvenli ve ergonomik hale getirmeye çalışıyoruz. Çalışanlarımızın profesyonel gelişimlerini teşvik eden eğitim programları ve kariyer planlama fırsatları sunuyoruz. Bu sayede, yeteneklerini en üst düzeyde kullanmalarına olanak tanıyoruz. Çalışan memnuniyetimizi her yıl anketlerle değerlendirerek, gerekli görülen aksiyonları alıyoruz.

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

## Müşteri Memnuniyeti

Müşterilerimiz işimizin merkezinde yer alıyor. Müşteri memnuniyetini artırmak, beklentileri karşılamak ve ihtiyaçlarına hızlı çözümler sunmaya devam ediyoruz.

Müşterilerimizden aldığımız geri bildirimleri dikkatle değerlendiriyor ve bu geri bildirimleri hizmet kalitemizi artırmak için kullanıyoruz. Müşteri deneyimlerini sürekli olarak iyileştirmek için süreçlerimizi ve uygulamalarımızı gözden geçiriyoruz.

## Azaltılmış Çevresel Etki

Doğal kaynakların korunmasını destekliyor ve faaliyetlerimiz sonucu çevrede oluşturduğumuz etkileri en aza indirmek amacı güdüyoruz. Bu doğrultuda aşağıda belirttiğimiz temel konulara yoğunlaşıyoruz.

- Faaliyetlerin çevre üzerindeki olumsuz etkilerini minimuma indirmek
- Enerji tasarrufu sağlamak ve emisyonları azaltmak.
- Atık oluşumunu azaltma ve geri dönüşüm süreçlerini etkin şekilde yönetmek.
- Doğal kaynak kullanımını azaltmak (Su, elektrik, doğalgaz)
- Kurumsal ayak izi hesaplamalarımızda yer alan emisyon kaynaklarının analizlerinin yapılarak, emisyonları azaltmak
- Bu doğrultuda tüm çalışanlarımızı güncel olarak bilgilendirmeyi hedefliyoruz.

Tüm çalışmalarımızı ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi gerekliliklerine uygun planlıyoruz.

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

## Operasyonel Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilir bir büyüme için, hem Finansal hem de operasyonel büyümeyi sürdürülebilir hale getirmek gerektiğine inanıyoruz. Bu amaçla, yüksek kalitede ve çevreye saygılı üretim yaparken, mutlaka süreç iyileştirmeleri kapsamında projeler yürütürüz. Her türlü iyileştirmeler ve projeler, tüm süreçlerimize ve tüm paydaşlarımıza katkısı düşünülerek planlanır. Tedarikçi geliştirme, müşteri memnuniyeti, yalın üretim süreçleri, dijitalleşen iş yönetim araçları bunlardan birkaçıdır. Tüm operasyonel faaliyetlerimizde bu vizyonu destekleyerek, hem çevresel hem de sosyal sorumluluklarını yerine getirmeyi ve iş dünyasında uzun vadeli başarısını sürdürülebilir temellere dayandırmayı hedefleriz.

## İstikrarlı Büyüme

Küresel rekabet gücümüzü korumanın, sürdürülebilir büyümeyle olabileceğine inanıyoruz. Bu sebeple süreçlerimizi bütünsel ve öngörülü bir yaklaşımla inceliyor, çevreye ve insana saygılı, sürdürülebilir büyümeyi destekleyecek yatırımlarımızı hayata geçiriyoruz. İnovasyon, verimlilik ve mükemmeliyet, iş yapış şeklimizin temel öncelikleridir. Şirketimizin iş modeli, yalın süreç yönetimi, iş güvenliği, ve hem çalışan hem de müşteri memnuniyetini içeren bir yaklaşımla şekillenmiştir.

Süreçlerimizi sürekli olarak gözden geçirip iyileştirerek, operasyonel verimliliği artırmayı ve kaynaklarımızı en etkili şekilde kullanmayı amaçlıyoruz. İnovasyon, organizasyonel başarılarımızın merkezinde yer alırken, verimliliği artırıcı yöntemler ve mükemmeliyet anlayışımız, tüm operasyonel faaliyetlerimizin temel taşlarını oluşturur. Bu sayede, AR-GE çalışmalarımız, yeni yatırımlarımız ve dijital dönüşüm projeleri ile büyümeye devam edeceğiz. Ayrıca, iş güvenliğini sağlamak ve yüksek memnuniyet seviyeleri elde etmek için de çeşitli stratejiler geliştiriyoruz.

Bu yaklaşımlarımız, hem iç hem de dış paydaşlarımıza yüksek katma değer sunmayı, iş süreçlerimizi her zaman en yüksek standartlara göre yürütmeyi ve sürekli büyümeyi sağlar.

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

İlk zamanlarda İklim değişikliğine etkisi nedeni ile daha çok emisyon ve çevre kirliliğini önleyici noktalara odaklanan Sürdürülebilirlik hareketi, yıllar içerisinde evrilerek, globalleşen dünyada, insan ve toplumu etkileyen faktörleri ve bunları geliştirecek faaliyetlere doğru yönlendirmeyi ve gelecek nesillere umut dolu bir dünya bırakma hedefini de içine alacak şekilde kapsamını büyütüştür. Birleşmiş Milletler'in 2016 yılında 17 Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçlarını yayınlamasıyla bu anlayış pekişmiştir.

Konveyör olarak, 2019 yılında CDP ve Ecovadis'e veri girişiyle başlayıp, 2021 yılında Karbon emisyonlarımızı hesaplama ve sonrasında azaltma faaliyetleri ile sürdürülebilirlik yolculuğumuza devam ettik. 2023 yılında ise Üst Yönetim tarafından, Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları ışığında çalışmalarımızı ilerletme kararı verildi ve pusulamızı bu doğrultudaki çalışmalara yönlendirdik.

Bu kapsamda ilk iş olarak, Sürdürülebilirlik Çalışma Grubumuz ve takımlarımız oluşturuldu. Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu, içerisinde, Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Müdür Yardımcıları, Kalite Direktörü ve Merkezi Kalite Güvence ve Yönetim Sistemleri Müdürü pozisyonlarının bulunduğu, şirketimizin sürdürülebilirlik stratejilerini ve ana hedeflerini belirleyen en üst mercidir. Sürdürülebilirlik Çalışma Grubuna bağlı çalışan, Çevre ve Sosyal Sorumluluk Takımı olmak üzere 2 ayrı takım bulunmaktadır. Çevre Takımımız, Bakım, Çevre Uzmanları ve Üretim Sorumlularından oluşurken, Sosyal Sorumluluk Takımımız, Satın alma, İnsan Kaynakları, Kalite, İş yeri hekimi, Satış Sorumlularından oluşmaktadır.

Belirlediğimiz stratejiler doğrultusunda, çalışan ve müşteri memnuniyeti, operasyonel iyileştirmeler, istikrarlı büyüme ve topluma fayda, ayrıca faaliyetlerimiz kaynaklı emisyonlarımızı ve çevreye zarar veren etkenleri azaltmak ya da ortadan kaldırmak ana hedeflerimiz olarak belirlenmiştir.

Sürdürülebilirlik hedeflerimize hizmet eden KPI'larımızı, işletmeler ve genel ScoreCard tablolarımızda takip ediyoruz. Bu kapsamda sürdürülebilirlik alanında takip ettiğimiz 52 tane performans göstergemiz yer almaktadır. Bu verileri geçmiş yıllar ile karşılaştırabilir ve analiz yapabilir durumdayız. Her yıl hedeflerimizi gözden geçirerek, sürdürülebilirlik stratejilerimiz doğrultusunda geliştirme aksiyonlarımızı planlıyoruz.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ÇALIŞMA GRUBU

### ÇEVRE TAKIMI

BAKIM  
ÇEVRE UZMANLARI  
ÜRETİM

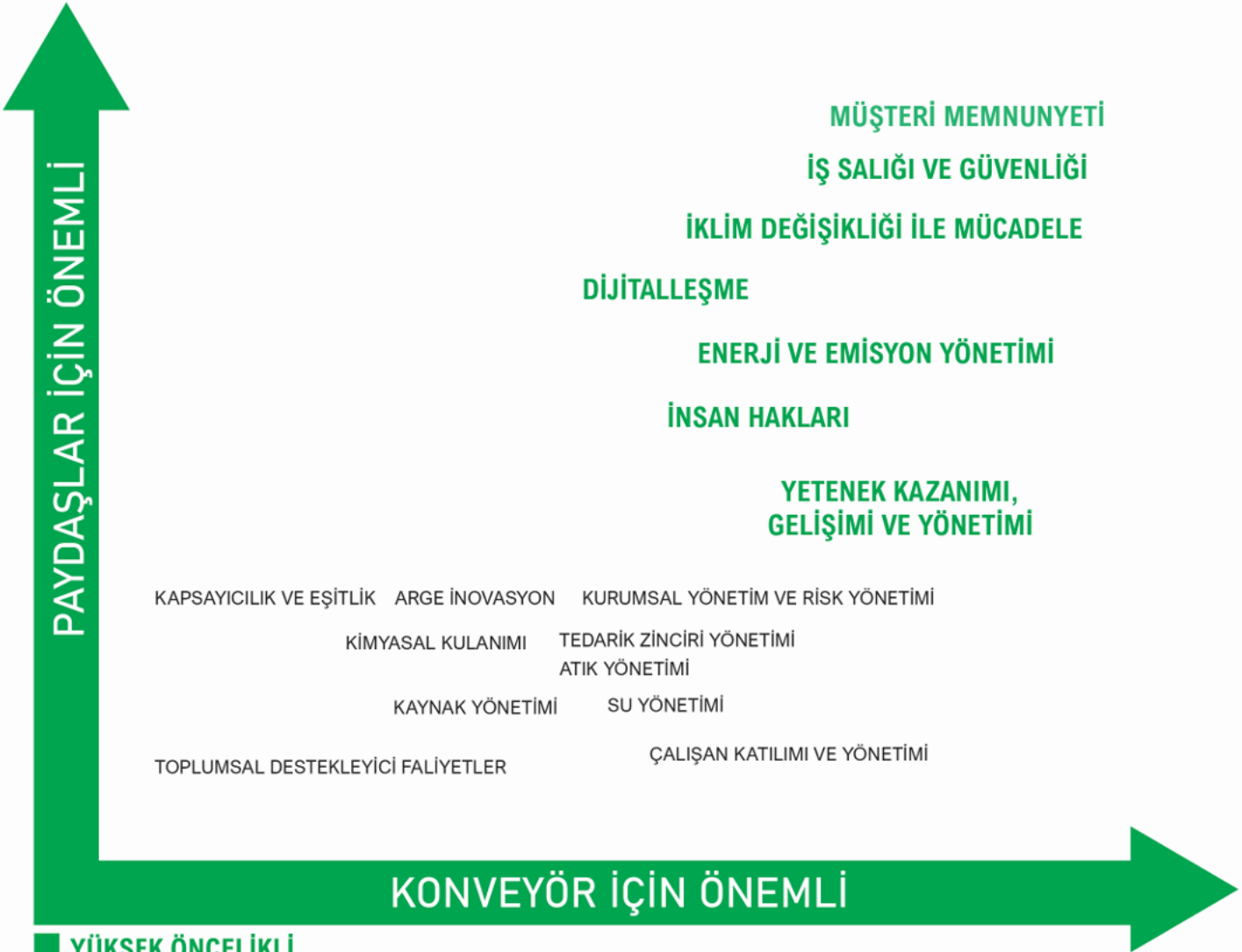
### SOSYAL SORUMLULUK TAKIMI

SATIN ALMA  
İNSAN KAYNAKLARI  
KALİTE  
İŞ YERİ HEKİMİ  
SATIŞ

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

## ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİMİZ

Tedarikçilerimiz, müşterilerimiz ve çalışanlarımızdan şu ana kadar aldığımız geri bildirimleri toparlayarak önceliklendirme analizimizi yaptık.



Öncelik analiziyle, sürdürülebilirlik stratejilerimizi daha etkili ve hedefe yönelik hale getirdik. Bu sayede çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizi optimize etmek ve paydaşlarımızın beklentilerini karşılamak istegindeyiz.

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

## SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

Ocak 2016'da yürürlüğe giren Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), Birleşmiş Milletler üyesi ülkeler tarafından 2030 sonuna kadar ulaşılması amaçlanan hedefleri içeren bir evrensel eylem çağırısıdır. Tüm dünyada açlık ve yoksulluğa son vermek, iklim değişikliği ile mücadele etmek, toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak, nitelikli eğitimi, sorumlu üretim ve tüketimi yaygınlaştırmak gibi 17 ana başlıktan oluşan sosyal, kültürel ve ekolojik meselelerin çözümüne yönelik hedeflerdir.



## Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları



**İş Sağlığı ve Güvenliği** Konveyör tüm paydaşları için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratarak, iş kazası ve meslek hastalıklarından koruma, ISG ile ilgili tehlikeleri ortadan kaldırma ve olası riskleri azaltma doğrultusunda çalışır. Konveyör ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği yönetim sistemine bağlı olarak çalışır. İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili performanslarını takip eder ve geliştirilmesini sağlamayı hedefler. Bu kapsamda Konveyör, çalışanlarının karşılaşılabileceği tüm tehlikeleri önceden tespit ederek ortadan kaldırmayı ve güvenli üretim alanı oluşturmayı ilke haline getirmiştir. Bu bağlamda da çalışanlarına eğitim verir ve üretim sahalarında bulunan tv üniteleri, panolar ve uyarı levhaları ile farkındalıklarını arttırmaya devam etmektedir.

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ



**Eğitim** Konveyör olarak çalışanlarımızın kendini geliştirebileceği ve farkındalığını arttırabilmesine olanak sağlayan eğitimler planlıyoruz. Bu doğrultuda her yılbaşında eğitim ihtiyaçları çalışanlar tarafından belirlenerek insan kaynakları bölümüne bildirilir. İnsan Kaynakları bölümümüz, bu ihtiyaçları değerlendirerek farklı kuruluşlar ile anlaşmalar yapar ve eğitimler planlar. Çalışanlarımızın tüm eğitimleri eBA platformu üzerinden kayıt altına alınıp takip edilir.

**Konveyör'den Eğitime Destek** Bu kapsamda tüm çalışanların okumakta olan ve eğitim seviyesi ayırmaksızın her gruptan öğrenciye okul dönemi başında belirli miktarda eğitim desteğinde bulunulur. Yine benzer bir sürece sahip olan ve çalışanın üniversitede okumakta olan çocuklarını kapsayan bir burs imkanı sunulur.

**Konveyörde staj imkanı** Konveyör genç nesillerin iş hayatına katılmasını destekler ve eğitim süreçlerinde öğrendikleri bilgileri pratikte çalışma fırsatı sunar. Bu kapsamda meslek liselerinde ve üniversitelerin ilgili bölümlerinde okumakta olan gençleri bünyesinde öğrenme ve gelişme imkanı sağlar.

**Konveyör Kariyer Günleri** Konveyör çeşitli kariyer günlerine ve üniversitelerde düzenlenen etkinliklere katılarak gençlerin sektör ile ilgili bilgi edinmesine ve kariyerlerine katkı sağlamasına devam eder.



**Toplumsal Cinsiyet Eşitliği** Kadın ve erkeklerin gerek iş hayatında gerekse toplumsal hayatta eşit olarak değerlendirilmesi inancına sahip olan Konveyör, bünyesinde bulunan tüm çalışanlarına cinsiyet ayrımı yapmaksızın aynı hakları, eşit maaş ve terfi fırsatı sağlar. Kurulduğu günden beri %50 kadın işgücü hedefiyle çalışan Konveyör'de, 2023 yılı itibarıyla %47 seviyesini yakaladık. Ayrıca faaliyetlerimiz kapsamında 2022 yılına göre Kadın Yönetici Oranımızı %60 oranında arttırdık.

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ



**Temiz Su ve Sanitasyon**, İşletmelerimizde kullandığımız su tüketimlerimizi, belirlediğimiz hedefler ile takip ediyor ve azaltmaya çalışıyoruz. Eskişehir işletmemizde yeşil bina tasarımı sayesinde yağmur sularını toplayarak, işletmenin ihtiyaç duyduğu farklı alanlarda bu suların kullanılmasını sağlıyoruz. Yine Eskişehir işletmemizde bulunan atık su arıtma tesisimiz sayesinde üretim süreçlerinde kullanılan suyumuzu dönüştürerek tüketimlerimizi azaltmaya devam ediyoruz. Benzer uygulamaları diğer işletmelerimizde de planlıyoruz.



**Erişilebilir ve Temiz Enerji**, Manisa ve Eskişehir işletmelerimizdeki **Güneş Enerji** Sistemi yatırımları sayesinde işletmelerimizde kullandığımız elektrik enerjisinin **%35**'ini yenilenebilir enerji sistemlerinden karşılarken, ürettiğimiz ihtiyaç fazlası elektriği de dağıtım şebekesine Yeşil Enerji Sertifikası ile temiz enerji olarak aktarmayı hedefliyoruz. Yıllık bazda Elektrik enerjisi üretimlerimiz ile toplam 4939 tCO<sub>2</sub>e kazancı ile karbon ayak izimizde 9836 ağaca eşdeğer iyileşme sağladık. Yenilenebilir enerji çalışmalarımız tüm işletmelerimiz için devam etmektedir.

Konveyör olarak 2022 yılında Aydın, Orhanlı, Manisa, Serbest Bölge ve Eskişehir işletmelerimizde **Sıfır Atık** belgesini aldık. Çalışanlarımız için erişilebilir ve bilgilendirici atık alanları oluşturarak yasal mevzuat gerekliliklerini sağladık. İşletmelerimizde atıkların sınıflandırılması ve geri dönüşümünün sağlanması konusunda eğittik ve aksiyonlarımız devam etmektedir.



**İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme**, Konveyör olarak, Yeni ürün gamlarıyla ve yeni üretim hatlarıyla, yerel topluma istihdam sağlıyor ve ülkemizin ekonomik büyümesine katkıda bulunuyoruz. Üretim sahalarımızda çalışmalar yaparak , çalışma ortamlarının ve koşullarının daha ergonomik hale getirilmesine katkı sağlamaya, düzenlediğimiz eğitimler ile çalışanlarımızın kariyer gelişimlerine destek olmaya devam ediyoruz. Çalışanlarımızdan geri bildirim alarak daha iyi bir noktaya gelmeye çalışıyoruz.

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ



**Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı** Firmamız, müşteri beklentilerini ve hızla değişmekte olan koşulları esnek ve çözümcül bakış açısıyla ele alan, sektöründe dijital dönüşümü destekleyen ve inovatif fikirleriyle ön plana çıkan bir firmadır. Gelecek dönemlerde Ar-Ge merkezi kurmayı planlayan Konveyör, bu kapsamda yapılacak tüm yatırımları ve fikirleri bir araya toplamayı hedeflemektedir. Bu merkez sayesinde kaynak kullanımının verimliliğinin artırılması, temiz ve çevreye duyarlı teknolojilerin endüstriyel süreçlerimizde daha fazla kullanımı benimsenerek altyapımızı geliştirmeyi planlamaktayız. 2023 yılında hak kazandığımız, Ticaret Bakanlığı'nın öncülüğünde yürütülen Turquality Marka Destek Programı sayesinde markamızı güçlendirme ve kurumsal yönetim anlayışımızı daha ileri noktalara taşıma faaliyetlerimiz ayrıca ilerlemeye devam etmektedir. Sürdürülebilir, kaliteli ve güvenilir bir alt yapı geliştirme çalışmalarımız her daim devam edecektir. Aynı zamanda hammaddelerimizi yerel tedarikçilerden temin oranını artırarak, bulunduğumuz toplumun ekonomik gelişimini ve altyapı gelişimlerini destekleme konusunda etkili olarak çalışıyoruz.



**Eşitsizliklerin Azaltılması**, Firmamız çalışanın yaşam düzeyi dengesini koruyan, piyasa ile uyumlu bütünlük içeren bir ücret politikası uygular. Ücret politikasında olduğu gibi işe alım, terfiler ve diğer sosyal hakların korunmasında din, dil, cinsiyet ayrımı yapılmaksızın herkesin eşit olduğu bilinir.



**Sorumlu Üretim ve Tüketim** Doğal kaynakların verimli kullanılması, etkin atık yönetimi ile yeniden kullanımının artırılması ve çevreci bertaraf yöntemlerinin tercih edilmesi, tüm süreçlerde takip edilen esaslardır. Ayrıca, sorumlu ürün uygulamaları ile birlikte ürünlerin daha fazla geri dönüştürülebilir hale getirilmesi, enerji tüketiminin azaltılması gerekli ürün geliştirme çalışmalarına odaklanmaktadır. 2023 yılı, özellikle sorumlu üretim faaliyetleri ve yoğun enerji-su tasarrufu çabalarının ön plana çıktığı bir yıl olmuştur.

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

Bu çerçevede, toplam doğalgaz tüketiminde %14, su tüketiminde ise %12 oranında bir iyileşme sağlanmıştır. Ayrıca, ürünlerin geri dönüşüm potansiyelini artırmak amacıyla Ar-Ge analiz ve çalışmaları hızlandırılmıştır. Konveyör üretim süreçlerinde yer alan doğal kaynakların daha verimli kullanılmasını, üretim proseslerinde oluşabilecek atıkların minimize edilerek tekrardan geri kazanılmasını desteklemektedir.



**İklim Eylemi** Konveyör olarak 2021'den bu yana kurumsal karbon ayak izimizi hesaplamaya ve operasyonlarımız sonucu oluşan sera gazı salınımlarımızı azaltmaya yönelik çalışmalar yapmaktayız. 2023 yılı itibariyle bu hesaplamaları manuel ortamdan, kendi iç yazılımımız olan dijital bir programa aktardık. Emisyon düşürme hedeflerimizin içerisinde, faaliyetlerimizdeki kimyasal kullanımlarını en düşük seviyede tutmak veya yüksek emisyon yaratan kimyasallar yerine, çevre dostu / emisyonu düşük ya da emisyon yaratmayan kimyasalları devreye almak yer almaktadır. Bununla birlikte enerji tarafında, iki işletmemizde yaptığımız güneş enerji sistemi yatırımları ile operasyonlarımızda kullandığımız elektriğin yenilenebilir enerji sistemlerinden karşılanmasını sağlıyoruz ve diğer işletmelerimizde de planlıyoruz. Ayrıca doğal kaynakları daha verimli kullanmak için haftalık, aylık ve yıllık takiplerini yaparak önlemler almaya devam ediyoruz.



**Karasal Yaşam** Firmamız, çevre ile ilgili tüm yasal mevzuatları yerine getirir ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile bunların devamlılığını sağlar. Bu kapsamda herkesin atık yönetimi ve geri dönüşüme katkı sağlaması amaçlanır. Döngüsel ekonomi çerçevesi içerisinde ambalajlamada kullandığımız palet ve kartonların geri dönüştürülebilir malzemeden olmasına önem veriyoruz. Bunların yanı sıra yeni işe başlayan arkadaşlarımız ve ona mentorluk desteği sağlayan arkadaşlarımız adına TEMA'ya fidan bağışında bulunularak karasal yaşama destek olmaya devam ediyoruz.

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ



**Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar** İş etiği taahhünamesi kurallarımıza uyum için iş başlangıcında verilen oryantasyon eğitimlerinin yanı sıra insan kaynakları departmanımız belirli dönemlerde eğitimler düzenler. Çalışanlarımızın yasal haklarını göz önünde bulundurarak sağlıklı, güvenli ve huzurlu bir çalışma ortamı sağlamaya ve eşit işe, eşit ücret verme anlayışına sahip bir politika güderiz.

Firmamız, bir etik ihlali ile karşılaşılması durumunda belirlenen mail adresine veya telefon numarasına ihlalin bildirilerek takibinin yapılması ve gerekli önlemler alınarak sürecin çözüme kavuşturulmasına olanak sağlayan bir etik kurula sahiptir.

Bu konuda yalnızca çalışanlarımıza değil diğer paydaşlarımıza karşı da sorumluluğumuz olduğunun bilincindeyiz ve aynı hassasiyeti diğer paydaşlarımızdan da bekliyoruz. Bu kapsamda tedarikçilerimizi seçerken ve işbirliği içerisine girerken, belirttiğimiz tedarikçi iş etiği kurallarımızla uyum içerisinde olmasına önem gösteririz.

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

PAYDAŞLARIMIZ VE KURUMSAL ÜYELİKLERİMİZ

## PAYDAŞLARIMIZ



# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

## PAYDAŞ İLETİŞİMİ

### MÜŞTERİLER

- Birebir görüşmeler
- Fuarlar
- İş geliştirme çalışmaları
- Satış sonrası iletişim
- Düzenli teknik toplantılar
- Kurumsal Web sitesi
- Sosyal Medya

### TEDARİKÇİLER

- Tedarikçi ziyareti
- Kurumsal Web sitesi
- Sosyal Medya

### FİNANSAL KURULUŞLAR

- Sosyal Medya
- Kurumsal Web sitesi
- Denetimler
- Ortak çalışmalar

### KONVEYÖR ÇALIŞANLAR

- Şirket içi Tv
- Şirket içi bilgilendirme raporları
- Kurumsal Web sitesi
- Sosyal Medya
- Çalışan Memnuniyet anketi
- Yüzyüze görüşmeler
- Çalışan Etkinlikleri
- Toplantılar

### STK'LAR VE DERNEKLER

- Kamu denetimleri
- Kurumsal Web sitesi
- Sosyal Medya
- Bağışlar

### ÜNİVERSİTELER

- Seminer ve konferans
- Sosyal Medya
- Kariyer fırsatları

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

## TOPLUM

- Kurumsal sosyal sorumluluk
- Kurumsal Web sitesi
- Bağış ve sorumluluklar
- Sosyal Medya

## KURUMSAL İŞ BİRLİKLERİMİZ

Konveyör olarak topluma katkı sağlayıp gelişimine destek olan dernek, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler, meslek edindirme kurumları, kamu ve kamuya ait kuruluşlarıyla işbirliği içinde çalışırız. Bu farkındalığın oluşması ve şirketin bir değeri olarak kabul edilmesi için bazı özel günlerde (iş başlangıçları, doğum günleri gibi) çalışanlarımız adına şirket değerlerimize paralel gördüğümüz STK ve derneklere bağışta bulunuruz. Gençlerin aydınlık yüzümüz olduğunu bilir, onların gelişimi için üniversiteler ile işbirliği içerisinde staj programlarına ve eğitim programlarına destek oluruz. Bu kapsamda toplumsal ve sosyal gelişime katkı sağlayan etkinliklerimizi her yıl biraz daha öne taşımaya devam ediyoruz.

Ayrıca EcoVadis ve CDP gibi uluslararası gönüllü işbirliği esasına dayılı kuruluşlar ile sürdürülebilirlik performansımızı geliştirmek için çalışıyoruz.

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

## KURUMSAL İŞ BİRLİKLERİMİZ

- EcoVadis
- CDP
- Manisa Celal Bayar Üniversitesi USİTEM Üniversite Sanayi İş Birliği Anlaşması ve işletmede Mesleki Eğitim Projesi
- Özyeğin Dijital Dönüşüm Projesi
- Millî Eğitim Bakanlığı Ustalık Telafi Programı Projesi
- TEMA
- Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği
- Darüşşafaka Cemiyeti
- Türkiye Hayvanları Koruma Derneği
- TEGV
- LÖSEV
- BEYSAD (Sürdürülebilirlik & Çevre Platformu)
- TÜSİAD (Çevre Ve İklim Değişikliği Çalışma Grubu),
- İSO (İstanbul Sanayi Odası)
- Ticaret Bakanlığı
- Eskişehir Sanayi Odası
- Manisa Sanayi Odası
- Türkiye Etik İtibar Derneği
- ISIB İklimlendirme Sanayicileri Derneği



Çağdaş Türkiye'nin  
Gelecek Güvencesi



# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ



**TUSIAD**



**TEİD**   
Etik ve İtibar Derneği  
Ethics & Reputation Society

  
MANİSA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ®  
MANİSA INDUSTRIAL PARK






















  
İSTANBUL  
SANAYİ ODASI

ecovadis



# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK TAAHÜT VE HEDEFLERİMİZ

<b>DÜNYAMIZ</b>	<p>Toplam Grup olarak Yenilenebilir Enerji Yatırımımızı arttırmaya devam edilmesi</p> <p>Karbon emisyonlarımızı 2030 a kadar 35%azaltmak</p> <p>Doğal Kaynak ve Enerji Tüketim Azaltılması</p> <p>Ürün başına Tüketilen Su miktarının Azaltılması</p> <p>Atık azaltımı ve Geri Dönüşüm oranını arttırmak</p> <p>Çevre Dostu Kimyasal kullanımını artırarak, tehlikeli kimyasal kullanımının azaltılması</p>	     
<b>İNSAN ve TOPLUM</b>	<p>Kadın çalışan işgücümüzün %50 olması</p> <p>Tüm çalışanlarımıza ESG konularında bilinçlendirme eğitimleri vermek</p> <p>İş Kazası Sıklık oranımızın (IFR) azaltılması</p>	     
<b>SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ ve BÜYÜME</b>	<p>ERP Dijital dönüşüm projesi çalışmalarına başlanması</p> <p>Tedarikçilere ESG farkındalık eğitimlerinin verilmesi</p> <p>Hedeflerle Yönetim anlayışı çerçevesinde Performans Yönetiminin devreye alınması</p> <p>Ecovadis te Bronz Seviye ye gelmek</p> <p>CDP de A seviyesine gelmek</p> <p>Müşteri memnuniyetimizde 80% ve üzerinde tutmak (4 puan ve üzeri)</p> <p>Ortak iç denetim ve tedarikçi denetlemeleriyle süreçlerimizi ve tedarikçilerimizi geliştirmek</p>	      

**DÜNYAMIZ**

## ÇEVRE ANLAYIŞIMIZ VE YÖNETİMİMİZ

İklim krizi, 21. yüzyılın en büyük çevresel, ekonomik ve sosyal sorunlarından biridir. Bu kriz, dünya genelinde sıcaklıkların artışı, deniz seviyelerinin yükselmesi, aşırı uç hava olaylarının sıklığının ve şiddetinin artması, ekosistemlerin bozulması ve doğal kaynakların tükenmesi gibi çeşitli etkilerle kendini göstermektedir. İklim krizinin başlıca nedeni, insan faaliyetleri sonucu atmosferdeki sera gazı oranının artmasıdır. Bu kapsamda, iklim kriziyle başa çıkmak, büyük ölçüde ortak çaba ve kararlı eylem gerektirir. Konveyör olarak enerji ihtiyacımızı yenilenebilir enerjiden karşılamak, oluşturduğumuz atık miktarını en aza indirerek buradaki geri kazanımımızı maksimum seviye taşıdığımız ve bunları da yaparken paydaşlarımızı bilgilendirdiğimiz bir çevre yönetimimiz bulunmaktadır. Çevre yönetimimizi ve performansımızı, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi gereklilikleri doğrultusunda planlıyor ve çalışanlarımıza eğitimler vermeye devam ediyoruz.

## EMİSYON YÖNETİMİ

Konveyör olarak, emisyon yönetimi konusundaki yaklaşımımız, çevresel etkilerimizi minimize etme ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşma yönündeki kararlılığımızı yansıtmaktadır. Emisyonlarımızı etkin bir şekilde ölçüp izleyerek, emisyon kaynaklarını belirleme ve veri toplama süreçlerimizi en iyi şekilde yönetiyoruz. Bu veriler doğrultusunda, kısa ve uzun vadeli hedefler belirliyor ve stratejik emisyon azaltma önlemleri geliştireyoruz.

Enerji verimliliği projeleri ve yenilenebilir enerji yatırımları gibi stratejilerimiz ile emisyonlarımızı azaltma konusunda somut adımlar atıyoruz. Ayrıca, yerel ve uluslararası yasal gerekliliklerle uyum sağlamak için gerekli adımları atarak, ISO Çevre Yönetim Sistemleri standartlarını takip ediyoruz. Emisyon performansımızı düzenli olarak raporluyor ve bu bilgileri şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz. Bu şeffaflık, hem iç hem de dış paydaşlarımızla güçlü bir iletişim kurmamızı sağlıyor. Çalışanlarımıza yönelik düzenli eğitimler ve farkındalık programları ile çevre bilincini artırmayı hedefliyoruz.

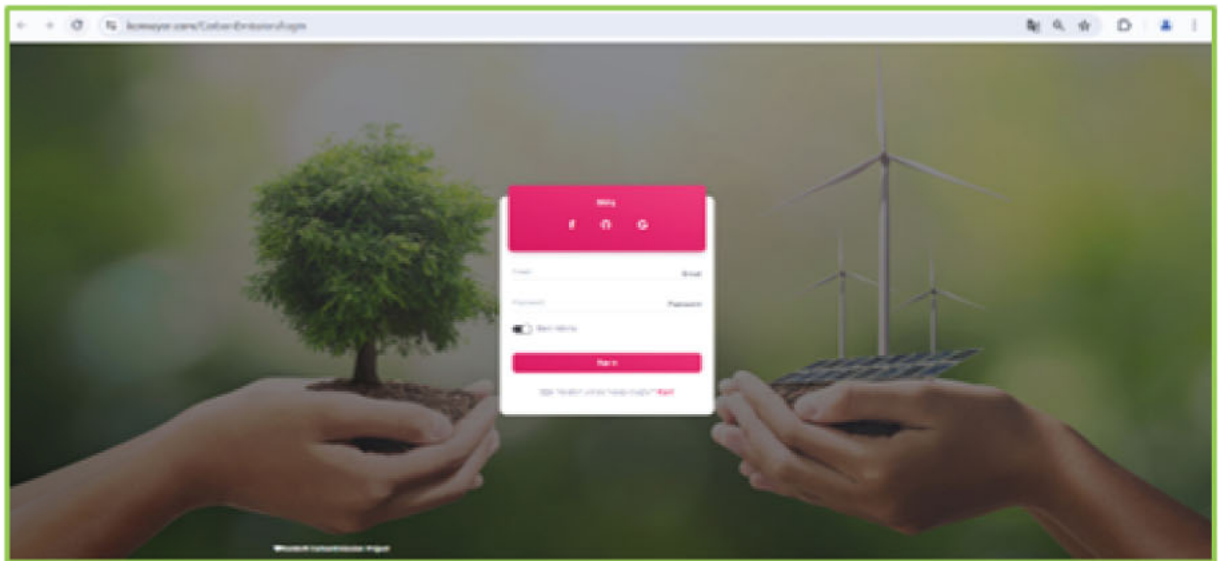
Son olarak, emisyon yönetimi stratejilerimizin etkinliğini düzenli olarak değerlendiriyor ve sürekli iyileştirme süreçleri uyguluyoruz. Elde edilen veriler ve geri bildirimler doğrultusunda stratejilerimizi güncelleyerek çevresel performansımızı sürekli olarak geliştirmeyi amaçlıyoruz.

# DÜNYAMIZ

Bu kapsamlı yaklaşımımızla, sadece yasal uyumluluğu sağlamakla kalmıyor, aynı zamanda çevresel sorumluluklarımızı yerine getiriyor ve sürdürülebilir bir geleceğe katkıda bulunuyoruz. Konveyör olarak, çevreye olan bu katkılarımızla gurur duyuyor ve daha sürdürülebilir bir gelecek için kararlılıkla çalışmaya devam ediyoruz.

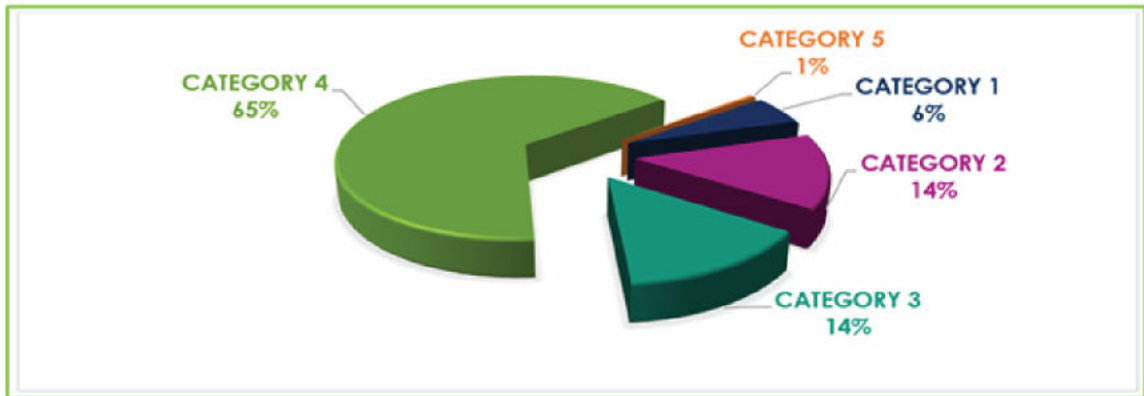
Konveyör olarak, 2021 yılı itibariyle kurumsal karbon ayak izi hesaplama çalışmalarına başladık ve üç yıldır da karbon ayak izini ISO 14064-1 standartına göre hesaplamaktayız ve belirlediğimiz hedeflere paralel olarak önlemler almayı hedefliyoruz.

2023 yılında sektörümüzde bir ilke imza atarak kurumsal ayak izini hesaplamak için, kendi ekiplerimizle web tabanlı bir karbon ayak izi programı oluşturduk. Bu program sayesinde, ISO 14064-1 e göre, Kurumumuzun tesis bazında yıllara göre tCO2e'lerini hızlı bir şekilde hesaplayabiliyor, tesisleri birbirleriyle karşılaştırabiliyor ve genel durumumuzu gösteren raporu sistemden otomatik olarak görüntüleyip, üst yönetime raporlayabiliyoruz. Baz yıl ile istediğimiz her an mevcut durumumuzu karşılaştırmalı görebiliyoruz. "KonGREEN" adını verdiğimiz program ile süreç sahiplerine çeşitli yetkiler verebiliyor, tüketim verilerimizin kaynaklarını, kanıt dokümanlar halinde ilgili verinin içine aktarabiliyoruz. Bu sayede karbon ayak izimize dair şeffaf ve doğru bilgileri tüm paydaşlarımıza sunabiliyoruz. Yine 2024 Haziran ayı itibariyle kurumsal karbon ayak izi hesaplamalarımızı ISO 14064-1 e göre uluslararası geçerliliği olan bağımsız bir denetçi firmasına doğrulatmayı hedefliyoruz.



# DÜNYAMIZ

	January	February	March	April	May	June	July	August	September	October	November	December	Grand Total
SCOPE 1: Fuel	26,77	30,75	27,84	14,75	7,80	5,60	6,71	5,40	4,20	7,50	18,84	30,71	171,00
SCOPE 1: Electricity	5,84	5,88	5,90	5,17	6,91	6,32	6,66	2,66	3,94	6,07	4,98	4,62	60,29
SCOPE 2: Purchased Electricity	4,00	5,08	5,40	5,50	6,88	6,08	5,24	7,50	5,40	6,08	7,50	7,50	69,91
SCOPE 3: Business Travel	6,00	5,00	5,00	7,20	6,00	5,00	5,00	6,00	5,00	7,04	5,00	11,50	27,17
SCOPE 3: Employee Commuting	7,60	8,11	8,01	7,40	8,00	7,40	8,07	8,00	8,00	8,00	8,00	8,44	100,00
SCOPE 3: Other Business Activities	54,70	55,07	48,84	52,10	50,70	44,10	37,44	30,07	48,00	31,40	52,40	45,40	371,07
SCOPE 3: Other Business Activities (Excludes: Products used by the organization, Gas, electricity and other indirect products)	90,20	82,17	87,24	80,81	107,70	87,52	88,00	82,10	81,00	84,07	82,44	80,00	870,40
SCOPE 3: Other Business Activities (Excludes: Products used by the organization)	8,00	5,79	1,00	1,70	3,30	4,41	5,00	4,40	3,00	5,07	5,07	11,00	40,07
SCOPE 3: Other Business Activities (Excludes: Products used by the organization)	6,00	1,00	1,00	1,40	1,74	2,04	2,00	2,00	1,04	2,07	1,04	2,00	24,40
Grand Total	89,40	102,71	106,98	96,97	116,27	89,18	109,75	124,76	85,47	100,07	109,84	76,74	1170,29



Karbon ayak izimizin yine 2023 yılında dijital dönüşüm kapsamında devreye aldığımız Konsoft – Scorecard yazılımımız üzerinden aylık ve yıllık bazda değişimini takip ediyor ve aylık üst yönetim değerlendirmelerine tabi tutuyoruz.

# DÜNYAMIZ

KardSOFT / Veri: 05.08.2024 / 9:42 / Windows Osman User 1

KardSOFT Ana Sayfa | 3D BScoreCard

KPI Parametre Tanımlama | Veri Giriş | Hedef ve Günlük Yedki Tanımlama | Veri Görüntüleme

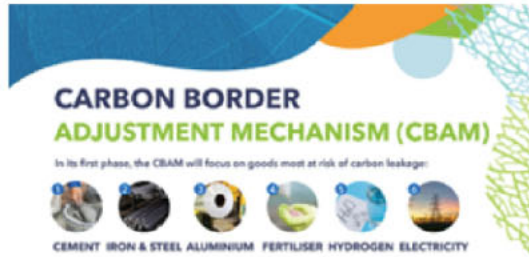
Gerçekleşen Değer Giriş

Yıl: 2023 | Raporla

**Konveyör Yönetim İndeksi (Yardımcı Dükümanlar) İçerisinde Yer Almaktadır.**

Aylık | Döngüsel | Hissas | Örnekle | Serbest Bölge | İşletmeler | Konveyör

Departman	KPI	Birim	Durum	Aylık			Etkiler			Hissas			Örnekle			Serbest Bölge							
				Son Ay	2023	2022	2	Son Ay	2023	2022	2	Son Ay	2023	2022	2	Son Ay	2023	2022	2				
ISG-ÇEVRE-İSGE	Gerçekleşen			8,27	20,7	23,42	0	11,58	12,38	24,64	0	21,74	18,52	15,33	0	37,02	20,54	20,98	0	16,55	20,66	22,03	0
	Hedef			0	0	0	-1	0	0	0	-1	0	0	0	-1	0	0	0	-1	0	0	0	-1
	Gerçekleşen			0,07	0,07	0,21	0	0	0,16	0,19	0	0,06	0,06	0,19	0	0,11	0,08	0,13	0	0,01	0,07	0,06	0
	Hedef			0,09	0,09	0,11	-1	0,1	0,1	0,11	-1	0,09	0,09	0,09	-1	0,11	0,1	0,12	-1	0,05	0,05	0,1	-1
KALITE-QUALITY	Gerçekleşen			0,18	0,12	0,11	0	0,84	0,72	0,63	0	0,12	0,13	0,13	0	0,12	0,09	0,1	0	1,48	1,21	0,86	0
	Hedef			0,09	0,09	0,09	-1	0,59	0,59	0,79	-1	0,12	0,12	0,13	-1	0,07	0,07	0,1	-1	0,75	0,75	0,75	-1
	Gerçekleşen			0,63	0,48	0,47	0	2,48	2,08	1,68	0	0,17	0,28	0,29	0	1,21	0,55	0,61	0	3,67	1,81	1,43	0
	Hedef			0,44	0,44	0,45	-1	5,8	5,8	30	-1	0,68	0,68	0,71	-1	0,58	0,58	0,68	-1	1,24	1,24	1,24	-1
ÜRETİM-PRODUCTION	Gerçekleşen			143,99	75,37	89,41	0	1.009,02	728,77	827,5	0	47	49,04	34,59	0	15,89	12,88	15,13	0	30,04	18,53	475,76	0
	Hedef			80	80	43	-1	850	850	-1	-1	32	32	50	-1	15,4	15,4	11,4	-1	230	230	373,22	-1
	Gerçekleşen			408,09	1.230,87	419,51	0	13,38	41,2	178,34	0	100,68	1,068	2.228,67	0	70,03	126,72	159,72	0	46,95	80,87	118,4	0
	Hedef			443	417,08	282	-1	158	179,58	183,3	-1	1.471	1.202,33	1.095	-1	170	388	278	-1	260	399	241	-1
İNŞAAT-KATILIMLARI	Gerçekleşen			7.287	22.796	25.188	0	2.912	22.909	44.740	0	439	29.747	40.813	0	115	10.510	318	0	3.384	144.113	207.003	0
	Hedef			210,42	2.525,04	2.820	-1	2.000	24.000	24.000	-1	2.900	34.800	34.800	-1	250	3.000	900	-1	210,42	2.525	30.000	-1
	Gerçekleşen			89.218,27	44.876,76	20.415,28	0	63.965,12	28.212,81	32.930	0	38.441	19.725	18.935	0	24.285	30.202,72	30.033	0	17.012	40.946,8	44.486,11	0
	Hedef			30.000	30.000	30.000	-1	35.000	30.000	50.000	-1	17.900	17.900	21.504	-1	25.000	25.000	25.000	-1	40.000	40.000	45.711	-1



**SKDM (Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması)**, Avrupa Birliği'nin karbon kaçağı riskini azaltmak amacıyla, AB'ye ihraç edilen ürünlerdeki gömülü emisyonların hesaplanması 1 Ekim 2023 yılı itibarıyla zorunlu hale gelmiştir. Bu doğrultuda, AB'de yer alan müşterilerimiz için, 5 işletmemizde kapsama giren tüm ürünlerde hesaplama yaptık ve talep eden tüm müşterilerimize raporlar hale geldik.

# DÜNYAMIZ



**COP28** Konveyör olarak, Birleşik Arap Emirlikleri'nin Dubai şehrinde 30 Kasım - 12 Aralık 2023 tarihleri arasında küresel ısınma ve sera gazı salınım oranlarını azaltma amacıyla, Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesine taraf ülkelerin katılımıyla gerçekleştirilen COP28 organizasyonuna biz de katıldık. Burada, hem dünya da hem de Türkiye'de yapılan çalışmaları inceledik. Bu organizasyondan edindiğimiz paylaşımlarla, Endüstriyel süreçlerde ekonomik büyümeyi büyük ölçüde fosil yakıtlardan arındırarak, küresel ısınmaya sebep olan gazların salınımını en aza indirmeye, hammaddelerin güvenli ve sürdürülebilir tedarikinin önemini vurguladığı fikirleri içselleştirerek yeni yatırımları ortaya koymayı amaçlıyoruz.



# DÜNYAMIZ

## TWO WEEK SCHEDULE

Nov 30	Opening Day	Dec 6	Multilevel Action, Urbanization and Built Environment/Transport	<b>CROSS-CUTTING THEMES</b> Technology and Innovation Inclusion Frontline communities Finance
Dec 1	World Climate Action Summit	Dec 7	Day of Rest	
Dec 2	World Climate Action Summit	Dec 8	Youth, Children, Education and Skills	
Dec 3	Health / Relief, Recovery and Peace	Dec 9	Nature, Land Use, and Oceans	
Dec 4	Finance / Trade / Gender Equality / Accountability	Dec 10	Food, Agriculture and Water	
Dec 5	Energy and Industry / Just Transition / Indigenous Peoples	Dec 10-11	Final Negotiations	

## SU YÖNETİMİ

Türkiye, Dünya Kaynakları Enstitüsü'nün (World Resources Institute) yayımladığı Su Riski Atlası'na göre iklim krizinin etkileri ve kaynakların verimsiz kullanımı nedeniyle gün geçtikte artan bir su krizine doğru ilerlemektedir. Bu sebeple su kaynaklarını verimli bir şekilde kullanmak adına tüketimin yoğun olduğu operasyonlarda iyileştirme çalışmaları yapıyoruz. Bunun yanı sıra Eskişehir işletmemizde atık su arıtma tesisimiz bulunmaktadır. Su tüketimlerimizi geçtiğimiz yıla göre %12 azalmıştır.



# DÜNYAMIZ

## ATIK YÖNETİMİ & HEDEF SIFIR ATIK

Konveyör olarak, atık yönetimi konusundaki yaklaşımımız, çevresel sorumluluğumuzu yerine getirmek ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için kapsamlı bir stratejiye dayanmaktadır. İlk olarak, atıkların tanımlanması ve sınıflandırılması sürecinde tüm atık türlerini belirleyerek ve fabrikalarımızda atık alanları oluşturarak etkili bir atık yönetimi sağlıyoruz. Tüm süreçlerimizde ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'ne uygun çalışıyoruz.

Üretim süreçlerinde kaynak verimliliğini artırıyor ve gereksiz malzeme kullanımını azaltıyoruz. Bu çabalarımız, atık miktarını azaltarak çevresel etkilerimizi en aza indirmektedir.

Atıkların ayrıştırılması ve geri dönüşümü, çevresel etkilerimizi azaltmada kritik bir rol oynar. Bu sayede, geri dönüştürülebilir ve yeniden kullanılabilir malzemeleri belirleyip, bu malzemeleri geri dönüşüm süreçlerine dahil ediyoruz. 2023 yılı, Geri kazanım oranımızı %95'in üzerine çıkardığımız bir yıl oldu.



**Tüm işletmelerimizde yarattığımız yeni metriklerimiz ve takip ettiğimiz çalışmalar ile 2023 yılında Geri Kazanım oranımızı %95 'in üzerine çıkardık**

Tehlikeli atıkların yönetimi konusunda, tehlikeli atıkları güvenli bir şekilde depoluyor ve lisanslı atık yönetim şirketlerine uygun şekilde teslim ediyoruz. Yasal gerekliliklere tam uyum sağlamak ve çevresel riskleri minimize etmek için titizlikle çalışıyoruz.

Çalışanlarımızın atık yönetimi konusundaki bilgi ve bilinç seviyelerini artırmak amacıyla düzenlediğimiz eğitim ve bilinçlendirme programları, doğru atık yönetimi ve geri dönüşüm uygulamalarını teşvik ediyor. Eğitimlerimiz, atık yönetimi süreçlerinin etkinliğini artırmakta önemli bir rol oynamaktadır. Atık yönetimi performansımızı izliyor ve değerlendiriyoruz. Tüm süreçlerimizde sıfır atık prensibiyle çalışmaya gayret ediyoruz.

Bu kapsamlı yaklaşımımızla, atık yönetimi alanında etkin bir performans sergileyerek çevresel sorumluluğumuzu yerine getiriyor ve sürdürülebilir bir gelecek için kararlılıkla çalışıyoruz.

# DÜNYAMIZ



## DOĞA DOSTU ÜRÜN ÜRETİMİ

Şirketimiz, Avrupa Birliği'nin REACH Direktifi kapsamında kimyasal maddelerin kaydını, değerlendirmesini, yetkilendirilmesini ve kısıtlanmasını düzenli olarak takip eder ve uyum sağlar.

Bu kapsamda üretim süreçlerinde kullanılan kimyasalların çevresel ve sağlık etkilerini azaltmayı hedeflemekteyiz. Bu hedefe ulaşmak için çeşitli stratejiler ve uygulamalar geliştirmekteyiz. Kimyasalların kullanımını minimize etmek ve daha az zararlı alternatiflere yönelmek için araştırmalar yapıyoruz. Potansiyel riskleri en aza indirmek amacıyla, çevre dostu alternatifleri tercih ediyoruz. Üretim süreçlerimizi değerlendirerek kimyasal kullanımını azaltacak ve atıkları minimize edecek yöntemler geliştirmekteyiz. Bununla ilgili olarak işletmelerimizde, proseste kullanılan kimyasalların takibinin yapılması, kimyasal dolumu esnasında dökülmelerin ve kontrolsüz doluların önüne geçilmesi ve kimyasal tüketiminin azaltılması için çalışmalar yapılmaktadır.

# DÜNYAMIZ

## ENERJİ YÖNETİMİ

Uluslararası Enerji Ajansı tarafından enerji sektörü için belirlenen 2050 Net Sıfır yol haritasına uygun olarak biz de kendi iç süreçlerimizde enerji performansını iyileştirmeyi, enerji kayıplarını azaltmayı ve enerji verimliliğini artırmayı hedeflemekteyiz. Firmamızda enerji konusunda çalışmalarını ortak bir paydadan yürütmek, iyileştirmeleri yaygınlaştırmak ve yetkili-yetkin bir kişinin olmasını sağlamak amacıyla, belirlediğimiz çalışanımıza, 2023 Kasım ayında Enerji Yöneticiliği eğitimi aldırılmıştır. 2024'te de Bakanlık tarafından, firmamızın yetkili Enerji Yöneticisi olması yönünde hedef konulmuştur.



**Doğal Kaynak Ve Enerji Tüketimlerinin Azaltılması**, İşletmelerimizde yaptığımız kompresör basınçları optimizasyon çalışmaları sayesinde **%4,8** elektrik enerjisinden tasarruf edilmiştir.

**Motor Enerji Verimliliği Projesini** başlattık. Bu kapsamda bünyemizde bulunan I1 ve I2 sınıf motorların I3 ve I4 motorlar ile değiştirilerek enerji verimliliklerinin artırılmasına yönelik 2024 yol haritası çıkarıldı.



**İNSAN  
VE TOPLUM**

# İNSAN ve TOPLUM

## İNSAN KAYNAKLARI

### Politikamız

KONVEYÖR İnsan Kaynakları Bölümü olarak temel amacımız, hızla gelişen teknolojiye uyum sağlayabilmek ve dünya pazarlarında etkin bir konuma ulaşabilmek için, insan kaynağını odağına koyarak, “müşteri odaklı, yaratıcı, yenilikçi ve fark yaratma” anlayışı içerisinde organizasyonlar oluşturmaktır.

### İnsan Kaynakları politikalarımızın temel esasları:

Çalışanların nitelik ve nicelik anlamında planlamasını yapmak, işin niteliklerine ve örgüt kültürümüze uyum sağlayacak personelin istihdamını sağlamak,

Çalışanların organizasyona etkin ve verimli bir şekilde katılımını sağlamak,

Etkin bir eğitim planı ile kişilerin kişisel ve mesleki gelişimlerine katkıda bulunacak ve kendilerini geliştirme imkanı sunacak eğitim programları oluşturmak,

Örgüt içi iletişimi ve çalışma ortamındaki motivasyonu üst düzeyde tutmak için çalışmalar yapmak,

Organizasyon içi dayanışma ve takım ruhunu güçlendirmek,

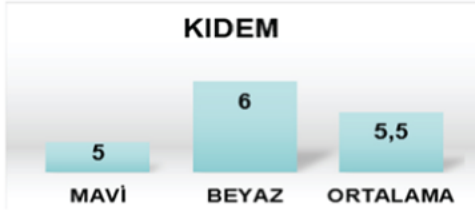
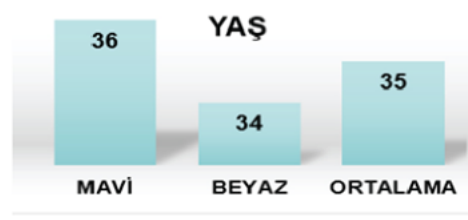
Çalışanların maddi ve manevi haklarını korumak,

Çalışma koşullarının devamlı iyileştirilmesine yönelik çalışmalarda bulunmak,

Çalışanların ileriye dönük kariyer gelişimini izleyerek, kariyer yolcuğunda her çalışana eşit fırsatlar sunmak ve kişisel gelişimlerini desteklemektir.

# İNSAN ve TOPLUM

## Rakamlarla İnsan Kaynakları



## İşimizin Temeli "İnsan"

Konveyör insana saygılı ve insana yakışır, eşit, güvenli ve adil iş anlayışını benimsemiştir. Çalışma ortamımızda insan haklarına önem veriyor ve bu konuda kapsayıcı bir tutum sergiliyoruz. Çeşitliliği organizasyonel başarıya katkıda bulunacak bir avantaj olarak görüyoruz. İnsan Haklarının din, dil, ırk, cinsiyet ve kültür farkına bakılmaksızın etkileşimde olduğumuz tüm paydaşlarımızı kapsayacak şekilde, eşit ve adil bir anlayışla yönetilmesini destekliyoruz.

Tema	Strateji	Hedef
Kurumsal Gelişim	Stratejik İK uygulamalarının geliştirilmesi ve adaptasyonu	<ul style="list-style-type: none"><li>— Performans yönetim sisteminin kurulması</li><li>— Eğitim, performans yönetimi ve ödüllendirme programları ile çalışanların yetkinliklerinin geliştirilmesi ve çalışan memnuniyetinin artırılması</li><li>— Kurumsal akademi çalışmalarının yürütülmesi</li><li>— Şirket içi iletişimin güçlendirilmesi için çalışmaların yürütülmesi</li><li>— Net kariyer planları hazırlanması ve yetenek havuzu vb. uygulamaların kurgulanması</li></ul>
	Çalışan memnuniyetini ön planda tutan ve gelişimi destekleyen şirket anlayışının oluşturulması	<ul style="list-style-type: none"><li>— Hedef odaklı şirket kültürünün geliştirilmesi</li><li>— Şirket içi iletişim ve üretkenlik uygulamalarının devreye alınması</li><li>— Fiziksel çalışma ortamlarının iyileştirilmesi</li><li>— Çalışanlar için eğitim planlamalarının iyileştirilmesi</li></ul>

# İNSAN ve TOPLUM

Konveyör toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen, adil, şeffaf, verimli, sağlıklı ve gelişim odaklı bir çalışma ortamı sunulmasını sağlamaktadır. Eğitim, terfi, performans yönetimi, kariyer yönetimi ve ücretlendirme gibi tüm uygulamalarda cinsiyet, yaş, medeni durum, din, dil, etnik köken, hamilelik gibi tüm bireysel özelliklere dayalı ayrımcı unsurlardan uzak durulmaktadır.

## İSTİHDAM ANLAYIŞIMIZ VE YEREL BÖLGEYE KATKILAR

Faaliyet gösterdiğimiz bölgede istihdam yaratmaya ve ekonomik büyümeye katkı sağlamaya devam ediyoruz. 2022 yılına göre çalışan sayımızı %6 arttırarak hem yerel bölgenin ekonomisine, hem de çalışanlarımızın çoğunluğunu oluşturan yerel halkın da refah düzeyinin artmasına destek oluyoruz.

2022	TOPLAM
2022 YILI ORT. PERSONEL SAYISI	3027

2023	TOPLAM
2023 YILI ORT. PERSONEL SAYISI	3211

## ÇALIŞAN REFAHINDA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

### Ücret ve Yan Haklar

Konveyör çalışanlarına değer veren ve çalışanının refahını önemseyen bir işletme bakış açısına sahiptir. Ücret politikasında tüm çalışanlarına adil bir yaklaşım sergilerken 2023 yılında yasal ocak zammına ilave olarak şirketimiz, ekonomik şartları göz önünde bulundurarak ve çalışanlarımızın motivasyonunu artırmak amacıyla, herkese eşit olacak şekilde toplamda 3159 kişiye ek yardım primi desteği sağlamıştır.

# İNSAN ve TOPLUM

## Alışveriş Kartı Uygulaması

Aile ekonomisine katkı sağlamak amacıyla başlattığımız Alışveriş kartı uygulamasıyla market alışverişlerinde kullanılmak üzere bakiye tanımlanır.

## Bayram İkramesi

Bayramlar, sevdiğimizle birlikte olmanın, paylaşmanın ve huzurun tadını çıkardığımız özel zamanlardır. Bu anlamlı dönemde, gösterilen özveri ve çalışmalarından dolayı Konveyör olarak çalışanlarımıza, bayramlarda bayram ikramesi ödenir.

## Çalışma Alanımızda Sağlanan Sosyal Hizmetimiz

Çalışma ortamımızın konforunu artırmak ve daha keyifli hale getirmek amacıyla, üretimde yer alan yiyecek/içecek otomatı hizmeti devam etmektedir.

## Yakacak Yardımı

Şirketimiz, çalışanlarımızın yaşam koşullarını desteklemek ve refahlarını artırmak amacıyla çeşitli sosyal yardımlar sunmaktadır. Bu kapsamda, çalışanlarımıza yakacak yardımında bulunulur.

## Evlilik Yardımı

Şirketimiz, çalışanlarımızın özel günlerinde destek olmayı önemser. Bu kapsamda, evlilik gibi özel durumlarda, çalışanlarımıza evlilik destek paketi sunar. Bu kapsamda, 2023 yılında evlenen 47 çalışanımıza evlilik destek paketi ile yardımcı olmaya çalıştık.

## Avans Desteği

Şirketimiz, çalışanlarımızın çeşitli durumlarda finansal destek ihtiyacını gözeterek, avans yardımı hizmeti sunmaktadır. Bu yardım, acil ve beklenmedik durumlar için destek olarak değerlendirilir. 2023 yılında 149 çalışanımıza destek sağlanmıştır.

## Mükemmel Devam

Konveyör, çalışanlarının başarılarını ve sürekli katkılarını ödüllendirmeyi ön planda tutmaktadır. Bu çerçevede, mükemmel performans ve istikrar sergileyen çalışanlarımız için "Mükemmel Devam Ödülü" uygulaması kapsamında 2023 yılında 5.330 adet hediye kartı verilmiştir.

# İNSAN ve TOPLUM

## Zor Günlerde Birlikteyiz

Çalışanlarımızın ve ailelerinin zor zamanlarında yanlarında olmayı önemsiyoruz. Bu bağlamda, vefat eden çalışanlarımızın yakınlarına destek olabilmek amacıyla ölüm yardımı uygulamasını yürütmekteyiz. 2023 yılında 57 kişiye ödeme yapılarak acılı ailelerin yükünü hafifletmeye çalıştık.

## Sosyal Faaliyetler

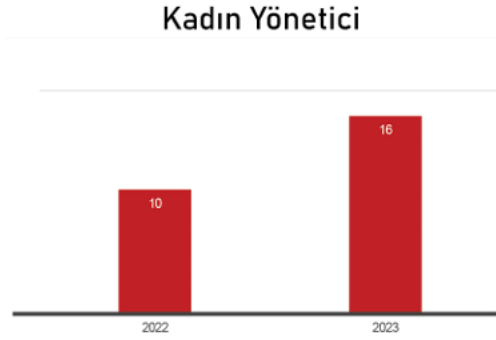
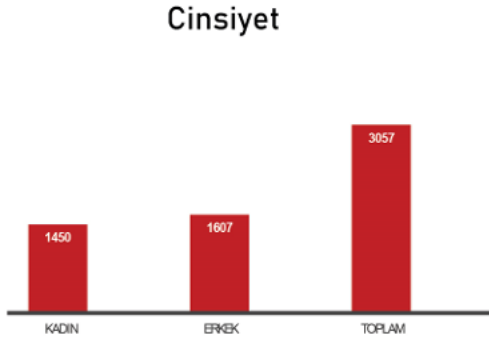
Sosyal faaliyetlerin iş yaşamının üzerindeki pozitif etkilerinin farkındayız. Bu kapsamda Aralık ayında mavi yaka ve beyaz yaka personele yılbaşı eğlenceleri gerçekleştirildi. Cumhuriyetimizin 100. yılına özel tüm personelimize hediye dağıtıldı. Haziran ve Ekim aylarında fabrikalarımızda döner günü etkinliği gerçekleştirildi.



# İNSAN ve TOPLUM

## Kadının Güçlenmesi

Toplumsal cinsiyet eşitliğini savunuyor, tüm iş süreçlerimizde kadın ve erkeğin yan yana ve eşit haklara sahip olduğu bir çalışma ortamında olmanın gururunu yaşıyoruz. 2023 yılında kadınlara, yönetici pozisyonunda geçtiğimiz yıla göre daha çok istihdam sağladık. Kadınların iş hayatındaki istihdamının önemini her zaman göz önünde bulundurmaya ve tüm iş yapış biçimlerimizde adil ve eşitlikçi bir tutum sergilemeye ve bu doğrultuda, Kadın çalışanlarımızın toplam işgücümüzde %50 seviyesinde olma konusundaki hedefimizi dikkate alarak, çalışmalarımızı yürütmeye devam edeceğiz.



## Çalışan Annelere Destek

Hamilelik süresince kadın işçiye periyodik kontroller için ücretli izin verilir. Hekim raporu ile gerekli görüldüğü takdirde, hamile kadın işçi sağlığına uygun daha hafif işlerde çalıştırılır. Bu halde işçinin ücretinde bir indirim yapılmaz. Kadın işçilerin yasal hak ve izinlerine uygun şekilde çalışmalarını titizlikle takip edilir.

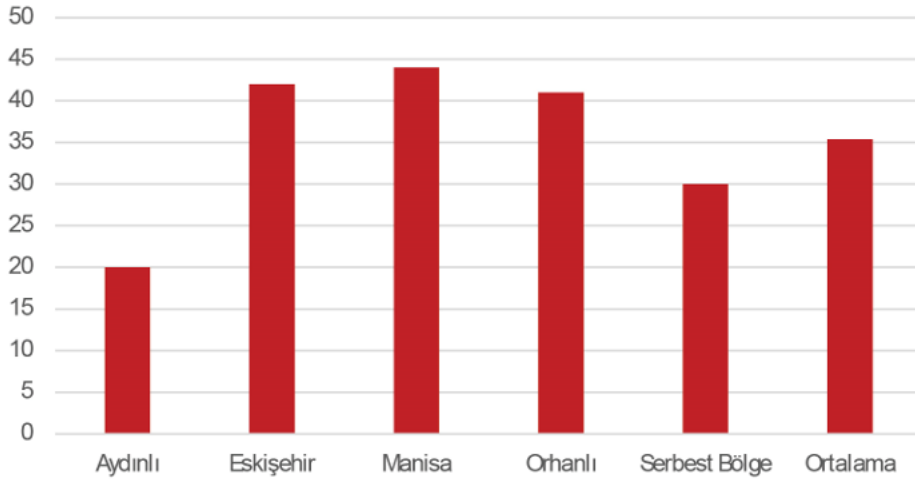
## Öğrenme ve Gelişim

Konveyör'de eğitim planları, şirketin hedefleri, nitelikler, yetenekler, yeni pozisyonlar, yeni yatırımlar/projeler, çalışanların talepleri gibi faktörler dikkate alınarak yapılır. Konveyör olarak kişisel ve mesleki gelişime önem verir ve bu konuda personellerimizi destekleriz. 2022 yılına göre beyaz yaka personelimize verdiğimiz eğitim yaklaşık %39, mavi yaka personelimize verdiğimiz eğitimlerde ise %37 bir artış meydana gelmiştir. Ek olarak beyaz yaka personellerimize İngilizce seviyelerinin artırılması için İngilizce uygulamaya desteğinden faydalandırıldı.

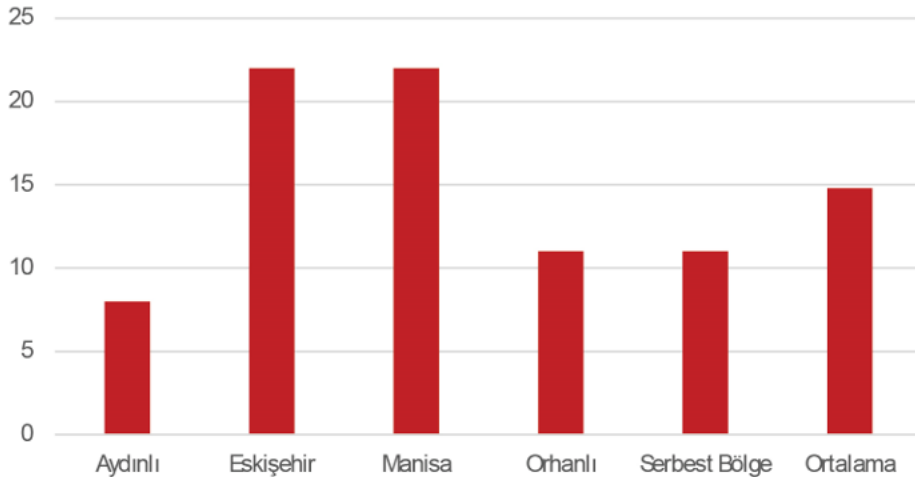
# İNSAN ve TOPLUM

**Ustalık Telafi Programı** ile Milli Eğitim Bakanlığı tarafından mezuniyet alanları dışında farklı meslek alanında kariyer sürecini devam ettiren kişilerin, 6 aylık eğitim programı sonunda ustalık belgelerini almalarına hak kazanmalarını sağlayan teşvik programıdır. Fabrikalarımızda yapılan işler kapsamında, farklı mezuniyette olan çalışanlarımızdan 140'ının bu kapsamda yetkinlik kazanmalarını sağladık.

## 2023 Beyaz Yaka Eğitim Adam/Saat



## 2023 Mavi Yaka Eğitim Adam/Saat



# İNSAN ve TOPLUM

## Oryantasyon Süreci

Yeni iş başlangıcı yapan çalışma arkadaşlarımızla Konveyör'ü daha yakından tanımaları ve iş süreçlerine daha kolay adapte olabilmelerini sağlamak için yürüttüğümüz mentorluk desteğiyle, güçlü bağlar kurmaya devam ediyoruz.

### ORYANTASYON KOÇU

İş başı yapan her beyaz yaka personel için İnsan Kaynakları Departmanı ve personelin bölüm yöneticisi tarafından bir oryantasyon koçu belirlenir.

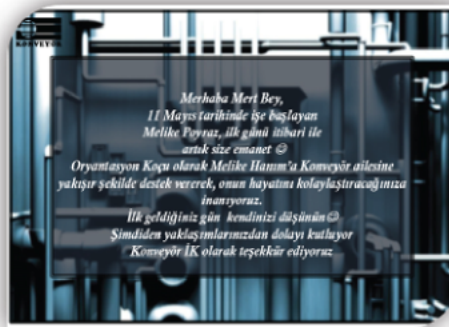
Oryantasyon koçu 2 aylık oryantasyon sürecinde personelin iş ve çalışma ortamına uyum sağlamasına yardımcı olur, personele kurum kültürünü anlatır.

### SİSTEM KOÇU

İş başı yapan her beyaz yaka personel için İnsan Kaynakları Departmanı ve personelin bölüm yöneticisi tarafından bir sistem koçu belirlenir.

Sistem koçu 2 aylık oryantasyon sürecinde personele iş aktarımı yapar, iş yaparken yaşadığı problemler karşısında problemlerin çözümünede destek olur.

İşbaşı yapan Beyaz Yaka personele kırtasiye malzemesi ve İSG koruyucu ekipmanlar oryantasyon kutusu ile verilir. İşbaşı yaptığı gün mailine Aramıza Hoş geldin Tema üzerinden fidan bağıışı yapılır ve sertifikası iletilir. 2 Ay sonra kendisine eşlik eden Oryantasyon Koçu'na Tema üzerinden bağıışı yapılır ve sertifikası gönderilir.



# İNSAN ve TOPLUM

**Eğitime Katkı olarak**, 20 yılı aşkın bir süredir Konveyör olarak, çalışanlarımızın çocuklarının eğitimlerine katkı olması için üniversite seviyesindeki öğrencilere burslar veriyoruz. 2022 yılına göre %110 arttırdığımız burs miktarımız, 2023 yılı içerisinde 190 üniversite öğrencisinin bütçesine katkıda bulduk. Bunun yanında ilköğretim ve ortaöğretim çağındaki çalışanlarımızın çocuklarına yapılan eğitim katkısını, 2022 yılına göre %61 oranında arttırarak eğitim desteğimizi sürdürdük.

## Performans Değerlendirilmesi



## İletişim

Güçlü çalışan iletişimi, etkili ve sürdürülebilir bir iş ortamının temel taşlarından biridir. Bu da işyeri başarısının anahtarlarından biri olarak kabul edilir. Konveyör olarak çalışanlarımızın hem motivasyonunu arttırmak, hem iş tatminini geliştirmek, hem de ekipler arasında kuvvetli bağlar oluşturmak için çalışmalar yürütmekteyiz. Ekipler ile toplantılar yapmak, İşletmeler arası takım çalışmaları, geribildirim kültürünün oluşmasını sağlamak için geribildirim alanlarının yaratılması, fabrika içi motivasyon artırıcı sosyal faaliyetlerin düzenlenmesi bunlardan sayılabilir.

# İNSAN ve TOPLUM

## İŞ ETİĞİ

İş dünyasında bireylerin ve organizasyonların yüksek standartlarda davranış sergilemesini sağlayan temel ilkeler bütününe İş Etiği denir. Her organizasyonun işlerini başarılı bir şekilde sürdürebilmesi ve güvenilirliğini koruyabilmesi için iş etiğine olan bağlılık şarttır. İş etiği, sadece yasalara uyum sağlamak değil, aynı zamanda iş yerinde adalet, dürüstlük ve sorumluluk anlayışını da içerir. Bu sebeple Konveyör olarak iş etiğinin başarımızın kaynağı ve paydaşlarımızla güçlü ilişkiler kurmanın bir yolu olduğunu biliriz. Şeffaf ve dürüstlük temelli iş süreçlerini ve iletişimlerini benimseriz. Her çalışmamız için eşit haklar ve adil davranışlar sergilemek bizim için önem taşır. Tüm çalışanlar ve yöneticiler görev ve sorumluluklarını iyi bilir ve bunu doğru amaçlar için kullanır. Şirket içindeki hassas bilgiler gizlidir ve çalışanlar tarafından herhangi bir üçüncü şahıs ve kurumlara verilemeyeceği bilinir. Tüm iş süreçlerimizde yerel ve uluslararası yasalara ve düzenlemelere uygun profesyonel şekilde davranırız. Doğayı ve çevreyi korumak ve bunları sürdürülebilir uygulamalar ile desteklemek tüm çalışanlarımız ve bizim sorumluluğumuzdadır. Bunların yanı sıra etik iş anlayışımızda yer alan rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ilkelerine bağlı kalmaya devam ediyoruz.

Etik Kurallarının ihlali durumunda [etik@konveyor.com](mailto:etik@konveyor.com) mail veya cep telefonu iletişim bilgisi üzerinden çalışanlar ihlal bildirebilir. Tüm ihlaller etik kurulda değerlendirilir ve süreç gizli yürütülür; değerlendirme sonucu ilgili merciler ile paylaşılır.

## ETİK REKABET

Yarışmak ve bu doğrultuda yeni iş stratejileri geliştirmek, işletmelerin büyümesini ve yenilik yapmasını teşvik ederken, etik rekabet bu sürecin şeffaf, dürüst ve yasal çerçevesinde gerçekleşmesini sağlar. Etik rekabetin sağlanması, hem bireysel şirketler hem de genel iş dünyası için uzun vadeli başarı ve sürdürülebilirliği destekler. Konveyör katma değeri yüksek rekabetçi ürünleriyle sektöründe öncü olma isteğindedir. Bu rekabeti de yasalara uygun, çalışanların haklarına saygılı ve çıkar çatışmalarından uzak yapılmasına önem veriyoruz. 2023 yılı raporlama dönemi içerisinde rekabete aykırı davranış, tekelcilik ve tröstleşme vakasına rastlanmadı. Konveyör adına açılmış herhangi bir dava bulunmamaktadır.

# İNSAN ve TOPLUM

## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Sıfır iş kazası hedefiyle çalışanları, yüklenicileri, ziyaretçileri ve ilgili tüm paydaşları için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratarak, iş kazası ve meslek hastalıklarından koruma, ISG ile ilgili tehlikeleri ortadan kaldırma ve olası riskleri azaltma stratejik hedefi ile hareket ederiz. ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği yönetim sistemine bağlı olarak çalışır, tüm çalışanlarına bu konuda eğitim verir ve üretim sahalarında bulunan TV üniteleri, panolar ve uyarı levhaları ile farkındalıklarını arttırmaya devam ederiz. İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili performanslarını takip eder ve geliştirilmesini sağlamayı hedefleriz.

Bu doğrultuda çalışanların karşılaşabileceği tüm tehlikeleri önceden tespit ederek ortadan kaldırmayı ve güvenli üretim alanı oluşturmayı ilke haline getirdik. Her çalışmamızın fikirlerine çok değer verir ve onların geri bildirimleriyle de riskli durumları tespit ederek geliştirici ve önleyici çalışmalarımızı yürütürüz. Bu kapsamda, 2023 yılında, tüm çalışanlarımızdan iş, davranış ve iş ortamımızı geliştirmek için 3535 adet bildirim olarak üzerinde çalıştık.

	KONVEYÖR		
	2021	2022	2023
RAMAK KALA	61	96	88
GÜVENSİZ ORTAM	582	1002	1390
GÜVENSİZ DAVRANIŞ	49	15	34
<b>Toplam Çalışan Bildirim Sayısı</b>	<b>2713</b>	<b>3135</b>	<b>3535</b>



# İNSAN ve TOPLUM

## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İç denetimler, eğitimler ve çalışanlarımızın katılımı ile Konveyör genelinde 2022 yılına göre iş kazası sıklık oranlarımız ve iş kazası ağırlık oranlarımızda azalmalar olduğu görülmüştür.

Ayrıca firmamızda, uzun yıllardır tecrübesi olan teknik bir çalışanımız, 2016 yılından beri Sertifikalı Makine Güvenlik Uzmanı (Certified Machinery Safety Expert-CMSE) olarak görev yapmaktadır. Böylece, fabrikalarımızda benzer olan makinelerdeki emniyet kriterleri, risk analizleri daha doğru bir perspektifle yapılmaya başlanmıştır. Uzmanımız tarafından, tüm fabrikaların İş Güvenliği ekibinde çalışan teknik personeline, konuyla ilgili detaylı eğitimler verilmiş ve verilmeye devam etmektedir.

## ACİL DURUM HAZIRLIĞI

Tesisin tamamında veya bir bölümünde meydana gelebilecek ve acil durum olarak sınıflandırılacak olaylar arasında; yangın, tehlikeli madde kazaları, patlama, deprem, sel ve sel taşkınları gibi doğal afetler, gaz kaçağı, kontrolsüz deşarj, ilkyardım ve tahliye gerektiren durumlar vardır. Bu sebeple tesislerimizde bir afet ve acil durum esnasında olası kayıp risklerini ortan kaldırması için Acil Durum Yönetim Merkezi (ADYM), kat liderleri, acil durum müdahale ekibi, acil durum arama-kurtarma ekibi, acil durum tahliye ve koruma, acil durum ilk yardım ekibi, çevre acil durum ekibi bulunmaktadır. Ekiplerde yer alan sorumluların detayları eylem planlarımızda yer almaktadır. Acil durum planı ADYM tarafından hazırlanır ve yeni acil durumlar ortaya çıktığında, yasal değişiklikler zorunlu kıldığında veya zaman içerisinde başka sebepler ile güncellenmesi gerektiğinde veya periyodik olarak yılda bir kez revize edilir.

İşletmelerimizde acil durumların duyurulması amacı ile siren sistemi mevcuttur. Bu siren sistemi duman ve gaz dedektörleri ile otomatik olarak çalışacak olup aynı zamanda fabrikanın genelinde bulunan ikaz butonları ile siren sistemi manuel olarak devreye alınabilir. Engelli çalışanlarımıza acil durumlarda ulaşılabilmesi için otomatik mesajla bildirim sistemi geliştirilmiştir.

Acil durum sırasında tahliyenin sağlanması amacı ile üzerinde ışıklı ÇIKIŞ-EXIT tabelaları bulunan kapılar mevcuttur. Bu kapılara yönlendirmeler, işletmelerde herkesin

# İNSAN ve TOPLUM

herkesin kolayca görebileceği noktalara asılan ışıklı tabelalar ile yapılmıştır. İşletmemizde meydana gelebilecek acil durumlarda çalışanların ve işletmede bulunan herkesin toplanacakları alanlar belirlenip doküman haline getirilmiştir.

Acil durum ekipmanlarının, tahliyesinin ve organizasyonun yeterliliğinin kontrolü amacı ile haberli/habersiz olmak üzere yılda en az bir kez ADYM tarafından belirlenen tarihte acil durum tatbikatı yapılır. Tatbikatlarda ADYM aynı zamanda tatbikat gözlemcisi olarak görev yapar. Tatbikat sonunda ADYM toplantı yaparak, tatbikatın başarılı/problemlı kısımları değerlendirir ve toplantı tutanağı/tatbikat tutanağı oluşturur. Tatbikat sonrası düzeltilmesi gereken faaliyetler için Düzeltici Önleyici ve İyileştirme Faaliyetleri Prosedürü'ne göre çalışmalar gerçekleştirilir.

Konveyör olarak çalışanlarımızın afet ve acil durumlar hakkında farkındalığını arttırmak için periyodik eğitimleri düzenlemeye devam etmekteyiz.

## KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Konveyör olarak sosyal sorumluluk ilkelerimiz bağlamında ülkemizin toplumsal gelişimine katkı sağlamaya, yasal düzenlemelere ve mevzuatlara uygun hareket etmeye devam etmekteyiz. Bu konuda çalışanlarımızın katılımcılığını önemser ve onların adına sosyal toplum kuruluşlarına bağışlar yaparız.

**Üniversite ve Liseler ile İşbirlikleri** Üniversite ve lise öğrencilerine Konveyör bünyesinde staj imkanları sunulması mesleki gelişimlerine katkı sağlanmaya devam edilmiştir. Staj yapacak öğrencilerin ileride firmamızda çalışabilecek potansiyelde olması en önemli kriterdir. Bu nedenle staj başvuruları normal bir iş başvurusu gibi değerlendirilir. Bununla birlikte üniversitelerin kariyer günlerine katılarak, sektörel ve Konveyör ile ilgili genel bilgiler sunulmuştur. Üniversitelerin teknik gezi isteklerini kabul ederek hem Konveyör hakkında hem de sektörel anlamda bilgi edinmelerine bizzat yerinde öğrenci arkadaşlarımıza aktarmış oluyoruz. Bunların yanı sıra üniversite projelerine destek olmaya devam ediyoruz.

# İNSAN ve TOPLUM

## 8 Mart Dünya Emekçi Kadınlar Günü

Kadınlarımızın iş hayatında çok önemli bir rolü olduğunu biliyor, her zaman eşit ve kapsayıcı bir çalışma ortamı için çalışıyoruz. Dünya Kadınlar Gününde, bütün Konveyör çalışanları adına 6 Şubat depreminden etkilenen bölgelerdeki “Yaşam Kenti” projelerine desteğimizi sunduk.

Ayrıca Cumhuriyet’in 100. Yılında, değerli belgeselci Nebil Özgentürk imzasıyla, “8 MART’A, KADINLARIMIZA SAYGIYLA” başlıklı bir video klip yayınlandı. Hem Cumhuriyet’imizin hem de 8 Mart’ın önemine dikkat çeken “8 MART’A, KADINLARIMIZA SAYGIYLA” çalışması, KONVEYÖR A.Ş. kurucuları olan HATUN AKSU ve HASAN BASRI AKSU’nun hayali, desteği ve katkısıyla yapıldı.

<https://www.youtube.com/watch?v=G-u3n6e0gU8>

**CUMHURİYET’İMİZİN 100. YILINA...**

1923-2023

**Ve kadınlarımıza...**

# İNSAN ve TOPLUM

## TEMA Vakfı

Konveyör olarak yeni iş başlangıçlarına ve bu kişilere mentorluk yapan diğer çalışma arkadaşlarımız adına TEMA Vakfına fidan bağışında bulunmaktayız. Geçtiğimiz yıl Konveyör olarak çalışanlarımız için toplam **970** adet fidan bağışında bulunulmuştur.



## Doğum Günü

Doğum günü olan personelimize adına bir Sivil Toplum Kuruluşuna bağış yapılmaktadır. Bağış yapılacak kurum şirket tarafından belirlenen 5 adet kuruluştan (Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği, Darüşşafaka, Türkiye Hayvanları Koruma Derneği, Türkiye eğitim Gönüllüleri Vakfı, LÖSEV) personelin seçtiği kuruma yapılmaktadır.



**SÜRDÜR  
ÜLEBİLİR  
İŞ VE  
BÜYÜME**

# SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ VE BÜYÜME



TÜRKİYE'S  
TOP 500 INDUSTRIAL  
ENTERPRISES  
2022

Uzun yıllardır süreçlerimizde uluslararası standartlara uygun çalışmaya ve ISO 500 listesinde yer almaya devam ediyoruz. Sürdürülebilir iş yapış biçimine paralel olarak, her geçen yıl kendimizi ileriye taşımaya odaklanıyoruz. 2022 yılındaki değerlendirme sürecinde de 422. olmanın gururunu yaşıyoruz.

## Yönetim Sistemleri Sertifikalarımız

Konveyör, müşteri ihtiyaçlarına uygun, kaliteli ve hızlı çözümler üreten bir firmadır. Kuruluş ilkelerimizden olan müşteri memnuniyetini sağlamak ve her anlamda sorumlu üretim yapmak birinci önceliğimizdir. Bu anlayışla, tüm süreçlerimizde toplam kalite yönetim anlayışını benimser ve uluslararası standart olan ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi'ne uygun davranırız. QDMS'te yer alan Entegre Kalite&Çevre&İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri politikasında taahhütlerimiz detaylandırılmıştır. Tüm fabrikalarımızda Entegre Yönetim Sistemleri Anlayışı benimsenmektedir.

Ürünlerimizi geliştirmek için ve müşterilerimize iyi hizmet sunmak için kalite yönetim anlayışımızı tüm seviyelerde değer zincirine adapte ederiz. Sürecin etkinliğini ölçmek için müşterilerimizle sık sık bir araya gelir ve dönemsel olarak anketler göndeririz. Toplam kalite anlayışımıza göre sadece müşteri değil diğer paydaşlarımızdan olan tedarikçilerimize karşı da aynı hassasiyeti gösteriyor ve aynı derecede önem veriyoruz. Tedarikçilerimizle toplantılar yaparak ve denetlemeler gerçekleştirerek birlikte gelişmeye ve büyümeye devam ediyoruz.

Konveyör, 2021'den bu yana ISO 9001&14001& 45001 Entegre Yönetim Sistemleri Sertifikasına sahiptir. Ayrıca tüm işletmelerimizde ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve Orhanlı İşletmemizde de IATF 16949 sertifikamız bulunmaktadır. Entegre Yönetim Sistemlerine uygun olarak tüm işletmelerin süreçlerinin paralel hale getirilmesi ve tesislerin kendi içerisindeki en iyi çalışma metotlarının belirlenerek, diğer tesislerde de yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar yapılmaktadır. Tüm çalışanlar bunun bilincindedir ve verimli çıktılar için birlikte çalışmanın ve sorumluluk almanın gücüne inanılır.

# SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ VE BÜYÜME



## SÜRDÜRÜLEBİLİR SÜREÇ YÖNETİMİ VE SÜREÇLERDE DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Sürdürülebilir bir süreç yönetimi için katma değer sağlamayan işlerin ortadan kaldırılması, akıllı sistemlerin tüm iş süreçlerinde yaygınlaştırılması ve bu doğrultuda belirlenen tüm hedeflerin, belirli periyodlar ile takibinin yapılarak güncel durumun ortaya konması gerekir. İşletmelerimizdeki ilgili süreçlerin ortaklaştırılması sonrasında süreçleri kontrol altında tutmak ve performansını değerlendirmek için KPI'lar yol gösterici olmaktadır. Bu amaçla, manuel olarak takibini yaptığımız KPI'ları, 2023 yılında ScoreCard uygulamasını devreye alarak, otomatik ve her an takip edilebilir şekilde getirdik. ScoreCard uygulaması ile işletmelerin ilgili bölümlerindeki KPI'lar dijital ortamdaki raporlanabilir, hem aylık hem de yıllar içerisindeki durum incelenebilir ve işletmeler birbiri ile karşılaştırılabilir hale gelmiştir.

ScoreCard'ta yer alan KPI'lar aylık ve yıllık olarak üst yönetim ile birlikte değerlendirilir. Hedefe göre iyi olan işletmelerin yöntemleri, diğer işletmeler için gelişim sağlayabilecekleri potansiyel iyileştirmeleri oluşturur.

# SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ VE BÜYÜME

Konveyör, dijital yetkinliklerini geliştirerek, şirket bünyesinde verimlilik çalışmalarını artırma ve yönetim süreçlerini standardize etmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda makinalarımızdan veri alarak süreçlerimizi iyileştirme çalışmaları yaptık ve yapmaya devam ediyoruz. Kalite ve çevre yönetim süreci bağlantılı, Doküman Yönetimi (QDMS), GKK, Tedarikçi Değerlendirme, KPI takip (ScoreCard) ve Karbon Emisyon Faaliyetleri (KonGREEN) konularında dijital dönüşüm çalışmaları başarıyla gerçekleştirilmiştir.

Tüm süreçlerimizde dijitalleşmeye yönelik iyileştirme çalışmalarımız devam etmektedir.

Tema	Strateji	Hedef
Dijital Dönüşüm ve Operasyonel Mükemmeliyet	Şirketin dijital altyapısının geliştirilmesi	ERP sisteminin güçlendirilmesi ve şirket içerisinde kullanım oranının ve verimliliğinin artırılması MES ile tüm lokasyonlardaki tüm makine ve süreçlerden anlık veri akışının sağlanması ve «konuşan fabrika» dönüşümünün sağlanması Şirket genelinde dijital olgunluk seviyesinin artırılması ve lokasyonlar arası olgunluk farkının en aza indirilmesi
	Tüm lokasyonlarda operasyonel mükemmeliyete ulaşılması	Tüm lokasyonlarda operasyonel verimliliğin en üst düzeye çıkarılması Süreç geliştirme çalışmalarının devamlılığının ve kontrolünün sağlanması Manuel adımların kaldırılarak mümkün olan süreçlerin dijital ortamda otomasyona aktarılması Kalite ve kalite kontrol süreçlerinin standart hale getirilmesi

## SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Satın alma yönetimi, mal ve hizmet akışını optimize etmeyi, stok seviyelerini dengelemeyi, lojistik operasyonlarını verimli hale getirmeyi amaçlamaktadır. Bu yaklaşımın temel hedefleri arasında maliyetleri düşürmek, verimliliği arttırmak ve kaynakları etkin bir şekilde kullanarak tedarik risklerini yönetmek ve rekabet avantajı bulunmaktadır. Ekonomik belirsizlikler, küresel düzeydeki olayların etkisi ve arz-talep dengesindeki dalgalanmalar gibi faktörler, satın alma kararlarını etkileyen önemli etkenlerdir. Bu belirsizlikler, tedarik zinciri planlamalarını ve envanter yönetimini zorlaştırabilmektedir. Tedarik süreçlerindeki zorluklar, mal ve hizmetlerin tedarikçilerden zamanında ve kesintisiz bir şekilde temin edilmesini engellemekte, bu da üretim ve dağıtım süreçlerini etkileyebilmektedir.

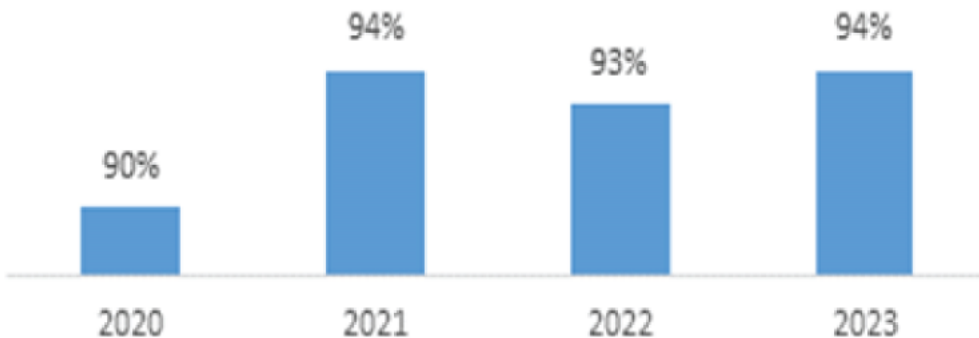
# SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ VE BÜYÜME

Konveyör olarak tüm süreçlerinde olduğu gibi tedarik zincirinde de sürdürülebilirlik ilkesini merkezimize koyarak, tedarikçi yönetim anlayışımızı da bu doğrultuda şekillendiriyoruz. Uzun vadeli işbirliklerine ve şeffaf ticaret uygulamalarına odaklanarak, tedarikçilerimizle sürdürülebilir iş ilişkileri kurmaya ve ekonomik istikrarı desteklemeye devam ediyoruz.

Tedarik zinciri yönetiminde esneklik sağlayarak ekonomik dalgalanmalara karşı dirençli olmasını ve tedarik güvenliğini artırmayı amaçlamaktayız. Belirli dönemlerde mevcut tedarikçilerin, kalite, yönetim, sosyal ve çevresel süreçlerini, Konveyör ekipleri ile denetleyerek, denetim sonuçlarına göre tedarikçilerimizin gerekli potansiyel iyileşme durumlarını ortaya koyuyoruz. Denetim sonucu değerlendirmelerimize göre, belirlenmiş kriterlerin altında kalan tedarikçilerimizi daha yakından takip ediyor ve birebir görüşmeler yaparak birlikte daha iyi bir noktaya gelmeyi hedefliyoruz. Denetimlerin yanı sıra her ay hazırladığımız tedarikçi kalite değerlendirme karnelerini tedarikçilerimize ileterek, daha etkili tedarik yönetimi yapmayı amaçlıyoruz. Yıllık değerlendirmelerle de tedarikçi gelişimini destekliyoruz.

**Yerel Tedarikçi**, Sürdürülebilir bir tedarikçi yönetim anlayışı ile sadece iş süreçlerimizi değil, aynı zamanda çevremizi ve yerel toplumu da korumayı hedefliyoruz. 2023 yılında Konveyör, 239 yeni tedarikçi firma iş birliğine dahil etmiş olup, toplam tedarikçi sayısının %94'ünü ve satın alma bütçesinin %66'sını yerel şirketlere ayırmıştır.

## Yıllara göre yerel tedarikçi oranı



# SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ VE BÜYÜME

## Lojistik Yönetimi

Firmamız, iklim değişikliğine etkisi oldukça fazla olan lojistik faaliyetlerde, çevresel etkinin minimuma indirilmesi tüm tedarik zinciri için hayati önem taşımakta olduğunun bilinciyle hareket etmektedir. Lojistiğin çevreye zarar vermesini engellemek için sera gazlarını en aza indirmek, iklim değişikliği ve sürdürülebilirlik açısından daha düşük emisyon değerlerine sahip ulaşım araçları ile lojistik faaliyetlerini sürdürmek ve bu sayede karbon salınımını azaltma amacındayız.

Tüm faaliyetlerimizde, maksimum verimi alabilmek için araç doluluk performanslarını ve araç yakıt tüketimlerini sürekli takip edip anlık aksiyonlar alabilmektedir.

Şirket, çevresel etkilerini en aza indirmek amacıyla uğrak noktalarının birden fazla olduğu yüklemelerde, optimal rotayı belirleyebilmek, sevkiyatlarda kullanılan araçların yakıt tüketimlerini minimize etme hedefindedir. Geliştirdiğimiz planlamalar ile ağırlıklı olarak karayolu taşımacılığı faaliyetlerini denizyolu, havayolu ve demiryolu taşımacılığı ile desteklemekte, lojistik faaliyetlerinde karayolu taşımacılığını mümkün olduğunca az seviyede tutmaya çalışmaktayız.

## BİLGİ GÜVENLİĞİ

Bilgi ve verilerin yetkisiz erişim, kullanma, ifşa, değişiklik veya yok edilmesinden korunmasını sağlamak amacıyla uygulanan önlemler ve stratejilere bilgi güvenliği adını veririz. Bu kapsamda Konveyör olarak ISO 27001 standartlarına uyumlu bir şekilde süreçlerimizi yürütmeye devam ediyoruz. Şirketimiz, veri güvenliği ihlallerini önlemek ve tespit etmek amacıyla kapsamlı kontroller uygulamaktadır. Çalışanlarımızı veri güvenliği ve gizliliği konularında bilinçlendirmek için düzenli olarak bilgi güvenliği farkındalığı eğitimleri sunuyoruz. Ayrıca, siber saldırılara karşı etkin bir koruma sağlamak amacıyla sürekli izleme faaliyetleri yürütüyoruz.

# SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ VE BÜYÜME

## MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Şirketimiz, kuruluşundan bu yana sektöründeki ihtiyaçları karşılamaya, müşterinin beklentilerini ve isteklerini doğru zamanda ve istenilen şekilde yerine getirmeye devam etmektedir. Bunları yaparken kaliteden ödün vermeden ve ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi gerekliliklerine uygun olarak çalışmayı ilke edinmiştir.

Müşterilerimizle olan ilişkilerimizde güçlü bağlar inşa etmek için toplantılar ve müşteri ziyaretleri yapmaktayız. İhtiyaçlarını, hizmet kalitemizi ve çevreye duyarlı üretim anlayışımızı değerlendirmeleri için müşterilerimize memnuniyet anketi gönderiyoruz. Bu anket sonuçlarına ve birebir yaptığımız görüşmelere göre, gelişime açık yönlerimizi değerlendirerek, müşteri beklentilerini karşılamaya özen gösteriyoruz.

## RİSK YÖNETİMİ

Konveyör olarak, sürdürülebilir büyümemizi engelleyecek her türlü tehlike veya belirsizlikten kaynaklanabilecek etkileri doğru yönetmek ve rekabet gücümüzü koruyarak sektörde öncü olma amacındayız. Bu doğrultuda, süreçlerimizdeki risk yönetimini güçlendirmek öncelikli amacımızdır. Bütünsel ve öngörülü bir yaklaşımı benimseyerek, kurumsal risk yönetimi prensipleri çerçevesinde faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz. Küresel gelişmeleri sürekli izleyerek ve kurumsal risk yönetimi politikalarımız doğrultusunda, faaliyetlerimizi etkileyebilecek potansiyel riskleri analiz ediyoruz. Bu faktörleri yönetmek ve gerekli tedbirleri almak, risk yönetimi sürecimize entegre etmek ana hedeflerimizdendir.

## DENETİM VE KONTROL

Konveyörde süreçler, Yönetim Sistemleri doğrultusunda, QDMS Denetim Modülü üzerinden denetlenir. Denetimlerde, etik kurallara uyum, çalışan hakları, iş sağlığı ve güvenliği gibi sosyal konular ve çevresel konular da mutlaka değerlendirilir. Denetim sonucu çıkan rapor doğrultusunda, potansiyel iyileştirme bildirimleri, Konveyör ün Sürekli İyileşme amacına hizmet eder. Bulgular ve iyileştirmeler takip edilir ve üst yönetime raporlanır.

# SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ VE BÜYÜME

Tedarikçi performanslarımızı, sürdürülebilir tedarik zinciri kapsamında plan çerçevesinde denetleriz ve iyileştirme faaliyetlerini takip ederiz.

Plan No	Plan Tanımı	Plan Başlangıç Tarihi
1	2020 Yılı Aylık KYS-ÇYS İç Denetim Planı	1.01.2020
2	2021 Aylık KYS denetim-Satınalma	11.11.2021
3	2023-Marsisa KYS-ÇYS-İSO9001 İç Tetkik Planı	1.01.2023
4	2023-Orhanlı-ÇYS-İSO9001 İç Tetkik Planı	2.01.2023

Süreçlerimiz, ISO 9001&14001&45001 ve ISO 27001 Yönetim Sistemleri açısından 3. Taraf bağımsız kuruluşlar tarafından da denetlenir ve bu denetimler, bizlere pozitif yönde gelişme ve öğrenme imkanı sağlar. 2023 yılında gerçekleştirilen ISO 9001&14001&45001 Entegre denetlememiz ve Bilgi Güvenliği tarafında ayrıca gerçekleştirilen ISO 27001 denetimimizden de bu anlamda başarıyla geçtik.

## Bağımsız Denetim

Firmamız ayrıca finansal açıdan da bağımsız kuruluşlar tarafından denetlenir. Firmamıza 10 yıldır yapılan bu denetimlerden bir tanesi, TFRS (Türkiye Finansal Raporlama Standardı) ye göre gerçekleştirilen denetlemedir. Bu denetlemede Konveyör A.Ş. Konsolide, LTD. Tek olarak denetlenir. 2023 yılında PWC (PricewaterhouseCoopers) tarafından yapılan denetlemede herhangi bir uygunsuzluk bulunmamış ve TFRS ye uygun olduğumuza dair görüş bildirilmiştir.

Diğer bir finansal denetimimiz de, 3 ayda bir Deloitte tarafından yapılan vergi beyanname uygunluğuyla ilgili olan denetlemedir. 2023 yılında yapılan bu denetlemelerde de bir uygunsuzluk görülmemiş ve vergi beyannamemizin uygun olduğu doğrulanmıştır.

# SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ VE BÜYÜME



## BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Konveyör Beyaz Eya ve Otomotiv Yan Sanayi Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na

### A. Konsolide Finansal Tabloların Bağımsız Denetimi

#### 1. Görüş

Konveyör Beyaz Eya ve Otomotiv Yan Sanayi A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 31 Aralık 2023 tarihli konsolide finansal durum tablosu ile aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide kar veya zarar ve diğer kapsamlı gelir tablosu, konsolide özkaynaklar değişim tablosu ve konsolide nakit akış tablosu ile önemli muhasebe politikalarının özeti de dâhil olmak üzere konsolide finansal tablo dipnotlarından oluşan konsolide finansal tablolarını denetlemiştir bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, ilişikteki konsolide finansal tablolar Grup'un 31 Aralık 2023 tarihi itibarıyla konsolide finansal durumunu ve aynı tarihte sona eren hesap dönemine ait konsolide finansal performansını ve konsolide nakit akışlarını Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na ("TFRS'lere") uygun olarak tüm önemli yönleriyle gerçeğe uygun bir biçimde sunmaktadır.

## SÜREKLİ İYİLEŞTİRMELER VE YATIRIMLAR

Sürekli iyileştirme ve stratejik yatırımlar, başarımızın ve sürdürülebilirliğimizin temel unsurlarıdır. Sürekli iyileştirme yaklaşımımız, iş süreçlerimizi ve organizasyonel yapılarını düzenli olarak gözden geçirmeyi, detaylı analizler yapmayı ve en iyi sonuçları elde etmek için verimlilik ve etkinlik artırıcı çözümler geliştirmeyi hedefler. Bu süreç, her aşamada operasyonel mükemmeliyetin sağlanmasını ve rekabet gücümüzün her zaman için artırılmasını amaçlar.

Yatırımlarımız, sadece mevcut durumu iyileştirmekle kalmaz, aynı zamanda gelecekteki fırsatları da değerlendirmek üzere planlanır. Şirketimiz, gelecekteki hedeflerimize ulaşmak için uzun vadeli bir vizyonla hareket eder ve bu doğrultuda stratejik yatırımlar gerçekleştirir. Yenilikçi teknolojilere yatırım yaparak, üretim süreçlerimizi modernize ederiz. Ayrıca, yetenekli insan kaynaklarımızın sürekli gelişimi için eğitim programları ve kariyer gelişim fırsatları sunarız. Böylece, çalışanlarımızın potansiyelini en üst düzeye çıkararak, şirketimizin genel performansını artırırız.

Konveyör'ün yatırım stratejisi, büyümeyi destekleme ile beraber aynı zamanda müşteri taleplerini karşılamak ve piyasa koşullarına hızlı bir şekilde uyum sağlamak amacıyla da şekillendirilir. İnovasyon ve teknolojiye yapılan yatırımlar, rekabet avantajımızı güçlendirirken, operasyonel süreçlerimizdeki verimliliği artırarak maliyetleri optimize eder.

# SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ VE BÜYÜME

## AR-GE VE İNOVASYON YAKLAŞIMI

Var olan tasarım ve doğrulama test sistemlerimizle, müşterilerimize her zaman daha verimli ve rekabetçi ürün sunabilme anlamında çalışmalarımız devam etmektedir. Bu yaklaşım, şirketimizin hem bugünün, hem de geleceğin zorluklarına karşı hazırlıklı olmasını sağlar.



### Ar-Ge misyonumuz;

- Şirket içi çalışmalar ile üretilen teknolojik ürünlerin ticarileşmesini sağlayarak inovasyona dönüştürmek ve teknolojik değişimlerin şirket bünyesine kazandırılmasını sağlamak,
- Bu kazanımları şirketin tüm alt birimlerine iletmek,
- Maliyetleri düşürmek, ürün ve hizmet kalitesi ile verimliliğinin artmasını sağlamak,
- Teknolojik alt yapıyı güçlendirmek ve gelecek için yeni teknolojiler üretilmesinin zeminini oluşturacak bilgi birikiminin oluşmasını sağlamaktır.





**KONVEYÖR**

